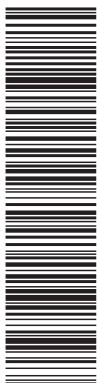


DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: CERTIFICAT PLE 23/02 /2017 PUNT 15	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi de verificació: E3614-1A6JI-Y5XQB Data d'emissió: 28 de febrer de 2017 a les 13:09:32 Pàgina 1 de 4	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Alcalde de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTADO_2 APROBADO_2 24/02/2017 13:28



Pl. Francesc Layret, s/n
08290 Cerdanyola del Vallès
Barcelona
Telèfon 93 580 88 88
Fax 93 580 16 20
www.cerdanyola.cat

Aurora Corral García, secretària general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès

CERTIFICO:

Que el Ple de l'Ajuntament, el nombre legal de regidors i regidores del qual és de 25, va adoptar en sessió ordinària de data 23 de febrer de 2017, per unanimitat dels regidors i regidores presents, l'acord següent:

"MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL CIUTADANS D'ADHESIÓ A LA CARTA EUROPEA PER A LA IGUALTAT DE DONES I HOMES A LA VIDA LOCAL

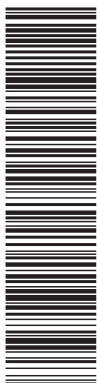
Atès que el proper 8 de març se celebra el Dia Internacional de la Dona. La ONU proposa el tema per al Dia Internacional de la Dona de 2017 "Les dones en un món laboral en transformació: cap a un planeta 50-50 el 2030". A la pàgina web d'ONU Dones es dona una pincellada dels objectius:

"El món laboral està en transformació, amb implicacions significatives per a les dones. Per una banda, la globalització i la revolució digital i tecnològica creen noves oportunitats, a la vega que la creixent informalitat en la geina, la inestabilitat en les fonts d'ingrés, noves polítiques fiscals i comercials i l'impacte ambiental exerceixen un paper decisiu en l'empoderament econòmic de les dones".

"Entre les mesures claus per assegurar l'empoderament econòmic de les dones en el món canviant del treball es troben: tancar l'escletxa entre els salirs d'homes i de dones, que s'ubica en el 24% a nivell global; reconèixer la feina no remunerada que suposa la cura de la llar i dels membres de la família realitzat per les dones, i redistribuir aquestes tasques de forma equitativa entre homes i dones. Igualment, s'han d'eliminar les escletxes en el lideratge i presa de decisions, en l'emprenedoria i en l'accés a la protecció social; i assegurar polítiques econòmiques sensibles al gènere que generin treballs, redueixin la pobresa i promoguin un creixement sostenible i inclusiu".

Atès que a Espanya ens dotem d'un ordenament jurídic que va en consonància amb les peticions de l'ONU, de fet, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes diu en el seu article 14 "Criteris generals d'actuació dels Poders Públics", seran criteris generals d'actuació dels poders públics en el seu apartat 2: "la integració del principi d'igualtat en el tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques econòmica, laboral, social, cultural i artística, amb el fi d'evitar la segregació laboral i eliminar les diferències retributives, així com potenciar el creixement de l'empresariat femení en tots els àmbits que abarqui el conjunt de polítiques i el valor del treball de les dones, inclòs el domèstic".

Atès que, de fet, una de les mesures per a integrar el principi d'igualtat en les polítiques laborals ve reflectiva en la pròpia Llei, en el seu article 45 "Elaboració i aplicació dels plans d'igualtat", en el seu apartat 2: "en el cas de les empreses de més de dos cents cinquanta



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1009036 E3614-1A6JI-Y5XQB 6732018EE8FC3FA882BDEF714A5454C1BEFBD49) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web que li proporciona l'entitat emissora d'aquest document.

treballadors, les mesures d'igualtat a què es refereix l'apartat anterior hauran de dirigir-se a la l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat, amb l'abast i el contingut establerts en aquest capítol, que haurà de ser objecte de negociació en la forma que es determini en la legislació laboral”.

Atès que els plans d'igualtat són els que, en darrera instància, garanteixen l'eliminació de les desigualtats. Lamentablement, el 90% de les empreses obligades incompleix la Llei. Només el 10% de les empreses de més de 250 treballadors realitzen plans d'igualtat. Aquesta és una de les causes que ens porta a què, des del 2007, la desigualtat s'hagi incrementat. Espanya ha caigut 14 posicions (del 12 al 26) en l'índex sobre igualtat de gènere que elabora anualment el Fòrum Econòmic Mundial (WEF per les seves sigles en anglès) per a avaluar els països en funció del grau d'equilibri social que han aconseguit entre sexes.

Atès que l'exclètxa social continua incrementant-se i l'atur femení és molt més gran que el masculí. Les dades de gener de 2017 ens donen una idea de la magnitud del problema:

Nivel	Total	Hombres	Mujeres
Cerdanyola	3.060	1.307	1.753
Barcelona	330.276	149.132	181.144
Nacional	3.760.231	1.655.366	2.104.865

Atès que quan més ens apropem a la realitat autonòmica i local les dades són pitjors:

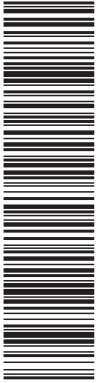
Situació a Catalunya:

Les dones perceben un 15,9% menys de retribució per hora treballada en relació als homes. Les dades són extreptes del primer estudi sobre desigualtat salarial a Catalunya entre homes i dones realitzat pel Govern. Només pel fet de ser dona, una treballadora cobra a Catalunya un salari anual un 26% més baix que un home amb la seva mateixa qualificació i lloc de treball. Aquesta xacra social a eliminar, en opinió de la consellera de Treball, Afers Socials i Famílies, Dolors Bassa, es dona en totes les edats, nivells de formació i sectors d'activitat i la constata amb dades el primer estudi realitzat pel Govern sobre desigualtat entre homes i dones, amb xifres de 2014 i presentat aquest dimecres.

Atès que fruit d'aquest treball basat en enquestes realitzades a 35.211 treballadors de 3.500 empreses, es conclou que mentre el salari mitjà anual masculí és de 27.447 euros a Catalunya, el femení és de 20.324 euros. És a dir, les catalanes guanyen de mitjana 7.123 euros menys cada any que els seus companys.

Atenent que les dones tenen més formació de mitjana que els homes, els salaris femenins haurien de ser un 2% superiors als masculins, assegura aquest estudi. “Inclús la millora de l'educació en els darrers anys no ha pogut superar l'escletxa salarial”. I això es reflecteix també en l'escassa presència de dones en llocs de lideratge, ha afegit. La bretxa salarial més alta des de 2008. L'esmentada bretxa salarial del 26% és la més alta des de l'any 2008, quan va arribar al 24,4%. L'estudi també reflecteix que aquesta diferència es dona en totes les categories professionals i arriba a un 42,6% en el cas de les franges retributives més baixes. I revela una altra desigualtat manifesta, que les dones perceben un 15,9% menys de retribució per hora treballada en relació als homes. El motiu d'aquest desequilibri respon, segons el Govern, al fet que la taxa d'ocupació a temps parcial en dones gairebé triplica la masculina, sent del 21,6% en elles i el 8% en ells, sovint per les necessitats de conciliació familiar.

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: CERTIFICAT PLE 23/02 /2017 PUNT 15	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi de verificació: E3614-1A6JI-Y5XQB Data d'emissió: 28 de febrer de 2017 a les 13:09:32 Pàgina 3 de 4	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Alcalde de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTADO_2 APROBADO_2 24/02/2017 13:28



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1009036 E3614-1A6JI-Y5XQB 6732018EE8FC3FA882BDEF714A5454C1BEFBD49) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Miljancant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web que li proporciona l'entitat emissora d'aquest document.

No obstant això, el 60% d'empleats a temps parcial, ja siguin homes o dones, treballen en aquest règim «involuntàriament», segons la responsable de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Atès que per hora treballada i tipus d'ocupació, on menys separació en sous es produeix és en les ocupacions més elementals i amb menor qualificació (14,7%) i això s'explica perquè tots dos sexes cobren poc en aquests llocs. L'esclatxa entre treballadors de serveis de restauració i de comerços arriba al 27%, sent aquest un sector amb molta presència femenina. En canvi, la bretxa entre treballadors de serveis de restauració i de comerços arriba al 27%, sent aquest un sector amb molta presència femenina. Les diferències salarials són igualment més acusades en les empreses privades que a les públiques (18,2% enfront del 12,5%) i en companyies petites, de fins a 9 treballadors, amb un 21,2% de bretxa. La menor separació es registra en canvi en les societats mitjanes, d'entre 50 i 99 empleats (11,7%). La manca d'igualtat no es limita als salaris, sinó que s'estén a altres prestacions com la pensió de jubilació (1.300 euros per als homes i 900 per a les dones), a les prestacions per malaltia o per incapacitat permanent (1.000 euros per a homes enfront dels 800 per a dones, i també a les de per desocupació (890 en homes i 740 euros en dones).

Però què podem fer des del nostre ajuntament per corregir aquesta tendència? És important donar exemple en el desplegament de totes les mesures per reduir la desigualtat. Per després poder exigir a les empreses el compliment de la llei.

El Ple ACORDA

Primer.- **DECLARAR** la voluntat de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès d'adhesió o en el cas que ja estiguem adherits al compliment efectiu i real de les recomanacions de la Carta Europea per a la Igualtat d'Homes i Dones en la Vida Local promoguda per la Unió Europea a través del Consell de Municipis i Regions d'Europa, procedint a la nova comunicació d'aquests acords, per a la seva posterior comunicació a la Secretaria General del Consell de Municipis i Regions d'Europa.

Segon.- **INSTAR** a l'alcalde que, a través de la seva Regidoria de Drets Civils doti de mitjans necessaris ja siguin econòmics, professionals i de gestió amb el fi de poder seguir desenvolupant les polítiques d'igualtat, i assumir el compromís de la Carta Europea per a la Igualtat.

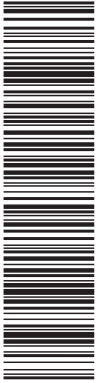
Tercer.- **FOMENTAR** activament la Transversalitat de gènere juntament amb l'aplicació del Principi d'Igualtat en el Tracte i d'Oportunitats entre dones i homes dintre de les Polítiques Públiques, garantint l'accés a tots els recursos en igualtat de condicions, i que es planifiquin les polítiques públiques tenint en compte les desigualtats existents, identificant i avaluant els resultats i impactes produïts per aquestes en l'avanç cap a la igualtat real.

Quart.- **INSTAR** a l'alcalde que, a través de la seva Regidoria de Drets Civils, es treballi per mantenir i seguir dotant de la partida pressupostària necessària per a ampliar els serveis que han de donar-se des de l'Ajuntament, i en el seu cas ampliar l'esmentada partida pressupostària per a adequar com a mínim una vivenda per a atenció de dones en situació de VIDO (d'assistència a dones en situació de violència de gènere) dintre del nostre municipi.

Cinquè.- **INSTAR** el Govern d'Espanya que no elimini els ajuts per impulsar la realització de plans d'igualtat en les Pimes.

Sisè.- **DONAR** complida informació d'aquests acords a totes les àrees de l'Ajuntament i a tots els ens dependents, associacions, entitats i associacions relacionades amb la igualtat i les

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: CERTIFICAT PLE 23/02 /2017 PUNT 15	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi de verificació: E3614-1A6JI-Y5XQB Data d'emissió: 28 de febrer de 2017 a les 13:09:32 Pàgina 4 de 4	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Alcalde de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTADO_2 APROBADO_2 24/02/2017 13:28



donec, així com a la xarxa d'empreses de Cerdanyola, publicitant-lo en el portal de transparència oficial, i també fer arribar a la Secretària General del Consell de Municipis i Regions d'Europa els esmentats acords. "

I perquè així consti als efectes oportuns es lliura aquest certificat, amb l'advertiment que determina l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals vigent, per ordre i amb el vist-i-plau del senyor Alcalde de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.