

RESOLUCIÓ

INADMISSIÓ DEL RECURS DE REPOSICIÓ INTERPOSAT PER LA SENYORA [REDACTED] CONTRA LA RESOLUCIÓ DE LA REGIDORA DELEGADA DE RECURSOS HUMANS NÚM. 2022/2493 DICTADA EN DATA 26 DE MAIG DE 2022 QUE APROVA L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE CERDANYOLA DEL VALLÈS. (206-2022-002)

Vist l'informe signat en data 7 de juny de 2023 per la tècnica especialista en dret adscrita al Servei de Recursos Humans, que es transcriu literalment a continuació i que serveix de motivació d'aquesta resolució:

" I.- Antecedents

- 1. En data 29 de desembre de 2021 es va publicar al Boletín Oficial del Estado (en endavant BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. En l'article 2.1 s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal, El requisit és que les places objecte d'estabilització, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans, essent dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.*
- 2. En data 9 i 19 de maig de 2022, es van portar a terme els tràmits de negociació sindical de conformitat amb allò previst al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i es va aprovar per unanimitat en sessió de la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes la llista de places per incorporar a la taxa addicional d'oferta pública prevista per la Llei 20/2021.*
- 3. El 24 de maig de 2022 el cap del Servei de Recursos Humans va emetre la memòria tècnica sobre l'oferta pública d'ocupació, segons taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal en els termes previstos per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.*
- 4. El 25 de maig de 2022 la cap de Secció de Gestió de Recursos Humans va emetre l'informe jurídic sobre l'oferta pública d'ocupació, segons taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal en els termes previstos per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.*
- 5. En data 27 de maig de 2022 es va publicar en el BOPB la part dispositiva de la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, mitjançant la qual s'aprovà l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.*
- 6. En data 3 d'agost de 2022 es va publicar en el BOPB la part dispositiva de la Resolució*

de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/3398, de 25 de juliol de 2022, mitjançant la qual s'aprova la rectificació d'error material de la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022. No consta que s'hagi interposat cap recurs a aquesta resolució.

7. Per registre d'entrada núm. E-2022-41721 de data 20 d'octubre de 2022, la senyora [REDACTED], amb NIF [REDACTED]5507[REDACTED], va presentar instància mitjançant la qual adjuntava escrit de sol·licitud d'incorporació de la seva plaça d' Auxiliar de Biblioteca a l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de l' Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i la sol·licitud de retenir de la nòmina la quota d'afiliació al sindicat CNT.

II. Consideracions jurídiques

Primera. En relació amb la legitimació activa.

De conformitat amb l'article 4.1 a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, es considera que ostenta la qualitat d'interessat en el procediment qui el promogui com a titular de drets o interessos legítims individuals o col·lectius.

Atès que la reclamació es realitza per la pròpia treballadora interessada que no està inclosa a l' Oferta pública d'estabilització, però creu que hauria d'estar dins de la mateixa i com a titular del dret reclamat, està legitimada per a la interposició del present recurs de reposició.

Segona. En relació amb l'òrgan competent per a resoldre el recurs de reposició

Segons estableix l'article 123 de la LPACAP, els actes administratiu que posin fi a la via administrativa podran ser recorreguts potestativament en reposició davant el mateix òrgan que els hagués dictat o ser impugnats directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

L'òrgan que va aprovar la resolució impugnada és la regidora delegada de Recursos Humans. Per tant, correspon a l' Alcalde la resolució del recurs potestatiu de reposició interposat.

Tercera. En relació amb el termini per a la interposició del recurs de reposició.

L'article 115.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, disposa que "El error o la ausencia de la calificación del recurso por parte del recurrente no será obstáculo para su tramitación, siempre que se deduzca su verdadero carácter."

Per tant es considera que la presentació de instància E-2022-41721 de data 20 d'octubre de 2022, per part de la senyora [REDACTED], és en realitat un recurs de reposició Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, mitjançant la qual s'aprova l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

L'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, disposa que el termini per interposar el recurs de reposició és d'un mes, si l'acte és exprés. El present recurs no s'ha interposat en el termini legalment establert, atès que es va publicar la resolució recorreguda al Butlletí Oficial de la Província

de Barcelona el dia 27 de maig de 2022 i l'edicta es publica al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el 31 de maig de 2022, el recurs va ser interposat en data 20 d'octubre de 2022.

Quarta. Inadmissió a tràmit del recurs de reposició. Presentació fora de termini.

L'article 116 de la de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, regula les causes de inadmissió dels recursos administratius. En concret a l'apartat d) de l'esmentat precepte es regula que: "d) Haber transcurrido el plazo para la interposición del recurso "

Com s'ha indicat a la consideració jurídica anterior, queda palès que la interposició dels recurs és extemporani, ja que el termini finalitzava al mes de juny i per tant s'ha d'inadmetre el mateix.

Cinquena. En relació al fons de l'assumpte que és la incorporació de la seva plaça en l'oferta pública d'estabilització.

Malgrat que el recurs s'ha d'inadmetre per extemporani, s'ha procedit a efectuar la revisió de la situació de la senyora [REDACTED]

De conformitat amb la informació que consta al Servei de Recursos Humans, i que així consta en el certificat de serveis prestats emès per la secretaria general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en data 20 de juny de 2020, la situació laboral amb aquest Ajuntament de la senyora [REDACTED] és la següent:

| Corporació | | AJUNTAMENT DE CERDANYOLA DEL VALLÈS | | | Núm. DNI | | | [REDACTED] | | | | | |
|--|-------------|-------------------------------------|-----|------|--------------|-----|------|------------|-------|------|-----------------------|--|--|
| Primer cognom | | [REDACTED] | | | Segon cognom | | | Nom | | | [REDACTED] | | |
| Destí | | Localitat | | | Provincia | | | [REDACTED] | | | [REDACTED] | | |
| | | Cerdanyola del Vallès | | | Barcelona | | | | | | | | |
| Serveis prestats en Cos, Escala, Plaça o Plantilla | Vín-cle (1) | Des de | | | Fins a | | | Total | | | Grup de Classificació | | |
| | | Dia | Mes | Any | Dia | Mes | Any | Anys | Mesos | Dies | | | |
| Auxiliar de Biblioteca | NP | 10 | 04 | 2017 | 16 | 07 | 2017 | 0 | 03 | 06 | | | |
| Auxiliar de Biblioteca | NP | 17 | 07 | 2017 | 31 | 03 | 2018 | 0 | 08 | 14 | | | |
| Auxiliar de Biblioteca | I | 01 | 04 | 2018 | En actiu | | | | | | C1 | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | |

- (1) C- Funcionari carrera
- P- Funcionari pràctiques
- I- Funcionari interí
- L- Contractat laboral fix
- NP- Contractat laboral no permanent

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació pública addicionalment als processos d'estabilització que van preveure les lleis de pressupostos generals de l'Estat per als anys 2017 i 2018. Concretament, el seu article 2 disposa:

“Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa

adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir (...)"

De conformitat amb la informació que consta en aquest Servei de Recursos Humans i així del llistat que conté l'expedient 206/2022/002, on queda palès que hi ha aquesta informació corresponent a les dates de treball de la senyora [REDACTED], i d'acord amb l'exposat, la seva situació laboral podria estar contemplada dins dels supòsits de l'article 2 de Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Els períodes compresos entre el 10 d' abril de 2017 fins al 31 de març de 2018, va ocupar una plaça amb vinculació laboral derivada de Plans d'Ocupació i des de l' 1 d'abril de 2018, ocupa una plaça vacant de nova creació, en ocupació d'interinitat i amb vinculació funcional. Es pot observar que existiria una continuïtat de les funcions estructurals encomanades i efectuades, contemplada dins dels requisits establerts perquè sigui considerada una plaça objecte del procés d'estabilització extraordinari, i que per tant podria formar part de l' Oferta Pública d' estabilització per concurs oposició.

Cal recordar que les motivacions principals de la Llei 20/2021 és la reducció de la temporalitat i la regularització de les situacions que han comportat que hi hagi aquesta temporalitat, per tant, cal tenir present que s'han d'estudiar situacions de treballadors que porten en una situació de temporalitat molt llarga, i veure tant les places que ocupen, o les funcions estructurals que efectuen, per poder realment decidir si procedeix o no la seva inclusió en aquest procés extraordinari, i es fa una recomanació de revisió d'aquestes situacions que afecten a altres treballadors labores i funcionaris interins.

Així mateix, caldria efectuar estudi de si procedeix efectuar la rectificació d'error de l'acte de l'article 109 LPAC ja que tota la informació estava en els tràmits originals i per error material no s'han tingut en compte, i procedir a modificar per rectificació d'error l' acte administratiu i que inclogui aquelles persones que poden tenir dret a formar part de l'oferta pública d'estabilització, i per tant és compliria amb el principi d'igualtat, a l'interès públic o a l'ordenament jurídic.

III. CONCLUSIONS

De conformitat amb tot l'exposat en els antecedents i consideracions jurídiques d'aquest informe, en relació amb el recurs de reposició interposat en data 27 de juny de 2022 d'octubre de 2022 per la senyora Amaya Lomba Sierra, a la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, mitjançant la qual s'aprovà l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, es proposa a l'Alcalde:

Primera. INADMETRE el recurs de reposició interposat per senyora [REDACTED], de conformitat amb els fets i fonaments esmentats en aquest informe.

Segona. ESTIMAR parcialment en referència al fons de l'assumpte, la inclusió d'una plaça C1 d' Auxiliar de Biblioteca a l' Oferta Pública d'estabilització de 2022 per concurs-oposició, i per tant seria necessari efectuar la pertinent rectificació d'errors.

Tercera. NOTIFICAR la resolució a la senyora [REDACTED].

Quarta. INDICAR que contra la resolució que s'adopti per l' Alcalde l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que esgota la via administrativa, s'hi podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la resolució. Tot això, sense perjudici de poder interposar la interessada qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

Cinquena. NOTIFICAR la resolució al servei de Recursos Humans.

Sisena. NOTIFICAR la resolució a la Junta de Personal."

En ús de les atribucions que em confereix la legislació vigent,

RESOLC

Primer. INADMETRE el recurs de reposició interposat per la senyora [REDACTED], de conformitat amb els fets i fonaments esmentats en la part expositiva d'aquesta resolució i que passen a formar part d'aquesta part dispositiva.

Segona. ESTIMAR parcialment en referència al fons de l'assumpte, la inclusió d'una plaça C1 d' Auxiliar de Biblioteca a l'Oferta Pública d'estabilització de 2022 per concurs-oposició, i per tant seria necessari efectuar la pertinent rectificació d'errors.

Tercera. NOTIFICAR la resolució a la senyora [REDACTED].

Quarta. INDICAR que contra aquesta resolució que esgota la via administrativa, s'hi podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la resolució. Tot això, sense perjudici de poder interposar la interessada qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

Cinquena. NOTIFICAR la resolució al servei de Recursos Humans.

Sisena. NOTIFICAR la resolució a la Junta de Personal.

L'Alcalde

Carlos Cordón Núñez