

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: <b>CERTIFICAT PLE 25/02</b> <b>/2016 PUNT 19</b>	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADDES Codi de verificació: <b>0Q34L-OAIQM-JVOYE</b> Data d'emissió: <b>22 de _2 maig de _2 2017 a les 16:59:02</b> Pàgina 1 de _2 2	SIGNATURES El documento ha sido _2signat o aprobado_2 per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Alcaldessa Accidental de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTADO_2 <b>APROVAT</b> 29/02/2016 19:54



Pl. Francesc Layret, s/n  
08290 Cerdanyola del Vallès  
Barcelona  
Telèfon 93 580 88 88  
Fax 93 580 16 20  
[www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat)

Aurora Corral García, secretària general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès

CERTIFICO:

Que el Ple de l'Ajuntament, el nombre legal de regidors i regidores del qual és de 25, va adoptar en sessió ordinària de data 25 de febrer de 2016, per unanimitat dels regidors i regidores ( 4 vots a favor del grup municipal CxC, 5 vots a favor del grup municipal CP, 4 vots a favor del grup municipal d'ERC, 3 vots a favor del grup municipal C's, 3 vots a favor del grup municipal PP, 3 vots a favor del grup municipal CIU, 1 vot a favor del grup municipal d'ICV-EUiA-MES i 1 vot a favor del regidor no adscrit, senyor Jordi Miró) l'acord següent:

**"MOCIÓ PRESENTADA PER LA JUNTA DE PORTAVEUS I EL REGIDOR NO ADSCRIT A PROPÒSIT DEL DIA INTERNACIONAL DE LES DONES: UN TREBALL DIGNE I UN SALARI JUST PER JUSTÍCIA DE GÈNERE**

Atès que les dones treballem de forma remunerada o no. Fem dobles i triples jornades treballant a la feina o a casa, o a totes dues o, fins i tot, tres quan cal ocupar-se de la cura de la família. I ho fem de manera desigual, assumint càrregues desproporcionades i que són abordades de forma discriminatòria. Això ha estat així des dels orígens de la divisió sexual del treball i, malgrat les conquestes assolides per les lluites feministes, el rastre de la crisi i les seves polítiques pro-desigualtat i austericides, ens mostren un balanç devastador sobre els drets de les dones.

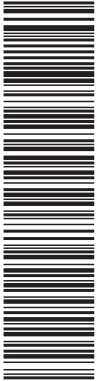
Atès que els treballs són totes les activitats productives o reproductives que sostenen la vida humana. La centralitat que té el treball productiu o remunerat en els drets econòmics de les dones implica que quan es continuen perpetuant i promocionant les pràctiques discriminatòries, les desigualtats avancen i els drets i llibertats reculen. Amb un programa neoliberal de devaluació i precarització del treball i el sistema de benestar han convertit les dones, encara més, en treballadores de segona classe.

Atès que avui, la bretxa salarial és 8 punts més alta que al 2008. La crisi ha devaluat els salaris de les classes treballadores i s'ha pronunciat encara més en les dones. Les dones cobrem actualment (segons dades de 2015) salaris un 24,8% inferiors als dels homes. Mentre el sou mig a Catalunya dels homes és de 27.836€/any, el de les dones ho és de 20.931€. La conseqüència d'aquest fet és que les dones treballem 79 dies a l'any de forma gratuïta i que deixem de rebre entre 6.000 i 9.000€ cada any, en funció del lloc i la categoria laboral.

Atès que la bretxa salarial encara es pronuncia més en sectors d'ocupació que hi ha un major presència de dones, com els d'administració i serveis o sanitaris i serveis socials. El 65% dels llocs de treball els ocupen dones i elles cobren entre un 33,21% i 30,33% menys que els seus companys homes. Les retallades de la Generalitat en l'ocupació pública de l'Educació i la Sanitat han afectat a més dones. Les retallades a la dependència han provocat que les dones hagin d'assumir el rol de cuidadores i perdin els seus llocs de treball, d'altra banda, més mal remunerats.

Atès que la Organització Internacional del Treball (OIT) va alertar que Espanya és el país

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: <b>CERTIFICAT PLE 25/02</b> <b>/2016 PUNT 19</b>	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi de verificació: <b>0Q34L-OAIQM-JVOYE</b> Data d'emissió: <b>22 de _2 maig de _2 2017 a les 16:59:02</b> Pàgina 2 de _2 2	SIGNATURES El documento ha sido _2signat o aprobado_2 per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Alcaldessa Accidental de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTADO_2 <b>APROVAT</b> 29/02/2016 19:54



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 629851 0034L-OAIQM-JVOYE-DE7879A2172C75208B2429BF8E8B62F01AE35C4B8) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El documento está \_2SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web que li proporciona l'entitat emissora d'aquest document.

desenvolupat on més han augmentat les desigualtats a causa de la devaluació dels salaris i la pèrdua dels salaris que entren en una llar. La reforma laboral, les retallades salarials, la destrucció de llocs de treball, l'augment dels treballs a temps parcial han tingut efectes directes en l'augment de la bretxa salarial de gènere. Però, factors com la segregació de gènere en els rols laborals i familiars, amb atribucions tradicionals a homes i dones, com la manca de recursos i serveis públics, són determinants en la discriminació per raó de gènere i la vulneració dels drets econòmics de les dones.

Atès que la injustícia de les polítiques que han aplicat els governs de dretes a Catalunya, Espanya i Europa, encara són més visibles quan la realitat avança en sentit contrari al que impedeixen prosperar. És a dir, les dones tenen més estudis que els homes, però, només el 66% de les dones tenen un lloc de treball, mentre que ells s'ocupen en un 80%. La diferència entre formació acadèmica i l'ocupació està causada per la manca de recursos per l'atenció de fills i filles i la pitjor retribució del sou de les dones. Les polítiques de conciliació han caigut del marc normatiu. La corresponsabilitat, però, és essencial per abordar les desigualtats. La maternitat és, per a moltes dones, l'inici de la desigualtat laboral. Els permisos per a la criança de fills i filles estan lluny d'esdevenir una política transformadora, quan no són obligatoris, ni iguals ni intransferibles.

Atès que la justícia de gènere és una qüestió inajornable. La situació de les dones respecte els seus drets econòmics constata la vulneració i precarització que genera un model econòmic i un model social injust, que castiga doblement, en funció del gènere.

El Ple ACORDA

Primer.- **DECLARAR** la justícia de gènere i les polítiques d'equitat de gènere com un eix central i prioritari en l'acció institucional de l'Ajuntament.

Segon.- **MANIFESTAR** el compromís amb la igualtat salarial i lluitar contra totes les formes de discriminació salarial i laborals que es puguin produir al municipi prenent les mesures oportunes d'actuació i denúncia davant l'autoritat competent.

Tercer.- **REFORÇAR** els recursos destinats a l'assessorament laboral en els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones.

Quart.- **DECLARAR** el municipi de Cerdanyola del Vallès favorable a la igualtat dels permisos de maternitat i paternitat."

I perquè així consti als efectes oportuns es lliura aquest certificat, amb l'avertiment que determina l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals vigent, per ordre i amb el vist-i-plau de la senyora Alcaldessa acctal. de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.