

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: CERTIFICAT PLE 27/5 /2021 PUNT 15	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: 2OTA6-PUX9R-2CYX1 Data d'emissió: 4 de juny_2 de 2021 a les 12:28:44 Pàgina 1 de 3	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Regidor delegat de Secretaria de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTAT APROVAT 31/05/2021 11:20



Pl. Francesc Layret, s/n
08290 Cerdanyola del Vallès
Barcelona
Telèfon 93 580 88 88
Fax 93 580 16 20
www.cerdanyola.cat

Aurora Corral García, secretària general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès

CERTIFICO:

Que el Ple de l'Ajuntament, el nombre legal de regidors i regidores del qual és de 25, va adoptar en sessió ordinària de data 27 de maig de 2021, per majoria simple dels regidors i regidores presents (9 abstencions del grup municipal CP, 5 vots a favor del grup municipal ERC, 3 vots a favor del grup municipal C's, 3 abstencions del grup municipal GuanyemC-AMUNT, 3 abstencions del grup municipal ECP, 1 vot a favor del grup municipal JxCdv i 1 vot a favor del grup municipal PP) l'acord següent:

"MOCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS D'ERC I CIUTADANS PER LA REDACCIÓ I IMPLEMENTACIÓ D'UN PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS I PER LA QUALITAT EN L'OCUPACIÓ

Marc normatiu

L'acord marc europeu sobre treball de durada determinada que figura a l'annex de la Directiva 1999/70/CE té, entre d'altres, l'objectiu de millorar la qualitat del treball de durada determinada i l'establiment d'un marc per evitar els abusos de la utilització de successius contractes o relacions laborals a temps cert.

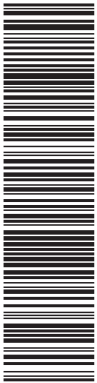
El 29 de març de 2017 el govern d'Espanya i diverses forces sindicals van signar un acord per la millora de l'ocupació pública que va incorporar un procés d'estabilització del treball temporal per a reduir la taxa de temporalitat fins el 8% en tres anys.

Així, per resolució de 22 de març de 2018, de la Secretaria de l'Estat de funció pública, es publicava el II Acord del govern espanyol i els sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball, en la qual ja per la Llei de Pressupostos de 2018 es preveia una nova taxa addicional per l'estabilització de l'ocupació temporal, i així s'ha anat repetint en diverses lleis de pressupostos estatals.

L'article 69 del Reial Decret Legislatiu de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix :

- Article 69. Objectius i instruments de la planificació*
1. *La planificació dels recursos humans a les Administracions Públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació professional i mobilitat*
 2. *Les Administracions Públiques podran aprovar Plans per a l'ordenació dels seus recursos humans que incloguin, entre altres, algunes de les següents mesures:*
 - a) *Anàlisi de les disponibilitats i necessitats de personal, tant des del punt de vista del nombre d'efectius, com dels perfils professionals o nivells de qualificació dels mateixos.*

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: CERTIFICAT PLE 27/5 /2021 PUNT 15	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: 2OTA6-PUX9R-2CYX1 Data d'emissió: 4 de juny_2 de 2021 a les 12:28:44 Pàgina 2 de 3	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Regidor delegat de Secretaria de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTAT APROVAT 31/05/2021 11:20



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 2980505_2OTA6-PUX9R-2CYX1_000028408900EABD68BA4EFBDC708C87B892ACFD) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està firmat amb el codi de verificació 2S1GNAI. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web que li proporciona l'emissor d'aquest document.

b) *Previsions sobre els sistemes d'organització del treball i modificacions d'estructures de llocs de treball.*

c) *Mesures de mobilitat, entre les quals s'hi pot incloure la suspensió d'incorporacions de personal extern a un determinat àmbit o la convocatòria de concursos de provisió de llocs limitats a personal d'àmbits que es determinin.*

d) *Mesures de promoció interna i de formació de personal i de mobilitat forçosa de conformitat amb el què disposa el capítol III del present títol d'aquest Estatut.*

e) *La previsió de la incorporació de recursos humans mitjançant l'Oferta d'Ocupació Pública, d'acord amb el què estableix el següent article.*

3. *Cada Administració Pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que els siguin d'aplicació.*

La Disposició transitòria quarta del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix:

Consolidació d'ocupació temporal.

1. *Les Administracions Públiques podran efectuar convocatòries de consolidació d'ocupació en llocs o places de caràcter estructural dels seus diferents cossos, escales o categories, que estiguin dotats pressupostàriament i estiguin ocupats interinament o temporalment amb anterioritat a l'1 de gener de 2005.*

2. *Els processos selectius han de garantir el compliment dels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.*

3. *El contingut de les proves ha de tenir relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria. En la fase de concurs es pot valorar, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats a les administracions públiques i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria.*

Els processos selectius s'han de dur a terme de conformitat amb el que disposen els apartats 1 i 3 de l'article 61 d'aquest Estatut.

L'article 11 del Reial Decret Llei 23/2020, de 23 de juny, pel qual s'aproven les mesures en matèria d'energia i altres àmbits per la reactivació econòmica, amb caràcter excepcional, disposa que:

a) *s'entenen prorrogats, durant el 2021, l'habilitació temporal per l'execució de l'oferta d'ocupació pública i els processos d'estabilització d'ocupació temporal previstos en les LPE de 2017 i 2018,*

b) *s'amplia el termini, fins el 31 de desembre de 2021, per aprovar i publicar les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització d'ocupació temporal.*

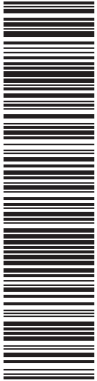
La sentència de 19 de març de 2020 del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) reconeix que s'ha produït un abús per part de les administracions públiques sobre els interins de llarga durada i que han de ser els jutges qui determinin com sancionar aquest abús. Entre aquestes sancions, el TJUE menciona una indemnització o convertir als interins en indefinits no fixes.

La sentència del 20 de febrer de 2021 del TJUE es referma en el que es deia a l'Auto del 30 de setembre de 2020: si a la legislació de l'Estat no es contempla cap sanció per complir amb els objectius de la Directiva 1999/70/CE es transformarà la relació abusiva en una relació fixe.

Part expositiva

L'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, segons els pressuposts aprovats els anys 2020 i 2021, té una plantilla de 527 treballadors i treballadores, 360 són funcionaris, 164 són

DOCUMENT SECRE_Certificació Ple: CERTIFICAT PLE 27/5 /2021 PUNT 15	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: 2OTA6-PUX9R-2CYX1 Data d'emissió: 4 de juny_2 de 2021 a les 12:28:44 Pàgina 3 de 3	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Secretària General de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès 2.- Regidor delegat de Secretaria de Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	ESTAT APROVAT 31/05/2021 11:20



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 2980505 2OTA6-PUX9R-2CYX1 B0002849B00EAB8D698BA4FBDC708C87B892ACFD) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El documento está firmado con el código de verificación. Puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web que le proporciona la entidad emisora de este documento.

laborals i 3 són eventuals. En dades del 2020, 20 d'aquestes places no consten a la Relació de Llocs de Treball (RLT).

Un percentatge significatiu de la plantilla manté una situació de temporalitat, són funcionaris interins, laborals que realitzen treball estructural, indefinits no fixes, amb situació de disfunció, etc, i cal consolidar i estabilitzar els llocs de treball i les places que ocupen.

Durant anys, l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès ha perdut l'oportunitat de consolidar i estabilitzar aquests llocs de treball arribant a tenir a la plantilla treballadores i treballadors amb més de 20 anys d'interinatge.

No hi ha dubte que cal un Pla d'Ordenació de Recursos Humans ambiciós, que abordi totes les problemàtiques existents per a la gestió de tota la plantilla municipal, abordant la consolidació de l'ocupació temporal a través dels mecanismes que siguin necessaris i que garanteixin la continuïtat d'aquests interins i interines en els seus llocs de treball.

El Ple ACORDA

Primer. **REDACTAR** un Pla d'Ordenació dels Recursos Humans i de la Qualitat en l'Ocupació amb la finalitat de reduir la temporalitat de la plantilla. La redacció d'aquest pla podrà ser assumida directament pels serveis propis de Recursos Humans municipals, o bé mitjançant la contractació externa d'una consultora especialitzada.

Segon. **INICIAR** un procés urgent de diàleg i negociació amb tota la representació dels treballadors i les treballadores, per abordar de forma complerta les solucions necessàries respecte de les mancances estructurals d'organització i de gestió dels recursos humans municipals així com, de manera concreta i mitjançant una mesa de treball específica, establir un pla de treball, amb reunions periòdiques per a la consolidació dels interins i interines de llarga durada.

Tercer. **INSTAR** al govern, en aquell procés de diàleg i negociació amb els sindicats, a establir una millora en les condicions de treball, el desenvolupament de processos de mobilitat i promoció interna, que permeti revertir la minva dels drets de la plantilla, una gestió planificada de vacants i l'adaptació dels serveis existents a la plantilla actual i al correcte dimensionament dels serveis d'acord amb la nova realitat de l'administració municipal.

Quart. **COMUNICAR** aquest acord als sindicats, a la Junta de Personal, al Comitè d'Empresa i a tots els treballadors i les treballadores municipals."

I perquè així consti als efectes oportuns es lliura aquest certificat, amb l'advertiment que determina l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals vigent, per ordre i amb el vist-i-plau del senyor regidor delegat de Secretaria de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

La Secretària General

Aurora Corral García

Vist i plau
El Regidor delegat de Secretaria,

Javier Sánchez Miras