

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: CERTIFICAT PLE 24/2 /2022 PUNT 19	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: YV9ZK-8SREL-LY8ZW Data d'emissió: 25 de febrer de 2022 a les 14:02:38 Pàgina 1 de 2	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Regidor delegat de Secretaria de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTAT APROVAT 25/02/2022 10:46



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 3377161 YV9ZK-8SREL-LY8ZW A9AM87EB6C730207D70F2E45F05AF5EDF0E2F3) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està _2SIGNAT_. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web que li proporciona l'entitat emissora d'aquest document.



Pl. Francesc Layret, s/n
08290 Cerdanyola del Vallès
Barcelona
Telèfon 93 580 88 88
Fax 93 580 16 20
www.cerdanyola.cat

Aurora Corral García, secretària general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès

CERTIFICO:

Que el Ple de l'Ajuntament, el nombre legal de regidors i regidores del qual és de 25, va adoptar en sessió ordinària de data 24 de febrer de 2022, per majoria absoluta dels regidors i regidores presents (9 vots a favor del grup municipal CP, 5 vots a favor del grup municipal ERC, 3 vots a favor del grup municipal C's, 3 vots a favor del grup municipal GuanyemC-AMUNT, 3 vots a favor del grup municipal ECP, 1 vot a favor del grup municipal JxCdv i 1 abstenció del grup municipal PP) l'acord següent:

"MOCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS D'ESQUERRA REPUBLICANA-AM CERDANYOLA DEL VALLÈS I GUANYEMC-AMUNT CONTRA LA BRETXA SALARIAL

Tot i els avenços dels darrers anys, les desigualtats i les discriminacions cap a les dones encara es mantenen i són determinants pel benestar, l'economia i millora de la nostra societat. La cultura heteropatriarcal, situa els homes en una posició de privilegi respecte a les dones en els àmbits social, polític, professional i sexual, segueix la seva inèrcia i marca el nostre present i, si no la capgirem, seguirà regint el nostre futur.

Posant l'accent en un dels àmbits on es manifesten les desigualtats entre homes i dones, l'àmbit laboral i professional, hi trobem una de les desigualtats més clares, la salarial. Les dones cobren menys que els homes per realitzar les mateixes feines o d'igual valor. A aquesta diferència se li diu "bretxa salarial".

La bretxa salarial és l'expressió econòmica de les desigualtats econòmiques estructurals entre dones i homes. Segons l'estudi "Evolució de la bretxa salarial de gènere a Catalunya" elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu del Departament d'Empresa i Treball, amb dades del 2019 -les darreres disponibles- el salari mitjà anual femení va ser 5977,2 euros inferior al masculí (22.988,2€ per 28.965,4€). És a dir que les dones van guanyar de mitjana un 20.6% menys que els homes en termes anuals, un percentatge que malgrat que s'ha anat reduint amb molta timidesa en els darrers anys, continua sent una de les manifestacions més punyents de la discriminació que pateixen les dones en el món del treball.

L'origen d'aquesta desigualtat salarial és una desigualtat de gènere intrínseca d'una cultura patriarcal que s'explica per factors molt diversos i estructurals. L'assignació a les dones del treball de cures no remunerat i sense reconeixement social, la segregació vertical i horitzontal del mercat laboral, sous més baixos —fins i tot salaris inferiors per la mateixa feina— i condicions laborals més precàries per a les dones són algunes de les causes que expliquen aquesta bretxa.

Malgrat la baixada per cinquè any, amb les darreres dades disponibles, el context actual de crisi del coronavirus ha amplificat la desigualtat laboral de gènere i pot haver amplificat la bretxa salarial, ha penalitzat el creixement de les dones en el mercat laboral. Un fet que

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: CERTIFICAT PLE 24/2 /2022 PUNT 19	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: YV9ZK-8SREL-LY8ZW Data d'emissió: 25 de febrer de 2022 a les 14:02:38 Pàgina 2 de 2	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Regidor delegat de Secretaria de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTAT APROVAT 25/02/2022 10:46



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 3377161 YV9ZK-8SREL-LY8ZW A9M87EB86C730297D70F2E45F05AF5EDF0E2F3) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està _2SIGNAT_. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web que li proporciona l'entitat emissora d'aquest document.

s'explica per la gestió del teletreball durant el confinament, l'impacte de la pandèmia en sectors com l'hostaleria o l'augment de les reduccions de jornades per part de les dones per assumir les responsabilitats en les cures

El Ple ACORDA

Primer. **REFERMAR** el compromís del municipi en la lluita contra les desigualtats de gènere i realitzar campanyes i accions per sensibilitzar la població respecte a la bretxa salarial i les conseqüències que se'n deriven.

Segon. **REALITZAR** un pla intern d'igualtat amb l'objectiu de conèixer la realitat interna de l'ajuntament i establir mesures que permetin acabar amb les possibles situacions de desigualtat detectades.

Tercer. **TREBALLAR** amb les empreses del municipi per l'elaboració de plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial i l'eliminació del terra enganxós, la promoció de dones als càrrecs de decisió, la formació del personal en matèria d'igualtat i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Quart. **DEMANAR** al govern de l'estat que realitzi els canvis normatius corresponents per tal de corregir les situacions de desigualtat existents que provoquen la bretxa salarial i la poca representació de les dones en els espais de presa de decisions.

Cinquè. **TRASLLADAR** els acords a les entitats de dones i feministes del municipi."

I perquè així consti als efectes oportuns es lliura aquest certificat, amb l'avertiment que determina l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals vigent, per ordre i amb el vist-i-plau del senyor regidor delegat de Secretaria de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

La Secretària General

Aurora Corral García

Vist i plau
El Regidor delegat de Secretaria,

Javier Sánchez Miras