

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: <b>CERTIFICAT PLE 28/2</b> /2019 PUNT 13	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi de verificació: <b>YIJ3K-RQXXF-SQSAB</b> Pàgina 1 de 2	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Secretària General 2.- Alcalde de Alcalde	ESTAT <b>APROVAT</b> 04/03/2019 08:58



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1916910 YIJ3K-RQXXF-SQSAB 6FE721705ECBC34B7FE75130A67D30F1BC787AE) generada amb replicació informàtica Firmadoc. El document està \_2SIGNAT\_. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web que li proporciona l'entitat emissora d'aquest document.



Pl. Francesc Layret, s/n  
08290 Cerdanyola del Vallès  
Barcelona  
Telèfon 93 580 88 88  
Fax 93 580 16 20  
[www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat)

**Aurora Corral García, secretària general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès**

**CERTIFICO:**

Que el Ple de l'Ajuntament, el nombre legal de regidors i regidores del qual és de 25, va adoptar en sessió ordinària de data 28 de febrer de 2019, per majoria absoluta dels regidors i regidores presents ( 5 abstencions del grup municipal CxC, 5 vots a favor del grup municipal CP, 4 vots a favor del grup municipal d'ERC, 3 vots a favor del grup municipal C's, 3 vots a favor del grup municipal PP, 3 abstencions del grup municipal CIU i 1 vot a favor del regidor no adscrit, senyor Jordi Miró) l'acord següent:

**"MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL D'ERC, REIVINDICACIÓ SOBRE ASPECTES DE LA JORNADA LABORAL PRESENTADA PER LA SECCIÓ SINDICAL DE CCOO DE L'AJUNTAMENT DE Cerdanyola Exposició de MOTIUS**

Atès que a finals de desembre de 2017, l'empresa de manera unilateral i sense negociar aquesta decisió amb la part sindical, decideix que les hores realitzades per excés de còmput horari i les hores extraordinàries realitzades i no gaudides anteriors a l'any en curs, queden anul·lades.

Vist que fins aquell moment, totes les persones afectades per aquest excés d'hores fora de la jornada laboral, conseqüència de problemes organitzatius, disposaven en la intranet de gestió del temps del personal, d'una borsa d'hores en la casella corresponent a excés còmput o hores extraordinàries, de les quals podien gaudir amb el vist i plau del seu/seva responsable.

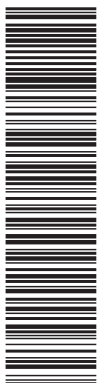
Vist que aquestes hores d'excés de còmput fora de la jornada laboral es realitzaven pels motius següents:

- cobrir tècnicament actes institucionals que es decidien políticament.
- assumir tasques de personal en situació de baixa laboral.
- organitzar activitats adreçades a la ciutadania fora de la seva jornada en dies laborables.
- cobertura d'activitats en dies festius ( festes majors, activitats esportives, dies mundials, suport a les associacions de la ciutat...).

Atès que aquesta opció de gaudir d'aquestes hores, com ja s'ha dit, queda inactiva unilateralment per l'empresa, a partir del dia 1 de gener de 2018 sense comunicació prèvia i sense marge per poder exhaurir aquestes hores realitzades fora de la jornada laboral.

Vist que per les treballadores i treballadors de l'Ajuntament, han estat anys molt durs i penosos, de retallades molt importants. A nivell organitzatiu amb places amortitzades o sense cobrir, situacions de baixes del personal, en alguns casos de llarga durada, que fins que es valorava si es podien substituir, representaven un increment molt important de sobrecàrrega de treball per a les persones que havien d'assumir aquestes tasques: nous projectes, activitats

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: <b>CERTIFICAT PLE 28/2</b> <b>/2019 PUNT 13</b>	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi de verificació: <b>YIJ3K-RQXXF-SQSAB</b> <b>Pàgina 2 de 2</b>	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Secretària General 2.- Alcalde de Alcalde	ESTAT <b>APROVAT</b> 04/03/2019 08:58



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1916910 YIJ3K-RQXXF-SQSAB 6FE721705ECBC34B7FE75130A67D30F1BC787AE4) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està \_2SIGNAT\_. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web que li proporciona l'entitat emissora d'aquest document.

a la comunitat, etc. fora de la jornada laboral.

Vist que la part sindical troba que l'empresa s'ha enriquit il·lícitament i ha jugat amb el temps i la bona voluntat de les persones de manera injusta. Suprimint arbitràriament el dret bàsic laboral de qualsevol treballador que és treball a canvi d'una remuneració o d'una compensació.

Vist que totes les persones treballadores en aquesta situació de greuge han deixat de gaudir temps personal i familiar per cobrir necessitats laborals dels serveis de l'Ajuntament. La resposta que s'espera no és, la que es va donar: gràcies per haver vingut!!! Sempre s'han respectat les hores treballades per necessitats dels serveis. D'això se'n diu abusar de la confiança i la bona fe.

El Ple ACORDA

Primer. **REQUERIR** a l'equip de govern perquè doni instruccions a l'àrea de Recursos Humans de manera que es torni a activar a la intranet de gestió del temps del personal, l'opció de gaudir d'aquest excés de còmput horari d'anys anteriors.

Segon. **INSTAR** a l'equip de govern perquè doni instruccions a l'àrea de Recursos Humans de manera que, aquestes hores d'excés treballades, no caduquin en l'any natural següent, tal com s'havia anat fent fins l'any 2017.

Tercer. **DEMANAR** a l'equip de govern per a què s'iniciï la negociació d'un acord regulador de les hores extraordinàries treballades pels empleats públics de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, en el qual es regulin els serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball, tot establint que aquests serveis sempre es prestaran de manera voluntària i amb caràcter excepcional per a la realització de treballs urgents i imprevistos, no com una forma de treball estructural fruit d'una deficient organització i planificació.

Quart. **SOL·LICITAR** a l'equip de govern per a què, mentre no s'aprova l'acord regulador anteriorment descrit, s'ofereixi al personal municipal la possibilitat de poder optar per compensar les hores efectivament realitzades de caràcter extraordinaris o bé econòmicament o bé amb temps de descans, tenint en compte que la compensació amb temps de descans s'ha de realitzar sempre i quan no s'alteri la prestació del servei.

Cinquè. **TRASLLADAR** aquesta moció i els seus acords a l'àrea de Recursos Humans, a la Junta de Personal i al Comitè d'Empresa, a tota la part social, al personal Directiu, i a totes les treballadores i treballadors de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès."

I perquè així consti als efectes oportuns es lliura aquest certificat, amb l'advertiment que determina l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals vigent, per ordre i amb el vist-i-plau del senyor Alcalde de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

La Secretària General

Vist i plau  
L'Alcalde,

Aurora Corral García

Carles Escolà Sánchez