

## **Convocatòria 1/2017**

**Selecció de personal per a prestar serveis com a conductores de la grua municipal de la societat Cerdanyola Promocions Municipals SLU (borsa de treball)**

### **1. Objecte de la convocatòria**

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció de personal gruísta per a realitzar les tasques assignades a les persones conductores de la grua municipal, mitjançant la creació d'una borsa de treball.

### **2. Durada i funcionament de la borsa de treball**

La borsa de treball tindrà una durada màxima de tres anys, sense perjudici que sigui substituïda abans del transcurs d'aquest temps per altra de posterior que resulti del corresponent procediment de selecció, en què s'indiqui expressament aquesta circumstància.

Quan la societat tingui necessitat de contractar personal gruísta, cridarà les persones de la borsa de treball en l'ordre establert una vegada conclòs el procediment selectiu, d'acord amb la puntuació obtinguda per cada persona aspirant.

Les persones incloses a la borsa de treball comunicaran a la societat una adreça de correu electrònic i un número de telèfon en què puguin ser localitzades i que quedi constància de la comunicació. Si una persona no respon en un termini màxim de 24 hores a l'oferta de la societat, es passarà a la següent persona de la relació de la borsa de treball, però mantindrà la seva posició en aquesta. Cada persona incorporada a la borsa de treball es fa responsable de mantenir les seves dades de contacte actualitzades: qualsevol canvi haurà de ser comunicat a la societat.

Les persones que siguin contractades i no superin el període de prova o siguin acomiadades per les causes de l'acomiadament disciplinari establertes en l'article 54 del RDLeg 2/2015, de 23 de octubre, que aprova el text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, quedaran excloses de la borsa de treball.

Abans de procedir a contractar persones a través de la borsa de treball, si la societat té necessitats contractuals que millorin les condicions laborals del personal contractat, la nova contractació s'oferirà en primer lloc al personal de la societat, per ordre d'antiguitat.

Serà requisit imprescindible per a efectuar la contractació que la persona disposi del Certificat d'Aptitud Professional (CAP) com a conductor/a professional en vigor. Si en el moment que hagi de ser cridada per a contractació la persona aspirant no disposa

# CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU

Plaça Francesc Layret s/n  
08290 CERDANYOLA DEL VALLÈS

d'aquest certificat, no es procedirà a contractar-la i es passarà a la persona següent de la relació, però mantindrà el seu lloc en la borsa de treball.

### 3. Condicions contractuals de treball

El contracte de treball es regirà pel conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, servei de rentat i greixatge de vehicles de Catalunya (codi de conveni núm. 79001575011999).

La categoria professional de les persones gruistes serà la E 1) regulada en article 23 de l'esmentat conveni col·lectiu, sobre categories professionals específiques d'estacionaments regulats de superfície, grues de disciplina vial i àrees logístiques.

Les persones contractades seran sotmeses a reconeixement mèdic i psicològic, de conformitat amb els articles 22 i concordants de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

### 4. Funcions generals

Gruista és el treballador o treballadora que té el permís per conduir que l'habilita per a les seves funcions, ha de fer-les amb la diligència exigible per la seguretat del vehicle que enganxa i transporta, i s'ocupa del seu correcte funcionament. Així mateix tindrà com a missió el maneig de la grua de transport, la càrrega i descàrrega de vehicles, i també s'ocupa del manteniment bàsic i de la neteja de la grua.

La missió del conductor de grues es la de conduir el vehicle grua que se li assigni per tal de retirar els vehicles que la Policia Local indiqui, i haurà de mantenir en bon estat el mateix i les eines complementàries d'acord amb els criteris que s'estableix des de la prefectura.

Funcions:

- Conducció i correcta manipulació del vehicle grua amb la cura necessària amb el vehicle arrossegat tant a la fase de l'enganxi com a la de trasllat i l'estacionament del vehicle.
- Comprovació diària i manteniment dels estàndards indicats a l'estat del vehicle grua assignat i anotació al llibre de ruta dels elements que la seva manca de revisió puguin ocasionar perjudici al vehicle grua (nivells, líquids de frens, aigua, radiador, bateria, engreixament, carburant, inflat de rodes) així com el canvi de discos del tacògraf en cas que el vehicle en portés.
- Reposició de carburant quan calgui, recollida dels justificants de combustible i verificació de l'exactitud de les dades que s'hi especifiquin.
- Realitzar la o les fotografies de la situació del vehicle abans de la seva retirada i després del seu estacionament post retirada, sempre que així s'indiqui per la prefectura.
- Lliurar diàriament els parts de feina, informes d'incidències i els comprovants de reposició de combustible al seu cap.

## CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU

Plaça Francesc Layret s/n  
08290 CERDANYOLA DEL VALLÈS

- Netejar el vehicle.
- Comunicar, de la manera més breu i exacte possible a l'oficina del dipòsit de vehicles, qualsevol dany que s'hagi pogut produir tant al vehicle grua com al vehicle retirat, omplint el corresponent informe.
- Qualsevol altre funció similar associada al lloc de treball que pugui ser encomanada per l'empresa.

### 5. Condicions per l'accés al concurs

Per poder accedir a la selecció serà necessari:

- a) Presentar instància de sol·licitud al Registre General de Cerdanyola Promocions Municipals SLU al carrer Francesc Layret s/n de Cerdanyola del Vallès i concretament en l'oficina d'atenció ciutadana.
- b) Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats membres, en què, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els hi sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes en que aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. D'acord amb allò que estableix l'article 4 del Decret 389/1996, de 2 de desembre, els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, exigint-ne la superació de proves amb aquesta finalitat.
- c) Titulació: Graduat/da escolar, Graduat en ESO, Formació professional o equivalents
- d) Estar en possessió dels permisos de conduir C1 i E. Caldrà acreditar immediatament disposar del permís C1 però si no es disposa del permís de conduir tipus E, es podrà realitzar la contractació però hauran de disposar del corresponent permís en un termini màxim d'1 any, transcorregut sense obtenir-lo, serà causa d'extinció del contracte de treball.
- e) Disposar d'un saldo mínim de 8 punts en el permís de conduir, circumstància que s'acreditarà amb el corresponent certificat emès per la Direcció General de Trànsit (DGT). Aquest requisit es mantindrà també en el moment de la contractació.
- f) Estar en possessió del Certificat d'Aptitud Professional (CAP) com a conductor professional en vigor. En cas de què no es disposi d'aquest certificat en el moment de la selecció, les persones aspirants estaran obligades a obtenir-lo abans de la corresponent contractació.

## CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU

Plaça Francesc Layret s/n  
08290 CERDANYOLA DEL VALLÈS

- g) Nivell de coneixement de llengua catalana: Nivell de nivell intermedi B2, la qual cosa es podrà acreditar amb la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretària de Política Lingüística vigents. Així, per exemple, en el cas de voler acreditar el nivell de català assolit per estudis reglats realitzats, caldrà presentar un certificat expedit per l'Institut d'Educació Secundària públic corresponent que convalidi el nivell català assolit.

En el cas de no acreditar documentalment l'esmentat nivell intermedi B2 de català, les persones aspirants hauran de realitzar i superar la prova específica de coneixements de llengua catalana de l'esmentat nivell, prevista a les Bases de la present convocatòria.

- h) Adjuntar a la instància el "currículum vitae" que descrigui els estudis realitzats i l'experiència professional acreditada documentalment, així com els cursos de perfeccionament i els coneixements de català com també, haurà de designar en la instància una adreça electrònica per tal que li siguin notificades les actuacions relacionades amb el procediment selectiu.
- i) No patir cap malaltia ni limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les corresponents funcions.
- j) No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions a l'Administració Pública ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del seu servei.

Seràn excloses de la selecció les persones que no acreditin reunir els requisits exigits anteriorment, així com les que presentin la seva instància fora del termini previst o sense donar compliment a les condicions establertes en aquestes bases. Quan la documentació que acompanyi la sol·licitud presenti deficiències es requerirà a la persona interessada per tal que les esmeni en el termini màxim de 5 dies hàbils. La manca d'esmena donarà lloc a l'exclusió de l'aspirant del procés de selecció.

Tant els requisits com els mèrits que s'aportin hauran d'estar acreditats documentalment.

### 6. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador de la selecció estarà constituït de la manera següent:

Presidència: Gerent de la Societat Municipal, o la persona en qui delegui

Vocalies: Persona aliena a la societat amb coneixements tècnics sobre les tasques que desenvoluparan les persones aspirants  
L'assessora jurídica de l'empresa o persona en qui delegui

# CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU

Plaça Francesc Layret s/n  
08290 CERDANYOLA DEL VALLÈS

La presidència i les dues vocalies, amb veu i vot.

Secretaria: L'assessor/a jurídica de l'empresa, amb veu però sense vot.

El Tribunal Qualificador podrà comptar, si fos el cas, amb persones que assessorin per a la celebració de totes o algunes de les proves. Aquests col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la condició de membres del Tribunal Qualificador.

El Tribunal no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres. L'assistència de les persones que ostentin la presidència i la secretaria serà necessària sempre. Les decisions s'adoptaran per majoria simple.

## 7. Començament i desenvolupament del procés de selecció

El tribunal qualificador podrà requerir en qualsevol moments l'acreditació de la identitat dels/ de les aspirants.

Les persones que aspirin al procés seran convocades per a cada exercici en una crida única. S'exclouran les persones que no hi compareguin, excepte en els casos justificats i lliurement apreciats pel Tribunal Qualificador, abans de començar els exercicis.

Si durant el procés selectiu el tribunal qualificador s'assabenta que alguna de les persones aspirants no reuneix els requisits exigits en la convocatòria, aquesta serà exclosa.

El tribunal qualificador adaptarà els mitjans i/o els temps de realització de les proves pels/per les aspirants que tinguin la condició de discapacitats/des o que puguin presentar qualsevol problemàtica especial que pugui dificultar la realització de les proves. En tot cas, la discapacitat no pot impedir realitzar adequadament les funcions de guista. La condició de discapacitat/da o el fet de presentar qualsevol problemàtica especial, haurà d'ésser al·legada i provada documentalment.

El Tribunal podrà desqualificar i, en conseqüència, no puntuar els exercicis de qualsevol aspirant quan aquest vulneri les condicions d'aquest concurs, o quan el seu comportament suposi un frau (falsificar exercicis, copiar, etc.)

## 8. Forma de selecció

La selecció de les persones aspirants per a incorporar-se a la borsa de treball es farà de la manera següent:

1. Pre-selecció de candidats/tes. Els/les aspirants que no hagin acreditat el coneixement de la llengua catalana de nivell intermedi (B2), a què es

## CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU

Plaça Francesc Layret s/n  
08290 CERDANYOLA DEL VALLÈS

refereixen aquestes bases hauran de realitzar una prova específica de coneixements de llengua catalana de l'esmentat nivell, que tindrà caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació d'aquesta prova serà d'apte o no apte i serà necessària la qualificació d'apte per a ser admès/sa al procés selectiu i, en el seu cas, formar part de la borsa de treball.

2. Es declararan excloses i no podran fer les proves, tots aquelles persones aspirants que no compleixin les condicions i els requisits fixats en l'apartat punt 5 d'aquestes bases, sobre condicions d'accés al procediment selectiu.
3. Barem de mèrits.

Es valoraran els mèrits d'acord amb els criteris següents:

**a)** L'experiència professional en conducció de vehicles grua amb pales d'arrossegament, amb un màxim de 10 punts, a raó de 0,3 punts per cada mes complet d'experiència professional. No es puntuaran els períodes inferiors a un mes.

**b)** L'experiència en conducció de camions amb remolc articulat, amb un màxim de 5 punts, a raó de 0,1 punts per cada mes complet d'experiència professional. No es puntuaran els períodes inferiors a un mes.

**c)** Disposar del permís de conduir tipus E: 5 punts

**d)** La formació professional relacionada directament amb les funcions de gruista, que no hagi estat tinguda en compte com a requisit d'accés, amb una puntuació màxima de 5 punts, a raó de 0,01 punts per cada hora de formació. No es tindran en compte les activitats formatives que per raó del temps o dels avanços tecnològics el tribunal consideri l'obsolescència dels coneixements corresponents.

**e)** Exercici pràctic relacionat amb el lloc de treball (Annex I), que es valorarà amb una puntuació màxima de 25 punts

**f)** Entrevista personal. Les cinc persones que hagin obtingut millor puntuació d'acord amb els criteris **a)** a **e)** indicats anteriorment seran cridades per mantenir una entrevista personal amb els/les membres del tribunal qualificador, per tal d'avaluar les seves aptituds per integrar-se en el grup de treball. L'entrevista es valorarà amb un màxim de 5 punts.

Formaran part de la borsa de treball totes aquelles persones que en el procés selectiu obtinguin una puntuació mínima de 25 punts.

La prestació de serveis a l'administració Pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant fotocòpies compulsades dels contractes i/o nomenaments on consti la

## CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU

Plaça Francesc Layret s/n  
08290 CERDANYOLA DEL VALLÈS

categoria de la persona contractada/nomenada, acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal d'acreditar la durada d'aquests contractes/nomenaments. No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions.

Els cursos, curssets i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpies compulsades dels títols oficials o homologats, en què ha de constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores. Els títols o els certificats en què no consti la durada en hores de la formació seran valorats amb la puntuació mínima establerta en aquest barem (0,01 punts).

Els documents acreditatius dels mèrits s'hauran de presentar, compulsats, en el moment de la presentació de la instància per a la participació en el procés selectiu. La compulsada dels documents la podrà fer el personal de la societat municipal abans de la presentació en el registre d'entrades de la corresponent sol·licitud.

No es tindran en compte en la valoració els mèrits que no hagin estat acreditats documentalment.

### 9. Qualificació

- **Fase de concurs:** El tribunal valorarà els resultats de les proves descrites a l'apartat 8.
- **Valoració final:** La valoració final del concurs serà determinada per la suma dels punts obtinguts en la valoració dels mèrits, inclosa la prova pràctica i l'entrevista.

El tribunal qualificador podrà acordar declarar deserta la selecció, si considera que per aplicació de les determinacions d'aquestes bases o per manca d'idoneïtat, cap de les persones aspirants a la borsa de personal compleix amb el perfil professional que s'estima adient.

### 10. Publicació dels resultats

Totes les actuacions referides a aquest procés es publicaran en el web municipal ([www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat)), dins de l'apartat seu electrònic\ofertes de treball\oferta pública Cerdanyola Promocions Municipals SLU, un cop publicades aquests bases en el Butlletí Oficial de la Província.

### 11. Incidències

Qualsevol incidència i reclamació derivades de les presents bases del procés de selecció, serà resolta pel tribunal qualificador.

# **CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU**

Plaça Francesc Layret s/n  
08290 CERDANYOLA DEL VALLÈS

## **12. Publicitat**

La publicitat d'aquesta convocatòria es farà mitjançant publicació d'anunci al web de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès així com en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i se'n donarà coneixement al servei municipal d'ocupació de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès un cop aprovades aquestes bases.

## **13. Protecció de dades**

Aquesta societat municipal, en compliment del que disposa la llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, informa que les dades personals que facilitin els/les aspirants, incloses les dades relatives a discapacitat, serà incorporada en un fitxer de tractament amb la finalitat indicada, sense perjudici de que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

Les persones interessades podran exercir els drets d'accés, rectificació, oposició i cancel·lació, en els temes previstos a la normativa aplicable, mitjançant escrit dirigit a Cerdanyola Promocions Municipals SLU, carrer Francesc Layret s/n 08290 Cerdanyola del Vallès, que es presentaraà en l'oficina d'atenció ciutadana de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.,

## **14. Termini de presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu**

La presentació de sol·licituds es farà al registre general d'aquesta societat, situat al carrer Francesc Layret s/n, d'aquesta ciutat, i concretament a l'Oficina d'Atenció Ciutadana, durant el termini quinze dies hàbils des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Cerdanyola del Vallès, desembre de 2017



## ANNEX I

### DESCRIPCIÓ I VALORACIÓ DE LA PROVA PRÀCTICA

#### exercici 1

Exercici escrit en matèria de coneixement del terme municipal de Cerdanyola del Vallès: localització de vies públiques, llocs singulars, etc., que es valorarà amb un màxim de 5 punts.

#### exercici 2

Exercici d'habilitats en la conducció d'un vehicle-grua i arrossegament d'un turisme i d'una motocicleta, que es valorarà amb un màxim de 20 punts.

Aquesta prova es desenvoluparà en dues parts:

- 1) Valoració del temps que dediquen les persones candidates, dintre d'un circuit especificat, a fer una maniobra completa d'arrossegament d'un turisme i d'una motocicleta. Aquesta prova es valorarà amb un màxim de 8 punts.

Aquesta prova constarà del següents elements:

- Elevació d'un turisme i d'una motocicleta.
- Arrossegament d'aquests vehicles dintre d'un circuit especificat.
- Aparcament dels vehicles a la zona predeterminada, que s'hauran de deixar en les mateixes condicions que quan es van agafar.

La puntuació es calcularà d'acord amb el temps total utilitzat per fer el circuit sencer (es sumarà el temps emprat per a la maniobra del turisme i per a la maniobra de la motocicleta).

Es determinarà un temps òptim per a fer la prova i un temps màxim. Les persones candidates que facin el recorregut utilitzant un temps igual o inferior al temps òptim determinat prèviament obtindran una puntuació entre 6 i 8 punts. Les persones candidates que facin el recorregut utilitzant un temps superior a l'òptim però inferior al màxim obtindran una puntuació entre 0,5 i 5,9 punts. Les persones candidates que superin el temps màxim fixat aconseguiran 0 punts.

La puntuació de les persones candidates seran puntuades aplicant una fórmula de proporcionalitat (regla de tres simple directa), d'acord amb el temps emprat en comparació a la resta de persones aspirants que hagin invertit un temps situat en la mateixa franja.

- 2) Valorar la perícia i les eines utilitzades per la persona aspirant en el desenvolupament de la prova indicada anteriorment, que es valorarà amb un màxim de 12 punts.