

CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU

Plaça Francesc Layret s/n
08290 CERDANYOLA DEL VALLÈS

CONVOCATÒRIA 2/2024 del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball per a la contractació d'EDUCADORS/EDUCADORES INFANTILS per a les escoles bressol municipals de Cerdanyola del Vallès gestionades per la societat municipal Promocions Municipals SLU, per concurs de mèrits

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció d'educadors/educadores infantils per a la constitució d'una borsa de treball per tal de cobrir les necessitats temporals de personal de la societat, en la categoria indicada, mitjançant concurs de mèrits, per a la prestació de serveis com a educador/a d'educació infantil (infants entre 4 mesos i 3 anys d'edat) en les escoles bressol municipals (EMB Cordelles, EBM Montflorit, EBM Turonet i les que es puguin crear en el futur).

2. Durada i funcionament de la borsa de treball

La borsa de treball tindrà una durada màxima de dos anys , sense perjudici que sigui substituïda abans del transcurs d'aquest temps per altra de posterior que resulti del corresponent procediment de selecció, en què s'indiqui expressament aquesta circumstància.

Quan la societat tingui necessitat de contractar educadors/educadores infantils, cridarà les persones de la borsa de treball en l'ordre establert una vegada conclòs el procediment selectiu, d'acord amb la puntuació obtinguda per cada persona aspirant i d'acord amb el procediment següent:

Únicament s'incorporaran a la borsa de treball les persones que hagin acreditat fefaentment davant la societat els mèrits que hagi al·legat i hagin estat tinguts en compte en el procediment selectiu. Així, una vegada conclòs el procediment selectiu, es requerirà les vint persones que hagin obtingut la millor puntuació, per tal que en el termini de deu dies acreditin documentalment els mèrits al·legats, de no fer-ho en l'esmentat termini o de fer-ho de manera incompleta o insuficient, no s'incorporaran a la borsa de treball. Quan la borsa de treball quedi únicament constituïda per cinc persones, es requerirà les vint persones següents per presentar els justificants dels mèrits al·legats, que s'incorporaran a la borsa, per ordre de puntuació, si ho fan en el termini atorgat i de manera completa i suficient. I així, successivament fins esgotar la relació de persones aspirants o s'hagi superat el termini de vigència de la borsa de treball.

**CERDANYOLA
PROMOCIONS
MUNICIPALS, SLU**

L'acreditació dels mèrits per part de les persones aspirants que siguin cridades successivament per a la seva incorporació a la borsa de treball es farà d'acord amb el que es regula en aquestes bases en l'apartat de valoració de mèrits.

Cerdanyola Promocions Municipals, SLU mantindrà actualitzada la borsa de treball que podrà ser consultada de manera telemàtica a <https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/oferta-publica/cerdanyola-promocions>

Les persones incloses a la borsa de treball comunicaran a la societat una adreça de correu electrònic i un número de telèfon en què puguin ser localitzades i que permeti que quedi constància de la comunicació.

Cada persona incorporada a la borsa de treball és responsable de mantenir les seves dades de contacte actualitzades i haurà de comunicar a la societat, de manera immediata, qualsevol canvi en les seves dades de contacte.

Les persones que siguin contractades i no superin el període de prova o siguin acomiadades per les causes de l'acomiadament disciplinari establertes en l'article 54 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, que aprova el text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, quedaran excloses de la borsa de treball.

Abans de procedir a contractar persones a través de la borsa de treball, si la societat té necessitats contractuals que millorin les condicions laborals del personal contractat, la nova contractació s'oferirà en primer lloc al personal de la societat, a través del procediment intern de promoció.

Les persones que formin part de la borsa de treball seran cridades, pel seu ordre, quan hi hagin necessitats de contractació.

Cerdanyola Promocions Municipals, SLU contactarà amb la persona interessada, telefònicament i mitjançant la tramesa d'un correu electrònic, d'acord amb les dades facilitades per escrit per la persona interessada. Si en el termini màxim de 24 hores no s'ha donat una resposta, s'entendrà rebutjada i es contactarà amb la persona següent de la llista.

Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta laboral passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i serà cridada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

La persona candidata mantindrà la seva posició a la borsa de treball en situació de suspensió provisional, en els casos de:

- a) Trobar-se en situació laboral activa.
- b) Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o

- acolliment.
- c) Intervenció quirúrgica, hospitalització o malaltia justificada.
 - d) Que no s'hagi pogut contactar amb ella per raons justificades atribuïbles a la persona interessada

En aquests casos, s'haurà de justificar-se documentalment la circumstància corresponent en els 10 dies naturals següents a la data en què es produeixin aquestes situacions. En cas de no justificar-se dins d'aquest termini, la persona passarà a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.

Si sorgeixen necessitats de contractació de més llarga durada, s'oferirà en primer lloc a la persona que tingui un contracte laboral amb la societat de caràcter temporal i de durada inferior al que s'ofereix. Si el rebutja, es cridaran les persones de la borsa de treball, pel seu ordre.

Quan s'extingeixi un contracte laboral temporal per raó de la seva durada, la persona mantindrà la seva posició en la borsa de treball i podrà ser cridada posteriorment, sempre que la contractació s'ajusti als requisits de la normativa laboral per a les contractacions temporals.

3. Condicions contractuals de treball

La categoria professional serà la de Grup I, personal d'aula, EDUCADOR/A INFANTIL.

Tipologia de contracte de treball: contracte de substitució de persona amb reserva de lloc de treball, contracte temporal per circumstàncies de la producció o contracte eventual per l'acumulació de tasques o excés d'activitat.

El contracte podrà ser a jornada completa o a jornada o temps parcial, d'acord amb les necessitats de la societat.

El contracte de treball es regirà pel *XII Convenio colectivo de centros de asistencia y educación infantil* (codi de conveni: 99005615011990), publicat en el «BOE» núm. 178, de 26 de juliol de 2019, pàgines 81587 a 81628, o els que se subscriuguin posteriorment.

Pel que fa a les retribucions, s'estarà les taules salarials de l'Annex I del *Convenio colectivo de centros de asistencia y educación infantil*, registrades i publicades per Resolució de 28 de juliol de 2022, de la Direcció General de Treball, publicada en el «BOE» núm. 192, d'11 d'agost de 2022, pàgines 117549 a 117551, o les que s'acordin posteriorment. En tot cas, les retribucions quedaren limitades per allò que estableixin anualment les lleis de pressupostos generals de l'Estat o norma equivalent aplicable.

Les persones contractades seran sotmeses a reconeixements mèdics de vigilància i control de la salut, segons els riscos inherents al lloc de treball, de conformitat amb els articles 22 i concordants de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

4. Període de prova

El període de prova serà per la durada màxima establerta en el conveni col·lectiu aplicable, que actualment s'estableix en 3 mesos.

Durant el període de prova es realitzarà una avaluació continuada per part de la persona responsable de l'escola bressol municipal (direcció) en què hagi prestat els seus serveis i per part de la persona que ocupi el lloc de coordinació de les escoles bressol municipals.

L'avaluació tindrà en compte l'aplicació de coneixements pràctics i de la formació, la capacitat per a la realització de tasques i grau de fiabilitat en aquestes, disposició de complir o acceptar suggeriments i indicacions, la relació i integració en equips de treball i col·laboració amb la resta de treballadors/es, capacitat d'assumir tasques encomanades i acceptar com a propis els resultats, capacitat de prendre decisions i el nivell de dedicació efectiva al compliment de les seves funcions. La direcció de l'escola bressol municipal emetrà informe d'avaluació quan consideri que té el coneixement suficient per fer-ho i, en tot cas, amb un mínim de vint dies abans de l'expiració del període de prova, el qual elevarà a la persona coordinadora de les escoles bressol municipals, la qual farà -si és el cas- la proposta d'extinció del contracte a la gerència de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU.

Les persones que siguin contractades i no superin el període de prova o siguin acomiadades per les causes de l'acomiadament disciplinari establertes en l'article 54 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, quedaran excloses de la llista de la borsa de treball.

5. Funcions generals

El/La tècnic/a en educació infantil és el/la professional docent que participa del procés d'ensenyament-aprenentatge de nens i nenes d'edats compreses entre 0 i 6 anys, realitza programacions, intervé educativament i organitza els recursos educatius per a l'aprenentatge dels nens i les nenes.

Les seves funcions genèriques consisteixen en: definir processos i programar

CERDANYOLA
PROMOCIONS
MUNICIPALS, SLU

activitats que afavoreixin el desenvolupament global del nen/a de 0 a 6 anys; propiciar el clima adequat per a la intervenció en el desenvolupament infantil; actuar i intervenir, de manera personalitzada, en aquells casos en què existeixin carències que tenen el seu origen en les diferències de l'entorn social, cultural i econòmic; col·laborar o derivar a altres professionals (treballadors/es socials, psicòlegs/es, educadors/es socials, policia, etc.) quan sigui necessari; programar i avaluar els processos educatius i d'atenció a la infància; planificar, desenvolupar i avaluar experiències i mesures innovadores en l'àmbit de l'educació i atenció a la infància, tant al camp formal com no formal. El/La tècnic/a en educació infantil actuarà sempre sota la supervisió d'una/ diplomada/da en Magisteri per l'especialitat d'Educació Infantil i/o un/a llicenciat/ada com pot ser un/a pedagog/a.

Les funcions genèriques el lloc de treball, a més a més de les que determina la normativa vigent en matèria de funcions d'educador/a al primer cicle d'educació infantil, de conformitat amb l'article 15 del Reglament del servei públic d'escola bressol municipal de Cerdanyola del Vallès, publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 9 de febrer de 2023 (CVE 202310014441), són les següents:

- a. Atendre i educar els infants del centre.
- b. Participar en l'elaboració del Projecte Educatiu del Centre i de les Normes d'Organització i Funcionament de Centre.
- c. Elaborar el Currículum, el Pla Anual o General de Centre i la Memòria de centre i aquells altres documents que, en el seu moment, siguin establerts pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya o bé proposats per l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.
- d. Col·laborar amb la direcció del centre en la fixació dels criteris d'organització interna de l'escola (distribució de metres, de grups, utilització racional de l'espai escolar, selecció de material i equipament didàctic,...).
- e. Promoure iniciatives en l'àmbit de l'experimentació i de la investigació pedagògiques.
- f. Col·laborar amb l'Ajuntament de Cerdanyola i amb centres universitaris en tasques de recerca i de formació.
- g. Constituir comissions de treball de caràcter temporal o permanent per desenvolupar millor les seves funcions.
- h. Responsabilitzar-se del grup de classe del qual es comparteix la tutoria i assegurar una atenció individualitzada a les famílies dels infants del grup, vetllant en tot moment per l'adequada atenció a la diversitat.
- i. Adequar el Currículum la programació de cada grup d'edat al grup del qual n'és responsable.
- j. Avaluar periòdicament els resultats educatius del treball realitzat.
- k. Participar activament en activitats de formació continuada.
- l. Atendre l'horari de dinar i de descans com a una franja horària no distinta de la resta del temps pel que fa a la importància educativa d'aquestes

situacions de vida i aprenentatge.

m. Qualsevol altra funció similar de l'àmbit educatiu que li sigui assignada per la direcció del centre.

6. Requisits de les persones aspirants

Per poder accedir a la selecció seria necessari:

- a) Tenir divuit anys complerts i no excedir els seixanta-cinc.
- b) Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats membres, en què, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els hi sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores, en els termes en que aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. D'acord amb allò que estableix l'article 4 del Decret 389/1996, de 2 de desembre, pel qual es regula l'accés dels ciutadans dels estats membres de la Unió Europea a la funció pública de l'Administració de la Generalitat, els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, els ciutadans i les ciutadanes dels estats membres de la Unió Europea, per ser admesos en els processos selectius, han de complir els requisits establerts en aquestes bases per a totes les persones aspirants, inclòs el nivell de coneixements de castellà i de català, així com acreditar la seva nacionalitat, que s'ha de posseir-se en la data en què finalitzi el termini de presentació de les sol·licitud i han d'acreditar igualment no estar sotmesos/ses a sanció disciplinària o a condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública del seu Estat.
- c) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents a la funció docent.
- d) Tenir la capacitat adequada per impartir les àrees i matèries curriculars corresponents a l'especialitat del lloc de treball que s'ha d'ocupar, que s'acreditarà amb la disposició de la titulació mínima de tècnic superior d'educació infantil [Cicle formatiu de grau superior d'educació infantil/FPII educador/a infantil].

En el cas de titulacions expedides a l'estranger caldrà aportar la corresponent documentació que acrediti la seva homologació oficial.

- e) Nivell de coneixement de llengua catalana: Nivell de suficiència (C1) com a mínim.
Per a l'acreditació del requisit de coneixements lingüístics caldrà aportat en el termini de presentació de sol·licituds, la documentació acreditativa en el

**CERDANYOLA
PROMOCIONS
MUNICIPALS, SLU**

termes del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya i normativa de desenvolupament.

En el cas de no tenir l'acreditació corresponent, la persona aspirant serà convocada a la realització d'una prova específica, que en el cas de no superar-se, comportaria la impossibilitat de dur a terme la corresponent contractació.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en política lingüística.

Restaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua catalana en el procés selectiu, aquelles persones aspirants que es trobin en una de les situacions que s'indiquen a continuació i així ho indiquin expressament a l'apartat corresponent de la sol·licitud:

- a. Haver participat i obtingut plaça en un procés selectiu per accedir a altres administracions en que hi hagués establerta una prova o exercici del mateix nivell o superior. Caldrà aportar certificació on consti de manera clara i expressa el procés de selecció de personal en què hagi participat l'aspirant, el nivell de coneixements de llengua catalana requerit a la convocatòria i l'especificació que l'aspirant ha superat la prova.
 - b. Haver superat la prova o l'exercici esmentat en altres processos selectius que s'hagin fet a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès o a Cerdanyola Promocions Municipals, SLU, sempre que s'hagi requerit el mateix nivell de coneixement de català.
- f) Posseir coneixements de llengua castellana de nivell C1 o superior. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el nivell corresponent mitjançant la presentació d'un dels documents següents:
1. Certificat conforme s'ha cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol.
 2. Diploma d'espanyol (nivell C1) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE), o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
 3. Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Queden exemptes de realitzar la prova de castellà les persones no nacionals que:

**CERDANYOLA
PROMOCIONS
MUNICIPALS, SLU**

- a. Posseeixin el títol de llicenciatura o grau en filologia hispànica o romànica o altres títols homologats a aquests.
- b. Siguin nacionals de països la llengua oficial o cooficial dels quals sigui el castellà o l'espanyol.
- c. Hagin obtingut a Espanya un títol universitari.
- d. Tinguin la condició de funcionària de carrera o personal laboral fix de qualsevol administració pública (AGE, autonòmica o local).

En cas que no s'acrediti documentalment el coneixement exigít de la llengua castellana, la persona aspirant serà convocada a la realització d'una prova específica, que en el cas de no superar-se, comportaria la impossibilitat de dur a terme la corresponent contractació.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de l'institut Cervantes o de les institucions que hi col·laboren per tal d'avaluar que les persones aspirants tenen els coneixements de castellà establerts.

- g) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.
- h) No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans, d'acord a la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil.
- i) Disposar de certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals i de tracte de d'éssers humans i que s'acompleixin els requisits establerts en els articles 57 a 60 de la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència front a la violència i la resta de disposicions aplicables en aquesta matèria.

7. Publicitat de la convocatòria

La publicitat d'aquesta convocatòria es farà mitjançant inserció de l'anunci corresponent en el Butlletí Oficial de la Província i a través de la pàgina web institucional de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, a l'apartat corresponent a l'oferta pública de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU: <https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/oferta-publica/cerdanyola-promocions>

La resta de les actuacions referides a aquest procés es publicaran en la web municipal (www.cerdanyola.cat), en l'apartat seu electrònic\ofertes de treball\oferta pública Cerdanyola Promocions Municipals SLU, sense cap més publicació en butlletins oficials ni notificacions individuals a les persones

aspirants.

8. Sol·licituds de participació

Les persones aspirants hauran de presentar la sol·licitud corresponent en el registre general d'aquesta societat, situat al carrer Francesc Layret s/n, d'aquesta ciutat, concretament a l'Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, en el termini de quinze dies hàbils des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

El model genèric de sol·licitud de participació en els processos selectius de Cerdanyola Promocions Municipals es pot trobar a la pàgina web institucional de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, a l'apartat corresponent a l'oferta pública de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU: <https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/oferta-publica/cerdanyola-promocions>.

Les sol·licituds també es poden presentar telemàticament a través del model d'instància genèrica que es trobarà en el web institucional de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès (<https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/tramits/sollicitud-generica>), però s'haurà d'indicar expressament que la sol·licitud es dirigeix a la societat municipal Cerdanyola Promocions Municipals, SLU.

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud les dades de la convocatòria (2/2024, EDUCADOR/A INFANTIL) i declarar responsablement que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre'n part, així com indicar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica, a l'efecte de la pràctica de les notificacions electròniques, si s'escau. També farà constar si té algun tipus de discapacitat que requereixi adaptacions per a la realització de les proves.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

La sol·licitud de participació en la convocatòria haurà d'anar acompanyada de la documentació que acrediti el compliment dels requisits previstos en aquesta convocatòria, en concret, caldrà presentar la documentació següent, degudament numerada i en un sol document pdf, si es presenta telemàticament:

- Fotocòpia del DNI o document d'identitat corresponent
- Fotocòpia de la titulació requerida per accedir-hi
- Fotocòpia del certificat que acrediti el nivell de llengua catalana exigít
- Fotocòpia del certificat que acrediti el nivell de llengua castellana exigít a persones no nacionals
- Informe actual de vida laboral emès per la Seguretat Social

- Currículum vitae detallat i actualitzat, que indiqui els estudis realitzats, l'experiència professional, la formació professional i la resta de mèrits que s'han de tenir en compte per a la seva valoració, d'acord amb aquestes bases, que haurà de contenir una declaració responsable de la veracitat de les dades que s'hi consignin. El detall dels mèrits en el currículum vitae ha de poder permetre la constatació directa de la valoració efectuada en el document d'autoavaluació.
- Declaració responsable de no haver estat condemnat/da per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual
- Document d'autovaloració de mèrits degudament complimentat. S'haurà d'utilitzar el document que posarà la societat a disposició de les persones aspirants a través del web indicat.

9. Llista de persones admeses i excloses

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es farà pública la llista de persones admeses i excloses amb indicació dels motius d'exclusió.

Serán excloses de la selecció les persones que no acreditin reunir els requisits exigits anteriorment, així com les que presentin la seva instància fora del termini previst o sense donar compliment a les condicions establertes en aquestes bases (presentació de la totalitat de la documentació requerida)

La relació de persones admeses i excloses es publicarà en el web municipal (www.cerdanyola.cat), dins de l'apartat seu electrònic\ofertes de treball\oferta pública Cerdanyola Promocions Municipals SLU i el termini de presentació de la documentació o al·legacions començarà a comptar a l'endemà de la publicació de l'anunci corresponent.

Es concedirà un termini de cinc dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones aspirants admeses per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per la convocatòria. En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació en el procés.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent haurà d'adjuntar una còpia de la sol·licitud de participació registrada.

Les errades materials o de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de quinze dies hàbils, i es procedirà a la publicació de la llista definitiva.

10. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador del procediment selectiu s'integra per les persones següents:

Presidència	
Titular:	Sr. Gustau Folch Elosua, gerent de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU
Suplent:	Sr. Santiago Costa Arranz, Coordinador general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès
Vocal 1	
Titular:	Sra. Rosa Maria Pallarès Mercader, cap del servei d'Educació de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès
Suplent:	Sra. Montserrat Caballero Morales, mestra d'Educació Infantil de l'EM La Sínia
Vocal 2	
Titular:	Sra. Sara Colorado Ramírez, tècnica d'Educació de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès
Suplent:	Sra. Sandra Sánchez Calvellido, mestra d'Educació Infantil de l'EM La Sínia
Vocal 3	
Titular:	Sra. Baudi Rincón Millán, secretària-administradora de l'EM La Sínia
Suplent:	Sr. Xavier Devesa Royo, director de l'EM La Sínia
Vocal 4	
Titular:	Sra. Carmen Fernández Aranda, assessora jurídica de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU
Suplent:	Sra. Montserrat Mestre Martínez o Sr. Ramon Besora González, lletrada i lletrat municipals de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès
Secretaria (únicament amb veu, sense vot):	
Indistintament	Sra. Nélida Acedo Villanueva, comptable de la societat Cerdanyola Promocions Municipals, SLU
Indistintament	Sra. Carmen Fernández Aranda, assessora jurídica de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU

Si es produeixen canvis en la constitució del tribunal qualificador, es publicaran, amb antelació a l'inici de l'actuació de les noves persones, en la pàgina web institucional de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, a l'apartat corresponent a l'oferta pública de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU: <https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/oferta-publica/cerdanyola-promocions>

El tribunal qualificador podrà comptar, si fos el cas, amb persones que

assessorin pera la celebració de totes o algunes de les proves. Aquestes col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament en l'exercici de les seves especialitats tècniques i no tindran la condició de membres del tribunal qualificador.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar si no hi són presents més de la meitat dels seus membres. L'assistència del president o la presidenta i del secretari o secretària serà necessària sempre. Les decisions s'adoptaran per majoria simple.

El tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en la mateixa per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, sempre i quan les seves decisions no siguin contràries a aquestes bases.

11. Desenvolupament del procés de selecció

Les persones aspirants que no hagin acreditat el coneixement de la llengua catalana i de la llengua castellana en el nivell de suficiència exigida en aquestes bases hauran de realitzar una prova específica de coneixements de llengua de del nivell corresponent, la qual tindrà caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. La qualificació de no apte comportarà l'exclusió definitiva del procediment selectiu.

La data i el lloc de realització de la prova de català es publicarà en el web institucional ja indicat i serà realitzada amb la col·laboració de les persones tècniques del Consorci per a la Normalització Lingüística.

La realització de la prova de castellà s'haurà de realitzar per la persona aspirant en qualsevol de les institucions autoritzades per a l'expedició de les acreditacions corresponents, en el termini que s'estableixi pel tribunal qualificador i haurà d'aportar el resultat corresponent.

La manca de presentació a les proves o de presentació del document acreditatiu del resultat comportarà l'exclusió del procediment selectiu de la persona aspirant.

El tribunal qualificador podrà requerir en qualsevol moments l'acreditació de la identitat dels/ de les aspirants.

El tribunal qualificador adaptarà els mitjans i/o els temps de realització de les proves per a persones aspirants que tinguin discapacitat reconeguda o que puguin presentar qualsevol problemàtica especial acreditada que pugui

dificultar la realització de les proves. La condició de discapacitat/da o el fet de presentar qualsevol problemàtica especial, haurà d'ésser al·legada i provada documentalment en el moment de la presentació de la sol·licitud.

Prèviament a procedir a la valoració de mèrits, es publicarà en el web institucional el resultat de les proves de llengua castellana i catalana i l'admissió o inadmissió definitiva de les persones aspirants.

Les persones que hagin acreditat el coneixement de les llengües exigits seran valorades, segons el barem de mèrits establert en aquesta convocatòria, d'acord amb la declaració responsable de valoració aportada per cada persona aspirant. La falsedat en les dades o en la valoració comportarà l'exclusió del procediment selectiu i podrà ser considerada falsejament de document als efectes penals corresponents (art. 390.1.4 del codi penal).

No es procedirà a valorar els mèrits de les persones que no hagin presentat el currículum detallat i el formulari de valoració dels mèrits d'acord amb el model que la societat posi a disposició de les persones aspirants i tampoc es valoraran els mèrits de les persones aspirants quan existeixen incongruències essencials entre el currículum presentat i la valoració de mèrits aportada.

El tribunal qualificador està facultat per requerir a les persones aspirants aclariments sobre la valoració dels seus mèrits.

Un cop feta la valoració de mèrits, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva de les persones aspirants en una relació ordenada segons la puntuació total obtinguda en el concurs de mèrits.

En cas d'empat en la qualificació final, es prioritzarà la persona aspirant que hagi obtingut major puntuació en l'apartat d'experiència professional, i si persisteix l'empat es resoldrà en favor de la persona amb més experiència en l'àmbit de les escoles bressol municipals de Cerdanyola del Vallès.

Podran formar part de la borsa de treball, d'acord amb el procediment progressiu establert en la base 2 d'aquesta convocatòria, totes aquelles persones aspirants que hagin obtingut un mínim de 18 punts en la valoració de mèrits; no obstant això, es faculta al tribunal per establir una nota de tall superior a inferior en un 20% com a màxim segon el resultat global del procediment selectiu.

12. Barem per a la valoració dels mèrits

La valoració del concurs de la convocatòria es farà de la manera següent:

CERDANYOLA
PROMOCIONS
MUNICIPALS, SLU

A) L'experiència professional: Es valorarà l'experiència docent com a educador/a infantil, de la manera següent (amb un màxim de 20 punts):

- Experiència en escoles bressol municipals, per cada curs escolar: 1 punt.
- Experiència en escoles bressol públiques, per cada curs escolar: 0,5 punts.
- Experiència en escoles municipals o públiques d'Educació Infantil- Primària (2n cicle d'Educació infantil), per cada curs escolar: 0,25 punts.
- Experiència en llars d'infants privada degudament autoritzades, per cada curs escolar: 0,1 punts.
- Formador/a en activitats formatives reconegudes pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i adreçades a tècnics/tècniques d'educació infantil, per curs escolar o activitat formativa completa: 0,25 punts
- Participació en la implementació d'activitats d'innovació reconegudes pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, per curs escolar: 0,25 punts.

També es valorarà l'experiència professional com a mestre/mestra d'educació infantil, d'acord amb el barem anterior, però amb una puntuació del 75% de la indicada.

Les fraccions de serveis prestats inferiors al curs escolar es computaran proporcionalment respecte de la puntuació indicada.

Per a l'acreditació dels serveis prestats en el sector públic, es requereix certificació de l'Administració corresponent que indiqui els serveis prestats, la categoria professional, període de temps, també es podran presentar resolucions administratives de nomenaments i contractes laborals, acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal d'acreditar la durada d'aquests nomenaments/contractes. No es valoraran les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa, ni els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual.

La prestació de serveis a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant fotocòpies dels contractes on consti la categoria de la persona contractada, acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal d'acreditar la durada d'aquests contractes. No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions. En cas que hi hagin contradiccions entre les dates d'inici i extinció de la relació laboral que constin en els diferents documents aportats per la persona interessada per acreditar l'experiència professional prevaldrà la que hi figuri a l'informe de vida laboral emès per la Seguretat Social.

B) Activitats formatives. Es valoraran els cursos de formació contínua i altres coneixements relacionats directament amb les funcions del lloc de treball, amb un màxim de 15 punts.

CERDANYOLA
PROMOCIONS
MUNICIPALS, SLU

1.	Inferiors a 10 hores	0,05 punts
2.	Entre 10 i 24 hores	0,10 punts
3.	Entre 25 i 49 hores	0,20 punts
4.	Entre 50 i 99 hores	0,30 punts
5.	A partir de 100 hores	0,50 punts

Si en els documents acreditatius no consta el nombre d'hores de l'activitat formativa corresponent, s'avaluaran amb la puntuació mínima d'aquest barem.

Únicament es tindran en compte les activitats de formació continua que hagin estat realitzades en els darrers quinze anys, des de la data d'acabament de la presentació d'instàncies de participació en el procés selectiu.

Les activitats formatives que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditades mitjançant aportació de l'original o de fotocòpies compulsades per fedatari públic dels títols oficials o homologats, o certificacions o documents, fen què consti el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.

El Tribunal està facultat per a desestimar la valoració d'activitats formatives per raó de la seva manca de vigència encara que hagin estat realitzades en els darrers quinze anys i per raó de la seva desconexió amb les funcions atribuïdes al lloc de treball. No es tindran en compte les activitats formatives que no hagin estat suficientment identificades en el currículum vitae que ha d'acompanyar la sol·licitud de participació en el procés selectiu.

C) Titulacions acadèmiques. Es valoraran de la manera següent, amb un màxim de 2 punts:

- Titulació superior a l'exigida com a requisit en un nivell de titulació i relacionada amb el lloc de treball: 0,75 punts
- Titulació superior a l'exigida com a requisit en dos nivells de titulació i relacionada amb el lloc de treball: 1,25 punt
- Nivell superior de català (C2): 0,25 punts

S'entendran com a titulacions relacionades amb el lloc de treball les requerides per ser mestre/a d'educació infantil, mestre/a de primària, logopèdia, psicopedagogia, psicologia i pedagogia.

D) Competències digitals. Es valorarà, amb un màxim d'1 punt, disposar d'una acreditació en competències digitals reconegudes (ECDL, ICDL, Microsoft, ACTIC, ...)

La valoració es farà d'acord amb el nivell de certificat i segons l'escala següent:

- Nivell 1 Certificat Bàsic ACTIC: 0,25 punts
- Nivell 2 Certificat Mitjà ACTIC: 0,50 punts
- Nivell 3 Certificat Avançat ACTIC: 1 punt

En el cas de disposar de més d'un certificat, es valorarà exclusivament el

certificat de nivell superior.

13. Impugnacions

Aquestes bases podran ser impugnades com a actes preparatoris de la relació laboral futura, de conformitat amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Contra les decisions del tribunal qualificador que contradiguin aquestes bases, es permetrà la impugnació davant el consell d'administració, sense perjudici de les accions judicial, davant l'ordre jurisdiccional social que siguin procedents i dels terminis legals per a l'exercici de dites accions.

14. Protecció de dades

CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU, en compliment del que disposa la normativa sobre protecció de dades, informa que les dades personals que facilitin els/les aspirants, incloses les dades relatives a discapacitat, seran incorporada en un fitxer de tractament amb l'única finalitat de la gestió del personal i d'aquest procediment de selecció, sense perjudici de que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat, el responsable del qual és la societat.

Els destinataris de la informació seran els diferents departaments en què s'organitzi, ara o en el futur, «CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, S.L.», així com també aquelles entitats que, per prestar serveis de col·laboració amb «CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, S.L.», tinguin la necessitat d'accedir-hi. Aquests accessos estaran regulats pel corresponent contracte de prestació de serveis entre el responsable del fitxer, «CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, S.L.», i l'entitat col·laboradora, de manera que es mantingui, en tot moment, el caràcter confidencial de la informació.

D'acord amb la normativa vigent sobre la protecció de dades de caràcter personal, les persones aspirants atorguen, amb la participació en el procediment selectiu, el seu consentiment lliure per al tractament de les seves dades personals.

Aquest consentiment es basa en les següents premisses:

- Cerdanyola Promocions Municipals, SLU es compromet a fer un ús lícit i legítim d'aquestes dades i utilitzar-les únicament amb la finalitat indicada.
- Cerdanyola Promocions Municipals, SLU es reserva el dret a transferir les dades facilitades a una Administració Pública, o a una empresa, entitat o particular, sempre que aquesta transferència sigui legítima, segura i estigui encaminada a

CERDANYOLA PROMOCIONS MUNICIPALS, SLU

resoldre qüestions relacionades amb la selecció o la contractació a què es refereixen aquests bases.

- Promocions Municipals, SLU es reserva el dret a prendre decisions automatitzades a partir de la informació continguda en els dades subministrades, sempre que aquesta decisió estigui vinculada a la finalitat per a la qual es varen cedir les dades.

-Les dades subministrades es conservaran en fitxers electrònics i podran ser tractades, tant per poder assolir la finalitat d'aquesta sol·licitud, com a efectes d'arxiu o per l'elaboració d'estudis, avaluacions o estadístiques.

-Cerdanyola Promocions Municipals, SLU aplicarà les mesures adequades per a la protecció de dades subministrades i evitar la seva destrucció, pèrdua, alteració, difusió o accés no autoritzat.

La persona interessada podrà exercir, en relació a les dades subministrades, els següents drets:

- Dret d'accés, per conèixer quines dades de caràcter personal té Cerdanyola Promocions Municipals, SLU i amb quines finalitats s'utilitzen.
- Dret de rectificació, per modificar les dades que siguin inexactes o incompletes.
- Dret de cancel·lació, per suprimir les dades que siguin inadequades o excessives per a la finalitat per la qual es varen subministrar.
- Dret d'oposició, per no tractar-les sense una finalitat legítima.
- Dret a supressió, per eliminar totalment les dades cedides dels fitxers on hi constin quan ja no siguin necessàries per la finalitat per a la qual es varen obtenir.
- Dret a la portabilitat, per a traslladar, copiar o transmetre les dades incloses en fitxers en poder de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU al responsable de dades que la persona interessada designi, a ella directament.
- Dret a la limitació del tractament de les dades subministrades, en els casos previstos per la normativa vigent.

Per l'exercici dels drets esmentats caldrà adreçar-se, mitjançant petició formal, a Cerdanyola Promocions Municipals, SLU. La petició podrà formular-se presencialment a l'Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès o a les oficines de la societat al carrer de les Fontetes 3.

No obstant això, les persones aspirants accepten que la cancel·lació de les dades, en cas d'exercitar-se aquest dret, pot provocar la impossibilitat de la prestació de determinats serveis per part de la societat.

A més d'exercir els drets esmentats, la persona interessada també podrà presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades si considera que s'ha fet o s'està fent un ús indegut de les dades subministrades.

**CERDANYOLA
PROMOCIONS
MUNICIPALS, SLU**

L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades ofereix un servei d'atenció al públic al qual es pot adreçar qualsevol persona o entitat per sol·licitar informació, fer constar una queixa o consultar dubtes en relació amb l'aplicació de la legislació de protecció de dades de caràcter personal. Podeu accedir a aquest servei per les vies següents:

- Per telèfon: 93 552 78 00 (de 9 a 15 h, de dilluns a divendres feiners) / 012 (de 8 a 22 h, de dilluns a divendres).
- Per correu electrònic: atenciopublic.apdcat@gencat.cat
- Per correu postal: Gran Via de les Corts Catalanes, 635, 1a planta, 08010 Barcelona.
- Presencialment: demanant hora a través del 93 552 78 00 o enviant un correu electrònic a atenciopublic.apdcat@gencat.cat, indicant un telèfon de contacte.

Podeu obtenir-ne més informació a <https://apdcat.gencat.cat/ca/inici/>

DILIGÈNCIA per fer constar que aquestes bases i la convocatòria corresponent van ser aprovades pel consell d'administració de Cerdanyola Promocions Municipals, SLU en sessió de data 15 de maig de 2024.

La secretària del consell d'administració

M Carmen Fernández Aranda