



## ACTA DE SESSIÓ I RESULTATS FINALS DE LA JUNTA D'AVALUACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ, EN COMISSIÓ DE SERVEIS, DEL LLOC DE TREBALL DE CAP DE CENTRE DE PRESTACIÓ DE SERVEIS (CPS), DEL SERVEI D'EDUCACIÓ (CODI LLOC 263)

**Convocatòria:** Procés selectiu provisió, en comissió de serveis, del lloc de treball CPS d'Educació  
**Data:** 04/03/2026  
**Lloc:** Servei de Recursos Humans  
**Hora d'inici:** 10:00 hores  
**Hora d'acabament:** 14:30 hores

A les 10:00 hores del dia indicat es reuneixen, les persones que es relacionen i que han estat designades com a membres de la Junta d'avaluació del procés selectiu per a la provisió, en comissió de serveis del lloc de treball de CPS d'Educació, per a la seva constitució:

President: Santiago Costa Arran, Coordinador General  
Vocal: Isaac Comas Cabrera, Coordinador d'àmbit de  
Vocal: Rosa Maria Pallarès Mercader, cap del Servei d'Educació

Hi són presents amb veu i sense vot, Josefa Barcos San Andrés, administrativa del Servei de Recursos Humans que actua com a secretària de l'òrgan i Júlia Ortega Ramos, cap del servei de recursos humans, en qualitat d'assessora.

### ORDRE DEL DIA

1. Acords de la Junta d'avaluació en relació a l'entrevista personal
2. Realització de les entrevistes de competències
3. Valoració de mèrits
4. Resultats finals i proposta de candidat/a de la junta d'avaluació.

#### 1. Acords de la Junta d'avaluació en relació a l'entrevista personal

D'acord amb el que estableix la base 4.2.1.2 de la convocatòria:

##### ***"4.2.1.2 Entrevista sobre coneixements específics de les funcions i competències professionals, fins a un màxim d' UN PUNT***

*La Junta d'Avaluació realitzarà una entrevista per valorar l'assoliment dels coneixement i de l'experiència indicats en els currículums de les persones aspirants així com la seva capacitat referida a les competències que es consideren fonamentals per desenvolupar el corresponent lloc de treball amb eficàcia. Les competències professionals que es valoraran són:*

- *Orientació a resultats.*
- *Lideratge i motivació de persones.*
- *Resolució de conflictes i negociació.*

- Orientació al servei i al ciutadà.
- Anàlisi i resolució de problemes.
- Domini professional.

Per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 0,5 punts i la puntuació màxima de l'exposició oral és de 1 punt.”

S'acorda dividir l'entrevista en quatre blocs competencials, tal com es mostra a la taula següent, assignant a cada un d'ells un total de quatre evidències i 0.25 punts per bloc.

## 2. Realització de les entrevistes de competències

A les 10.30 hores, s'inicien les entrevistes personals. Prèviament, s'explica a les persones el repartiment de punts i la durada.

<b>ENTREVISTA AVALUACIÓ DE COMPETÈNCIES (cap cps,/04/03/2026)</b>			
<b>CANDIDATURES</b>			
<b>COMPETÈNCIA</b>	<b>EVIDÈNCIES: 0 punts (Baix); 0,062 mitjà); 0,125 (alt)</b>	<b>***4553**</b>	<b>***1624**</b>
1. Lideratge i motivació (0,25)	1.1 Genera compromís i alineació, transmet els objectius, els comparteix, te estratègies per fer partícep a l'equip; fa seguiment i dona feedback constructiu, adapta l'estil de lideratge a les persones.	0,125	0,062
	1.2 Gestiona conflictes i negocia. Els afronta, no defuig ni trasllada, escolta activament i integra diferents punts de vista. Pacta, acorda.	0,125	0,062
2. Orientació a resultats (0,25)	2.1 Planificació i prioritació: defineix i concreta, mesura, organitza els recursos amb criteris d'eficiència.	0,062	0,125
	2.2 Responsabilitat i perseverança. Assumeix responsabilitats pels resultats i per les errades, posa en marxa mesures correctores. És autocrítica, recondueix.	0,125	0,125
3. Orientació al servei (0,25)	3.1 Empatia i escolta activa: te clar quins son els clients del seu servei, evidencia valors vinculats al servei públic, identifica necessitats, respectuosa i assertiva amb els receptors dels serveis.	0,125	0,062
	3.2 Cerca de solucions ajustades: realista, treballa dins del marc normatiu, planteja estratègies o solucions transversals, visió global.	0,125	0,125
4. Domini professional (0,25)	4.1 Coneixement tècnic aplicat: capacitat d'analitzar uns fets aportant solvència tècnica, per exemple valorant riscos, anticipant problemes, etc.	0,062	0,125
	4.2 Capacitat per innovar, inquietud per crear projectes nous, posar en marxa propostes més enllà del dia a dia del servei	0,062	0,062
	<b>TOTAL</b>	<b>0,811</b>	<b>0,748</b>

## 3. Valoració de mèrits

D'acord amb el que estableixen les bases de la convocatòria i la documentació lliurada per les dues persones, els resultats son els següents:

<b>CONCEPTE</b>	<b>***4553**</b>	<b>***1624**</b>
Antiguitat: Puntuació (per serveis prestats directament relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball. Puntuació 0,10 x any, fins a 2 punts)	2	1,2
Grau Consolidat Puntuació (fins a 2 punts)	2	1
Experiència professional Puntuació (fins a 6 punts)	4,5	3
Titulació directament relacionada amb el lloc de treball convocat. Puntuació (fins a 3 punts)		1
Formació directament relacionada amb el lloc de treball convocat Puntuació (fins a 3 punts)	2,7	3
<b>TOTAL MERITACIÓ</b>	<b>11,20</b>	<b>9,20</b>

#### **4. Resultats finals i proposta de candidat/a de la junta d'avaluació.**

El resultat, per ordre de puntuació, un cop realitzada la prova de coneixements professionals, l'entrevista d'avaluació de competències professionals i la valoració dels mèrits, és el següent:

<b>CODI ASPIRANT</b>	<b>PROVA</b>	<b>ENTREVISTA</b>	<b>MÈRITS</b>	<b>TOTAL</b>
***4553**	7,250	0,811	11,20	19,261
***1624**	7,125	0,748	9,20	17,073

De conformitat amb els resultats obtinguts, la Junta d'avaluació proposa a la Junta de Govern Local el nomenament per a la provisió, en comissió de serveis, per ocupar el lloc de treball de cap de CPS del Servei d'Educació, a la Sra. Kira Blanc Fitè .

En prova de conformitat, s'estén aquesta acta de la qual cosa dono fe.

La secretària

El president

Josefa Barcos San Andrés

Santiago Costa Arranz