



RESOLUCIÓ

ESTIMACIÓ DEL RECURS DE REPOSICIÓ INTERPOSAT PER LA SENYORA [REDACTED] [REDACTED] CONTRA LA RESOLUCIÓ DE LA REGIDORA DELEGADA DE RECURSOS HUMANS NÚM. 2022/2493 DICTADA EN DATA 26 DE MAIG DE 2022 QUE APROVA LA OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE LA OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE CERDANYOLA DEL VALLÈS. (206-2022-002)

1. En data 29 de desembre de 2021 es va publicar al *Boletín Oficial del Estado* (en endavant BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En l'article 2.1 s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal, El requisit és que les places objecte d'estabilització, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans, essent dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.
2. En data 9 i 19 de maig de 2022, es van portar a terme els tràmits de negociació sindical de conformitat amb allò previst al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i es va aprovar per unanimitat en sessió de la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes la llista de places per incorporar a la taxa addicional d'oferta pública prevista per la Llei 20/2021.
3. El 24 de maig de 2022 el cap del Servei de Recursos Humans va emetre la memòria tècnica sobre l'oferta pública d'ocupació, segons taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal en els termes previstos per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
4. El 25 de maig de 2022 la cap de Secció de Gestió de Recursos Humans va emetre l'informe jurídic sobre l'oferta pública d'ocupació, segons taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal en els termes previstos per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
5. En data 27 de maig de 2022 es va publicar en el BOPB la part dispositiva de la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, mitjançant la qual s'aprovà l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.
6. En data 27 de juny de 2022, la senyora [REDACTED], proveïda de NIF [REDACTED]07.00[REDACTED] va presentar una instància genèrica amb número d'entrada 2022/25538, mitjançant la qual interposava recurs de reposició a la Resolució 2022/2493 2493 i sol·licitava una rectificació d'error a la oferta pública: el fons recorregut és que afecta directament a la plaça corresponent al seu lloc de treball d' Auxiliar Tècnica de la OAC que està referida com auxiliar administrativa que és una plaça amb el grup de classificació C2,

quan indica que s'ha consolidat la plaça classificada com a grup C1.

El recurs de reposició incideix en que el motiu d'impugnació és que per la recurrent es consoliden places corresponents a llocs de treball d'auxiliar tècnica de la OAC, com a auxiliar administrativa amb plaça classificada com a grup C2, quan haurien de ser una plaça classificada com a grup C1.

I ho basa en les següents al·legacions:

- a) La titulació exigida per a cobrir les places d'auxiliar tècnic de la OAC sempre ha estat el Batxillerat, corresponent al grup de classificació C1, mai la titulació pròpia del grup de classificació C2.
- b) El contingut de la sentència 136/2022 de 10 de maig del Jutjat Contenciós administratiu n. 14 de Barcelona, encara no ferma.
- c) Els llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC estan vinculats a places d'administratiu des de l'any 2006.
- d) En la relació de llocs de treball vigent la titulació exigida per a cobrir els llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC és la C001: batxillerat superior, BUP o FP2, és a dir, la corresponent al grup de classificació C1.
- e) En les dues úniques convocatòries específiques per a constituir borses de treball per a cobrir llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC (3/2014 i 7/2019) s'ha exigint la titulació corresponent al grup de classificació C1 (batxillerat superior, BUP o FP2).
- f) Des d'abans de l'1 de gener de 2016, l'Ajuntament ha vinculat de forma clara els llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC amb places en plantilla del grup de classificació C1 i per tant, aquest ha de ser el grup de classificació de les places que s'estabilitzen i no el corresponent a nomenaments d'auxiliars administratius, que es formalitzaven per cobrir llocs de treball desenvolupats per personal funcionari corresponent al grup de classificació C1.

Així mateix es sol·licita en el recurs de reposició de manera concreta el següent:

"SOLICITO que se considere interpuesto recurso de reposición contra la oferta pública de ocupación de estabilización de la ocupación temporal del Ayuntamiento de Cerdanyola del Vallès, aprobada por resolución de la concejala delegada de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Cerdanyola del Vallès de fecha 26 de mayo de 2022, con número 2022/2493, en la medida que incorpora las plazas correspondientes a puestos de trabajo de auxiliar técnica de la OAC en la categoría profesional de auxiliar administrativa, C2, cuando debería estar integradas en el grupo de clasificación profesional de administrativas/administratives, C1; que se estime y que se rectifique el error cometido en dicha oferta y se modifique esta en el sentido indicado, todo ello previamente a la realización de las convocatorias correspondientes y dentro de los plazos establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. "

7. En data 3 d'agost de 2022 es va publicar en el BOPB la part dispositiva de la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/3398, de 25 de juliol de 2022, mitjançant la qual s'aprova la rectificació d'error material de la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022. No hi ha constància que s'hagi produït cap recurs a aquesta resolució.

8. Vist l'informe signat en data 9 d'agost de 2023 per la tècnica especialista en dret adscrit al Servei de Recursos Humans, que es transcriu literalment a continuació i que serveix de motivació d'aquesta resolució:

" II. Consideracions jurídiques

Primera. En relació amb el termini per a la interposició del recurs de reposició.

L'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, disposa que el termini per interposar el recurs de reposició és d'un mes, si l'acte és exprés. El present recurs s'ha interposat en el termini legalment establert, atès que es va publicar la resolució recorreguda al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el dia 27 de maig de 2022 i l'edicte es publica al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el 31 de maig de 2022, el recurs va ser interposat en data 27 de juny de 2022.

Segona. En relació amb la legitimació activa.

De conformitat amb l'article 4.1 a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, es considera que ostenta la qualitat d'interessat en el procediment qui el promogui com a titular de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.

Atès que la reclamació es realitza per la pròpia treballadora interessada que està ocupant una plaça de categoria classificada com a C2 inclosa a l'Oferta pública d'estabilització, com a titular del dret reclamat, està legitimada per a la interposició del present recurs de reposició.

En referència a la demanda personal indicada per la recurrent, que està interposada davant la jurisdicció contenciós-administrativa en data 5 de maig 2022, per inactivitat i desestimació per silenci administratiu de la reclamació administrativa efectuada en data 6 d'agost de 2021, no afecta a la resolució de l'Oferta Pública d'Estabilització, ja que ni en el moment d'adopció de la resolució, ni en l'actualitat, no s'ha dictat cap resolució judicial que sigui ferma que empari les pretensions exercitades per la treballador. Per tant aquest procediment judicial no interfereix ni afecta al procediment d'Oferta Pública recorreguda.

Tercera. En relació amb l'òrgan competent per a resoldre el recurs de reposició

Segons estableix l'article 123 de la LPACAP, els actes administratiu que posin fi a la via administrativa podran ser recorreguts potestativament en reposició davant el mateix òrgan que els hagués dictat o ser impugnats directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

L'òrgan que va aprovar la resolució impugnada és la regidora delegada de Recursos Humans. Per tant, correspon a l'Alcalde la resolució del recurs potestatiu de reposició interposat.

Quarta. En relació a les al·legacions presentades per la recurrent

4.1 En relació a la titulació exigida per a cobrir les places d'auxiliar tècnic de la OAC sempre ha estat el Batxillerat, corresponent al grup de classificació C1, mai la titulació pròpia del grup de classificació C2.

A la relació de llocs de treball aprovada per l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i vigent, consta que els llocs de treball d'auxiliars tècnics de l'OAC poden ser ocupats per personal

funcionari que pertanyi als grups de classificació de places de C1 i C2, però això queda confrontat amb la titulació que s'exigeix per a ocupar aquests llocs de treball específics, que és C001 Batxillerat superior, BUP o FP2.

No té gaire sentit que es demani una titulació de la que no han de disposar les places classificades del grup C2, a qui se'ls requereix el D001 Graduat escolar, FP1, Batxillerat elemental o certificat d'estudis primaris expedit amb anterioritat a la finalització del curs 1975-76. Per tant, si estem delimitant la titulació específica, en veritat només podrien accedir les places que estan classificades com grup C1.

Per tant, és cert el que s'indica respecte a la plaça que cal determinar respecte a l'estabilització.

4.2 En relació a l'aplicació de la sentència 136/2022, del 10 de maig de 2022, del Jutjat Contenciós Administratiu n.14 de Barcelona.

A data de la present resolució, la sentència 136/2022, del 10 de maig de 2022, del Jutjat Contenciós Administratiu n.14 de Barcelona no és ferma, i encara que en la mateixa s'indica que no és objecte de recurs ordinari, cal tenir present que en l'actualitat resten pendents de resolució els següents recursos interposats per l'Ajuntament:

- El recurs d'apel·lació núm. 97/2023 es va interposar en data 28/06/2022 davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala Contenciós Administrativa. Secció 4a.*
- El recurs de Cassació es va interposar el 18/07/2022 davant el Tribunal Suprem.*

Mitjançant les accions legals que poden emprar les parts en el procediment contenciós administratiu, i tenint en compte que la sentència no es ferma ni executable, la petició d'aplicació de la mateixa per part de la recurrent ha de quedar desestimada per la falta de naturalesa executòria i de la pròpia falta de fermesa de la sentència.

Així mateix, en el cas que esdevingui ferma la Sentència núm. 136/2022 de 10 de maig de 2022, el Jutjat Contenciós Administratiu 14 de Barcelona, només seria aplicable a la situació concreta de la demandant (la senyora [REDACTED]) i no té conseqüències erga omnes, per tant no afectaria a " las plazas correspondientes a puestos de Trabajo de auxiliar técnica de la OAC en la categoría profesional de auxiliar administrativa, C2, cuando debería estar integradas en el grupo de clasificación profesional de administrativas/administratives, C1." que sol·licita la recurrent.

No obstant, sí que cal prendre en consideració, pels motius que s'indicaran a continuació, el que es preveu al seu fonament de dret tercer:

“ Así, en primer lugar, con independencia de que el nombramiento de la actora fuera con la categoría C2, resulta que con posterioridad la Relación de Puestos de Trabajo determinó que el puesto podía ser ocupado por categoría C1 o C2. Al ostentar la actora la titulación necesaria para tener la categoría C1, debe reconocérsele esta.

Y, en segundo lugar, existen otros funcionarios interinos en su misma situación y que ejercen las mismas funciones a los que se les reconoce esta categoría sin que exista ninguna causa que justifique este trato diferente, lo que determina, precisamente, que el trato sea discriminatorio.

El hecho de que se acceda a dicho puesto por medio de una bolsa o de otra es irrelevante y no permite justificar objetivamente tal diferencia de trato, menos aun en el presente caso en el que consta que la actora también se encuentra en la bolsa de 2014 y con mejor número

que otros funcionarios interinos que perciben mayor retribución.

4.3 En relació a què els llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC estan vinculats a places d'administratiu des de l'any 2006.

Aquesta informació no té fonament ni prova aportada per la recurrent, i la complexitat de la localització de documentació de la data que indica, no es possible consultar els antecedents pel Servei de Recursos Humans.

Malgrat això, el que es pot indicar és que l'Ajuntament ha vinculat de forma clara els llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC amb places en plantilla del grup de classificació C1 a partir de les dues úniques convocatòries específiques per a constituir borses de treball per a cobrir llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC (NP3/2014 i NP7/2019), on s'ha exigint la titulació corresponent al grup de classificació C1 (batxillerat superior, BUP o FP11).

4.4 En relació a què en la relació de llocs de treball vigent la titulació exigida per a cobrir els llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC és la C001: batxillerat superior, BUP o FP2, és a dir, la corresponent al grup de classificació C1.

El 17 de desembre de 2014, per Acord del Ple, es va aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici econòmic del 2015, així com la plantilla comprensiva de tots els llocs de treball reservats a funcionaris i la resta de personal juntament amb la Relació de Llocs de Treball (a partir d'ara RLT). El contingut d'aquest Acord es va publicar al BOPB de 24 de desembre de 2014 i la RLT que hi consta, amb les modificacions de caràcter parcial que s'han anat operant, constitueix la RLT de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès vigent.

No hi ha hagut cap modificació a la Relació de llocs de treball que afecti als auxiliars tècnics administratius de l'OAC, ni cap canvi a les pertinents fitxes del lloc treball, i sempre s'ha demanat com titulació: batxillerat superior, BUP o FP2, és a dir, la corresponent al grup de classificació C1.

4.5 En relació a què en les dues úniques convocatòries específiques per a constituir borses de treball per a cobrir llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC (3/2014 i 7/2019) s'ha exigint la titulació corresponent al grup de classificació C1 (batxillerat superior, BUP o FP11).

Com ja s'ha indicat en el punt 4.3 les dues úniques convocatòries específiques per a constituir borses de treball per a cobrir llocs de treball d'auxiliar tècnic de l'OAC (NP3/2014 i NP7/2019), on s'ha exigint la titulació corresponent al grup classificat com a C1 (batxillerat superior, BUP o FP11).

Cinquena.- En relació amb el compliment de la legislació vigent en referència a l'estabilització del treball temporal de l'administració pública, en base a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació pública addicionalment als processos d'estabilització que van preveure les lleis de pressupostos generals de l'Estat per als anys 2017 i 2018. Concretament, el seu article 2 disposa:

“Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de

junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.

2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

4. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.

5. De la resolució de estos processos no podrà derivarse, en ningun cas, increment de gaste ni de efectives, debint ofertarse en estos processos, necessariamente, places de naturalesa estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculació temporal.

6. Corresponderà una compensació econòmica, equivalente a veinte dies de retribucions fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades, para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización.

En el caso del personal laboral temporal, dicha compensación consistirá en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año. En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.

La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningun cas.

7. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de places estructurales ocupadas de forma temporal existente en cada uno de los ámbitos afectados."

A més, la disposició addicional sisena del mateix Text legal habilita les administracions públiques a convocar, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, pel sistema de concurs, aquelles places que haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Finalment, la disposició addicional vuitena disposa que aquests processos d'estabilització mitjançant el sistema de concurs han d'incloure en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

Per tant, la Resolució de la Regidora delegada de Recursos Humans núm. 2022/2493 dictada en data 26 de maig de 2022 que aprova la oferta pública d'estabilització de la ocupació temporal de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, no compleix la normativa vigent establint places classificades com a C2 en comptes de places classificades en el grup C1 i establint per raó de circumstàncies subjectives vinculades amb el personal funcionari que ocupa la plaça en lloc de circumstàncies objectives vinculades amb la plaça i el lloc de treball al que es vincula, i en concret, la titulació exigible.

Sisena.- En relació a la revisió de la situació de la senyora [REDACTED] en referència a la plaça que ocupa i en relació amb les funcions que desenvolupa.

Per Resolució núm. 2.385, dictada en data 21 d'abril de 2010 pel tinent de l'alcalde delegat de l'àmbit de Presidència i de l'Àmbit de Seguretat Ciutadana, es va nomenar a la senyora [REDACTED] com a funcionària interina grup C, classificació en el subgrup C2, per a ocupar un lloc de treball d'Auxiliar Tècnic vacant a l'OAC, amb efectes del dia 19 d'abril de 2010 i fins la reincorporació de la funcionària substituïda, o fins la provisió del lloc de treball per un funcionari de carrera. La senyora [REDACTED]

va accedir a aquest lloc de treball després d'haver superat les proves de la convocatòria de selecció P13/2007 d' Auxiliar Administratiu, corresponents al grup de classificació de C2.

La plaça sobre la qual la Sra. [REDACTED] centra el seu recurs, que ha ocupat i continua ocupant, és una plaça corresponent al grup C, que està classificada com a C2. A l'hora de determinar les places susceptibles de ser incorporades a l'oferta pública d'ocupació vinculada als processos d'estabilització, aquest Ajuntament va analitzar totes les places amb ocupació temporal i va seleccionar les que complien els requisits que determina la Llei 20/2021.

A la relació de llocs de treball aprovada per l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i vigent, consta que els llocs de treball d'auxiliars tècnics de l' OAC poden ser ocupats per personal funcionari que pertanyi als grups de classificació C1 i C2, però això queda confrontat amb la titulació que s'exigeix per a ocupar aquests llocs de treball específics, que és C001 Batxillerat superior, BUP o FP2. No té gaire sentit que es demani una titulació de la que no han de disposar els del grup de classificació C2, a qui se'ls requereix el D001 Graduat escolar, FP1, Batxillerat elemental o certificat d'estudis primaris expedit amb anterioritat a la finalització del curs 1975-76. Per tant, si estem delimitant la titulació específica, en veritat només podrien accedir a la classificació com a grup C1 i per tant sent plaça amb el grup de classificació de C1, i no estancar una situació que actualment deriva que el seu nomenament de 2013, va ser per la seva participació al procés de selecció NP06/2010 per qual es configurava una borsa de treball per cobrir llocs vacants o per substitució corresponents al grup de classificació C2, auxiliar administratiu/iva. Així mateix, no s'ha procedit a efectuar una actualització de la situació de la senyora [REDACTED], tenint en compte la superació de borses de treball específiques de classificació de grup com a C1 (per exemple 2014 i 2019 per Auxiliar tècnic OAC on la pròpia interessada es troba dintre de les primeres posicions) sinó que s'ha mantingut una situació ja existent.

En definitiva, cal diferenciar plantilla i relació de llocs de treball, i en aquest sentit la Llei 20/2021 permet efectuar l'estabilització d' una plaça, que per tot el que s'ha indicat caldria establir com a classificació de la plaça el grup C1 i no grup C2.

És més, per poder efectuar una bona relació de llocs de treball, l'article 31 RPEL indica que s'ha de preveure per cada lloc de treball la seva definició atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat i resulta evident que no són els mateixos criteris els aplicables al personal de les places classificades com a grup C1 que al personal del grup de classificació de C2, i que per tant conforme a la plantilla, en veritat hauria de ser una plaça classificada de C1.

Setena.- En relació a les retribucions del personal funcionari respecte a la titulació que requereix el seu nomenament.

La Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, recorreguda **no estableix ni modifica llocs de treball relatius a la Relació de Llocs de Treball vigent de l' Ajuntament de Cerdanyola del Vallès ni el nomenament de la pròpia senyora [REDACTED]**. Sinó que es procedeix a fer l'oferta de les places a estabilitzar que compleixen amb la Llei 20/2021, la plaça actualment ocupada per la senyora [REDACTED] seria classificada dintre del grup de C2, i per tant rep els salaris i triennis d'aquest grup. El procés d'estabilització és extraordinari, i permetrà que la senyora [REDACTED] pugui ser persona interessada dintre del procés d' estabilitzar en una plaça amb

grup de classificació de C1, però fins que la mateixa plaça no sigui guanyada i ocupada definitivament, no hi ha cap tipus de reconeixement econòmic previ. No s'estan pactant ni places ni llocs de treball particulars, sinó que respon a un procés d'estabilització excepcional per la Llei 20/2021.

Vuitena.-En referència a la vulneració del dret a l'estabilització com a causa de nul·litat de la Resolució de la Regidora delegada de Recursos Humans núm. 2022/2493.

En relació amb els fonaments anteriors, cal entendre que no existeix cap fonament o al·legació que compleixi el requisit de l'article 47 de nul·litat de ple dret, ja que no s'estan lesionant drets, sinó que s'està garantint el procés d'estabilització en base a la legislació extraordinària corresponent, i en aquest cas, amb el reconeixement del dret a estabilitzar la plaça classificada en el grup de C1.

Es tractaria com una situació d'anul·labilitat parcial de l'acte administratiu respecte a la situació de la plaça amb grup de classificació com a C1, segons l'article art. 48.1 de la LPACAP.

Es parcial, perquè es compleix l'article 49 de la LPACAP, respecte al principi de conservació dels actes administratius, ja que l'anul·labilitat en part de l'acte administratiu no implica la de les seves parts independents d'aquella, i en aquest cas la part viciada no té el caràcter necessari i la importància que sense aquesta l'acte no s'hauria dictat. Per tant, en aquest cas i al ser una plaça específica de l'oferta d'estabilització, és divisible i és pot determinar que es converteixi, ja que la resta de de l'acte administratiu és conforme a dret.

Novena.- En relació amb la rectificació d'errors sol·licitada al recurs de reposició d' acord amb l' article 109 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En aquest supòsit, es tractaria d'un error de diferent entitat o d'un error de dret, no susceptible de rectificació per la via de la rectificació d'errors, i procedirà a efectuar-se una modificació de la pertinent oferta, on es modificaran les places ofertes en base a les resolucions dels pertinents recursos de reposició.

Per tant, al ser un acte amb anul·labilitat parcial, l'acte anul·lable es pot convalidar si se'n corregeixen els vicis. Com en aquest cas, l'oferta pública d'estabilització i els seus efectes, encara no s'han executat, en referència a que està pendent una correcció d'errades i no existeix la convocatòria de les bases pertinents per concórrer en els processos de selecció, es pot procedir a la convalidació, que és l'operació en virtut de la qual l'Administració esmena un acte invàlid, dictant-ne un de nou que corregeix o repara els vicis de l'anterior (art. 52 de la LPACAP).

Així mateix, en compliment de l'article 39.3 de la LPACAP pot tenir efectes retroactius a data de la resolució impugnada.

III. CONCLUSIONS

- Revisada la plaça i el lloc de treball corresponent, cal indicar que hi ha una necessitat de titulació obligatòria que no és possible a les places de classificació del grup C2, i només exigible a les places classificades com a grup C1. Per tant, com a resultat d'un procés extraordinari marcat pels límits de la Llei 20/2021, caldria oferir en aquest sentit una plaça amb classificació de grup C1 al procés d'estabilització, i per tant la senyora [REDACTED] podrà optar a aquesta plaça dintre del pertinent concurs del procés de selecció.

- Com a resultat del punt anterior, caldria aprovar prèviament els actes administratius necessaris per convalidar l'anul·labilitat parcial i a poder fer-la efectiva (modificació de plantilla, modificació d'oferta pública, modificació de bases) i revisar els actes administratius referits a la senyora [REDACTED]

De conformitat amb tot l'exposat en els antecedents i consideracions jurídiques d'aquest informe, en relació amb el recurs de reposició interposat en data 27 de juny de 2022 per la senyora [REDACTED], la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, mitjançant la qual s'aprovà l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, es proposa a l'Alcalde:

Primera **ESTIMAR** el recurs de reposició interposat per la senyora [REDACTED], de conformitat amb els fets i fonaments esmentats en aquest informe i **ANULLAR PARCIALMENT** la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, mitjançant la qual s'aprovà l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, en referència al fons de l'assumpte, la inclusió d'una plaça amb el grup de classificació de C1 de Tècnic/a Auxiliar a l'Oferta Pública d'estabilització de 2022 per concurs extraordinari de mèrits enlloc d'una plaça d' Auxiliar administrativa classificada com del grup C2.

Segona. **INDICAR** al Servei de Recursos Humans que efectui els actes administratius necessaris per a poder fer efectiva la convalidació de l'acte administratiu recorregut i que iniciï els tràmits per la modificació pertinent i els seus efectes en la plantilla i relació de treball.

Tercera. **NOTIFICAR** la resolució a la senyora [REDACTED].

Quarta. **INDICAR** que contra la resolució que s'adopti per l' Alcalde l' Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que esgota la via administrativa, s'hi podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la resolució.

Tot això, sense perjudici de poder interposar la interessada qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

Cinquena. **NOTIFICAR** la resolució a la Junta de Personal. "

En ús de les atribucions que em confereix la legislació vigent,

RESOLC

Primera. **ESTIMAR** el recurs de reposició interposat per la senyora [REDACTED], de conformitat amb els fets i fonaments esmentats en aquest informe i **ANULLAR PARCIALMENT** la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, mitjançant la qual s'aprovà l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, en referència al fons de l'assumpte, la inclusió d'una plaça amb el grup de classificació de C1 de Tècnic/a Auxiliar a l'Oferta Pública d'estabilització de 2022 per concurs extraordinari de mèrits enlloc d'una plaça d' Auxiliar administrativa classificada com del grup C2, de conformitat amb els fets i fonaments esmentats en la part expositiva d'aquesta resolució i que passen a formar part d'aquesta part dispositiva.

Segona. **INDICAR** al Servei de Recursos Humans que efectui els actes administratius necessaris per a poder fer efectiva la convalidació de l'acte administratiu recorregut i que iniciï els tràmits per la modificació pertinent i els seus efectes en la plantilla i relació de treball.

Tercera. **NOTIFICAR** la resolució a la senyora [REDACTED].

Quarta. **INDICAR** que contra la resolució que s'adopti per l' Alcalde l' Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que esgota la via administrativa, s'hi podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la resolució.

Tot això, sense perjudici de poder interposar la interessada qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

Cinquena. **NOTIFICAR** la resolució a la Junta de Personal.

L'Alcalde

Carlos Cordón Núñez