

Ajuntament de
Cerdanyola del Vallès

Cerdanyola
Ciutat del
coneixement

Pl. Francesc Layret, s/n
08290 Cerdanyola del Vallès
Barcelona
Telèfon 93 580 88 88
Fax 93 580 16 20
www.cerdanyola.cat

EDICTE

El Ple de l'Ajuntament, en sessió de data 7 de novembre de 2024 va aprovar inicialment el pressupost general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici 2025 i la plantilla, comprensiva de totes les places reservades a funcionaris i resta de personal per a l'any 2025.

L'edicta d'exposició pública corresponent s'insereix en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona publicat en data 08/11/2024 i número de registre CVE 202410173236 i al tauler d'edictes municipal des del dia 08/11/2024 fins el dia 02/12/2024. En conseqüència, el termini de 15 dies hàbils per a la presentació d'al·legacions conclou el dia 2 de desembre de 2024.

Per escrit de data 15 de novembre de 2024 (NRE E-2024-51328) el Sr. Pedro Arco Montalbán en qualitat de portaveu del Grup Municipal d'En Comú Podem Cerdanyola formula al·legacions a l'aprovació inicial del pressupost general municipal per a l'exercici 2025.

Per escrit de data 26 de novembre de 2024 (NRE E-2024-52637), el Sr. Carles Manzaneres Guadalajara secretari general de la federació de serveis a la Ciutadania (FSC_CCOO), Vallès Occidental-Catalunya Central, formula al·legacions al pressupost municipal de l'Ajuntament de Cerdanyola per a l'exercici 2025.

Per escrit de data 29 de novembre de 2024 (NRE E-2024-53230) el Sr. Albert Turón i Vilaseca, Sra. Isabel Cruz i Fernàndez, Sr. Íñigo G. de Enterría i Adán i la Sra. Gemma Estopà i Roig, en nom i representació del grup municipal ERC- AM de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès formulen al·legacions a l'aprovació inicial del pressupost general municipal per a l'exercici 2025

Les al·legacions presentades i la resposta a les mateixes es detallen a l'informe emès en data 5 de desembre de 2024 i signat pel Coordinador General i que es transcriu íntegrament tot seguit:

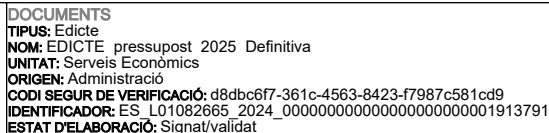
*“INFORME DELS SERVEIS ECONÒMICS SOBRE LES RECLAMACIONS
FORMULADES CONTRA L'APROVACIÓ INICIAL DEL PRESSUPOST
MUNICIPAL PER A L'EXERCICI 2025*

LEGISLACIÓ APLICABLE

- Art.169 i 170 del Reial decret legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de les hisendes locals (TRLRHL).
- Art. 20, 22 i 23 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, de pressupostos.

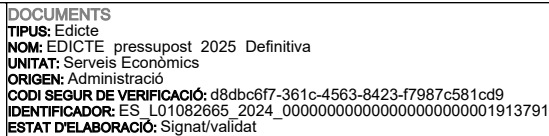
ANTECEDENTS DE FET

Per acord del Ple de l'Ajuntament adoptat en sessió de data 7 de novembre de 2024 s'aprova inicialment el pressupost general municipal per a l'exercici de 2025.

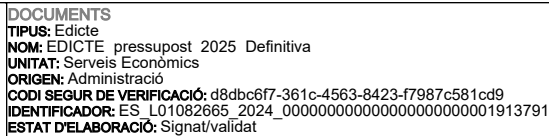


REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

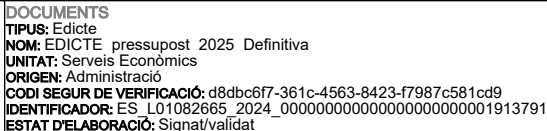
c) *Perquè els ingressos amb relació a les despeses pressupostades són manifestament insuficients o bé d'aquestes respecte a les necessitats per a les quals estigui previst.*



REFERÈNCIES EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48 SIGNATURES Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
 Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

Justificació

1. La disminució del PTE no s'ajusta a la informació facilitada per el Ministeri en nota de premsa de data que s'adjunta a aquestes al·legacions.

En aquesta informació es pot treure les dades seqüents:

	Import
PTE 2024	23.772
Compl. Liquidació 2022	4.785
Total 2024	28.557
PTE 2025	26.893
Compl. Liquidació 2023	2.042
Total 2025	28.935
Dif. 2025-2024	378

El que suposa un increment de PTE per l'any 2025 d'un 1,3% que traslladat a la previsió per l'Ajuntament de Cerdanyola suposa que la previsió d'ingrés per aquest concepte és de: 19.194.177 euros, en canvi s'ha pressupostat un ingrés previst de: 17.411.746 euros, es a dir, 1.782.431 euros menys.

Aquest dèficit de previsió afecta greument a la capacitat de posar en marxa projectes de ciutat i que posa en dubte la necessitat d'incrementar l'IBI.

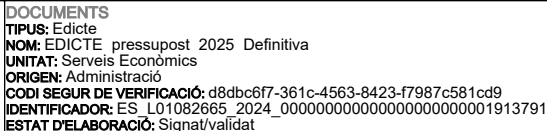
2. L'empresa municipal té al seu actiu diverses parcel·les a la urbanització Parc d'Alba, parcel·les que estan afectades al pagament de les urbanitzacions pendents d'executar, la informació que es disposa és que les despeses que s'hauran de fer front l'any 2025 per les urbanització de les parcel·les és de més 600.000 euros. Al capítol d'inversions de l'empresa municipal no apareix cap partida pressupostària per fer front a aquesta despesa.

3. La plantilla de personal que acompanya al pressupost pel 2025 presenta una diferència de 19 places, ja que si comparem a l'última plantilla aprovada en 2024 el total de places era de 230 efectius, en canvi la plantilla que es presenta a aprovar només compta amb 211 efectius. El col·lectiu que es veu més afectat és la dotació de Policia local que queda reduïda a 53 guàrdies, a part de que aquesta disminució no està justificada es contrària a les recomanacions de la UE considera necessari tenir 1,8 agents per cada mil habitants, per la seva part la FEMP recomana un per cada 667 veïns. Es a dir, Cerdanyola hauria de disposar de 105 agents segons la Unió Europea, 87 agents segons la FEMP.

Per tot això,

SOL·LICITA

Que es modifiqui la proposta de pressupost per l'any 2025 i s'atengui a les al·legacions presentades ja que el pressupost aprovat inicialment no respecta el principi pressupostari d'equilibri pressupostari i incompleix l'Art. 162 del Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, reial decret legislatiu 2/2004.



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
 Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

S'INADMET d'acord amb l'article 170 del TRLHL.

Interessat: Sr. Carles Manzanares Guadalajara Secretaria General de la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC CCOO), Vallès Occidental-Catalunya Central

En data 8 de novembre es va publicar al Butlletí Oficial de la província de Barcelona l'anunci d'informació pública del pressupost de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici 2025, aprovat inicialment pel Ple municipal en sessió extraordinària de data 7/11/2024

En temps i forma, mitjançant aquest escrit, formulem **RECLAMACIONS** al pressupost indicat, amb base en els articles 169 i 170 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la llei reguladora de les hisendes locals, en els termes que s'indiquen a continuació.

Reclamacions per no haver-se ajustat l'elaboració del pressupost i la seva aprovació als tràmits establerts legalment (art. 170.2.a) TRLRHL)

PRIMERA. MANCA DE NEGOCIACIÓ PRÈVIA A L'APROVACIÓ DE LA DISPOSICIÓ QUE S'IMPUGNA. MALA FE NEGOCIADORA PER MANCA EFECTIVA DE CITACIÓ I CONVOCATÒRIA DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ EN RELACIÓ A LES MATÈRIES DEL CAPÍTOL I RELATIU AL PERSONAL

Els pressupostos municipals de 2025, en concret en allò relatiu al Capítol I de Personal, es van portar a Ple sense haver-se negociat prèviament amb els representants dels treballadors municipals, com es preceptiu per la normativa vigent:

Reial Decret Legislatiu 2/2204, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL).

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic (EBEP).

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).

R.D. legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (TRDLRL).

Llei 30/84, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública (LMRFP).

Considerem que no hi ha hagut negociació efectiva atès que no hem pogut tenir accés a tota la documentació que ens hagués permès fer una anàlisi i valoració a la mesa de negociació. Hem obtingut la documentació, una vegada aprovada, a través de l'exposició pública:

Tot aquest procés comporta que no hi ha hagut cap marge ni voluntat per a negociar el Capítol I amb la part sindical, com estableix la Llei. No se'ns ha donat l'oportunitat d'exercir el nostre dret a negociar ni a presentar propostes.

La no convocatòria de la preceptiva Taula de negociació per tractar sobre l'elaboració del Capítol I del pressupost de l'Ajuntament de Cerdanyola per a l'exercici 2025, ja suposa una vulneració de la legalitat en aquesta matèria i així mateix ho corrobora la Jurisprudència del Tribunal Suprem que s'ha referit a aquesta qüestió de la manca de negociació col·lectiva del Capítol I del pressupost municipal en sentit següent:

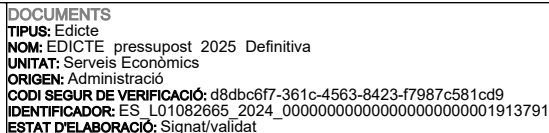
*"Por lo demás, a la legitimación de los Sindicatos para impugnar el presupuesto municipal con causa en la falta de negociación colectiva, se ha referido el Tribunal Supremo en sentencia de 18 de noviembre de 2.008 (rec 1708/06) al proclamar que "(...) los **Sindicatos por la vía prevista en el apartado 2.a) del Real Decreto Legislativo 2/2004 pueden, estar legitimados para impugnar los Presupuestos, por no haberse ajustado su elaboración y aprobación a los trámites establecidos en esta Ley, entre ellos cuando no se haya cumplido el requisito de la negociación colectiva,** cual esta Sala del Tribunal Supremo ha declarado entre otras en sentencias de 16 de noviembre de 2001, recaída en el recurso de casación 7185/97 y en la de 4 de junio de 2008, recaída en el recurso de casación 1941/2004 (..)"*

En esta línea, la sentencia del Alto Tribunal de 13 de octubre de 2.010, (rec. 3043/2007) si bien en relación con el requisito de la negociación, tal y como venía regulada en la Ley 9/1987, y sobre las consecuencias de su incumplimiento, trae a colación lo ya dicho por sentencias de 4 de julio de 2007 y 22 de septiembre de 2010, que, a su vez, recogen la doctrina contenida en otras anteriores de 11 de mayo de 2004 (casación nº 1490199) y 29 de mayo de 1997 (Recurso 290/1994) en la que se declaró lo siguiente: "La negociación es el instrumentos principal y el repertorio de materias negociable, nominalmente muy extenso, se halla contenido en el artículo 31 de la Ley 9/1987, cuya forma imperativa (será objeto de negociación en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública...), sugiere el carácter estrictamente obligatorio de la negociación previa, se alcance o no un resultado y requiera o no el acuerdo alcanzado el refrendo o la regulación por parte del órgano de gobierno de la Administración; (Artículos 35, párr. 3.º y 37.2 Ley); y, consiguientemente la sanción de nulidad del acto o disposición en cuya elaboración se haya omitido este requisito formal, de carácter esencial para la correcta formación de voluntad del órgano autor de la norma (artículos 47 Ley de Procedimiento Administrativo y 51 de la Ley 39/92)"

Y ese criterio se reitera en la sentencia 11 de mayo de 2004 (Casación 1490/1997) (...)

Dicha doctrina es plenamente aplicable al caso, en el que, por razones temporales, es aplicable la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, que incluye como competencias propias de las Mesas Generales la negociación las relativas a las materias relacionadas con condiciones de trabajo comunes a los funcionarios de su ámbito (art 34) y en particular las que se relacionan en el artículo 37, entre las que se incluyen, entre otras, el incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas, la determinación y aplicación de las retribuciones complementarias, y las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios cuya regulación exija norma con rango de ley, a cuyo fin el precitado artículo 37 advierte que "Serán objeto de negociación en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública.. ", lo que, en palabras del Tribunal Supremo, sugiere el carácter estrictamente obligatorio de la negociación previa, se alcance o no un resultado y requiera o no el acuerdo alcanzado el refrendo o la regulación por parte del órgano de gobierno de la Administración (...)"

El siguiente fundamento de derecho cuarto de la Sentencia de instancia, señala:



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

Y tampoco es posible entender concurrentes razones de urgencia que justifiquen la omisión del trámite preceptivo y determinantes del incumplimiento legal, más cuando se trata de razones de urgencia que serían imputables a la pasividad de la Administración que no pueden prevalecer sobre una norma de derecho público que constituye un mandato a las Administraciones Locales de aprobación de los presupuestos anuales en plazo legal, esto es, antes del 31 de diciembre del año anterior al del ejercicio en que deba aplicarse (artículo 169.2), en el caso, antes del 31 de diciembre de 2.007.

Tampoco es exigible al Sindicato que hubiese explicado en sus escritos los concretos extremos de la negociación bastando la referencia al Capítulo que debió ser objeto de negociación y la advertencia de la necesidad de iniciar el proceso de negociación a través de la convocatoria de la Mesa General de Negociación.

Es el proceso de negociación donde se concretan las materias, siendo lo decisivo que se trata de una negociación preceptiva, que se debe respetar previa convocatoria de los representantes sindicales y su participación negociada en los Presupuesto y Plantilla de Personal, aun cuando sus criterios o puntos de vista no fuesen tenidos en cuenta y que trae su justificación en la consideración de la negociación colectiva como un medio para el ejercicio de la acción sindical que reconocen los artículos 7 y 28.1 CE, así como en la necesidad de evitar que se niegue, obstaculice o desvirtúe el ejercicio de dicha facultad negociadora por parte de los Sindicatos lo que supondría la vulneración del artículo 37.1 CE y la consiguiente vulneración del derecho a la libertad sindical (STC 208/93), siendo inseparable la conexión entre libertad sindical, negociación colectiva y representatividad de los Sindicatos”.

En l'àmbit de negociació dels assumptes relatius a retribucions de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament, és la Taula de Negociació, que no s'ha convocat la que ha de negociar, tornem a dir.

En aquesta proposta, no hi ha cap increment retributiu del sou de la plantilla, encara que el personal de Cerdanyola, és dels que menys cobra de la Comarca.

No s'ha incorporat cap tipus de consignació per a la implantació d'un pla de carrera horitzontal ni per a cap altra mesura que afecti econòmicament de manera general a tota la plantilla de personal. Ni tan sols s'han volgut valorar les propostes fetes per CCOO en aquest sentit en diferents Meses de negociació.

Pels motius exposats, anteriorment, CCOO considera que la proposta de pressupost de Capítol I no contempla millores per a la Plantilla, pels col·lectius més desfavorits econòmicament, i que es perden drets i beneficis socials que ja s'havien assolit sindicalment. Tots aquests extrems, el sindicat no els ha pogut negociar amb l'Ajuntament perquè no hi ha hagut cap mena de negociació sindical prèvia a l'aprovació del pressupost pel Ple municipal.

I en aquest sentit, recordem que els principis als quals està subjecta la negociació col·lectiva en la funció pública són, entre d'altres, els de legalitat, obligatorietat, i bona fe. I en al·lusió a allò que diu el Tribunal Suprem en varies sentències, com les SSTS Sala del Social, de 16 de novembre de 2012. RJ 2013/48 o la del 30 de juny de

2011, RJ 2011/6097, així com la Sentència del TSJ del País Basc, Sala del Social, de 11 de juny de 2013, totes elles va considerar que la realització de períodes de consultes prèvies no es configuren com un mer tràmit preceptiu sinó com una veritable negociació col·lectiva, entre les parts, que tendeix a aconseguir acords. No constitueix un simple requisit de forma, per la qual cosa no basta amb que s'acrediti la celebració de reunions informatives amb informació incompleta, desproveïdes de contingut real negociador, sinó que és precís que es dugui a terme un veritable procés negociador amb l'objectiu d'arribar a acords.

Òbviament el deure de negociar no obliga a les parts a arribar a acords però no podem conformar-nos i donar per vàlida una reunió informativa, com hem dit, amb un capítol I del Pressupost conclòs i en el qual no se'ns ha donat participació de negociació prèvia.

SEGONA. MANCA LA CONSIGNACIÓ NECESSÀRIA SUFICIENT PER FER FRONT A LA FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT DEL PERSONAL

Es pressuposten 31.000 euros per a la formació i perfeccionament del personal, la mateixa quantitat que per al pressupost 2024.

Consignació clarament insuficient, a més a més, tenint en compte que l'actiu principal de l'Ajuntament és el seu personal. Un personal ben format, reciclat, motivat, vol quedar-se a l'organització i optimitza el seu rendiment. El personal reclama constantment formació continuada i de reciclatge professional. Per aquest motiu, no s'entén que es minori la partida destinada a formació i perfeccionament del personal, quan la finalitat del perfeccionament professional és:

- Contribuir a l'èxit del canvi que implica la implementació dels diferents projectes d'innovació i eficiència en què l'Ajuntament està treballant.
- Millorar els perfils competencials de l'equip humà de l'Ajuntament.
- Potenciar bones pràctiques de treball individual i col·lectiu des d'una perspectiva global en la plantilla.

En el cas de l'Administració pública, la formació ha de tenir com a objectiu l'adaptació a les necessitats canviants de la ciutadania (Gonzalo y Cortés, 2004).

Així mateix, representa un important element per al desenvolupament professional de les empleades i empleats públics ([Androniceanu, 2012](#)). D'acord amb [Coggburn i Hays, 2003](#), aquells Ajuntaments que mostren un fort compromís amb la formació aconseguixen millorar la satisfacció en el treball i augmentar la qualitat de vida de la seva plantilla. De fet, aquells municipis en què el programa de formació es dissenya partint d'una correcta anàlisi de necessitats i tenint en compte les habilitats que s'han de desenvolupar són els que millor resultats assoleixen ([Gabris, Grenell y Kaatz, 1998](#)).

D'altra banda, la carrera administrativa ha de ser considerada com un dret del personal laboral i funcionari i la promoció ha de basar-se en criteris transparents (Sharabi, 2012). Una correcta planificació de la mateixa ha de permetre arribar al desenvolupament del talent disponible, un augment de la motivació de les empleades i empleats públics i a una disminució de les baixes i de les sortides de l'organització (Cortés y Jiménez, 2009).

Considerem que aquella despesa de capítol 1 que afecti de forma general a la plantilla i que suposi una millora de les seves condicions, com és el cas de la formació i perfeccionament professional de les empleades i empleats de la municipals, és prioritària en front de qualsevol altre concepte retributiu no obligatori o pactat fora d'un procés formal de negociació col·lectiva o posterior en el temps.

Demanem que s'inclougui en el pressupost la quantitat màxima que sigui possible per a la formació i perfeccionament professional de la plantilla.

TERCERA. MANCA LA CONSIGNACIÓ NECESSÀRIA SUFICIENT PER FER FRONT A L'ADEQUACIÓ DELS INTERVALS DEL COMPLEMENT DE DESTINACIÓ D'ACORD AMB LA NORMATIVA

No s'observa consignació suficient per adequar el complement de destinació d'alguns llocs de treball de la RLT de manera que cap treballador/a estigui fora dels marges de Complement de destinació que marca la normativa vigent.

Els llocs de treball que figuren a la RLT que son fruit de l'estabilització, es troben en un interval inferior al que estableix la normativa.

El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim seqüents:

Grup A1/L1 – 24 a 30

Grup A2/L2 – 20 a 26

Grup C1/L3 – 16 a 22

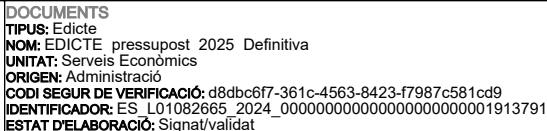
Grup C2/L4 – 14 a 18

Grup E – 12 a 14

La manca d'actuació de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en aquest sentit genera greuges comparatius inadmissibles i porta com a efecte la retribució diferent per a la mateixa tasca.

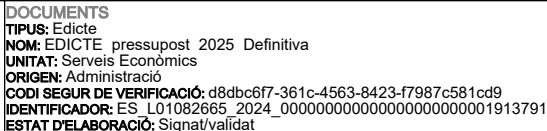
Considerem que aquella despesa de capítol 1 que afecti de forma general a la plantilla i que suposi una millora de les seves condicions, com és el cas és prioritària en front de qualsevol altre concepte retributiu no obligatori o pactat fora d'un procés formal de negociació col·lectiva o posterior en el temps.

Demanem que s'inclogui en el pressupost la quantitat necessària per adequar el complement de destinació de tota la plantilla de manera que cap treballador/a estigui fora dels marges mínim d'interval de Complement de destinació que marca la normativa vigent. A l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès el personal funcionari i el laboral estan equiparats, i és el personal laboral qui realment està patint aquesta manca d'adequació dels intervals del complement de destinació.



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
 Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

S'INADMET d'acord amb l'article 170 del TRLHL.



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
 Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

- No contenen una memòria dels pressupostos amb perspectiva de gènere, de conformitat amb allò aprovat pel ple municipal el setembre de 2018, en moció

presentada per ERC, ni tan sols com avançar cap a la possibilitat de fer possible aquesta visió de gènere en la configuració de les despeses i ingressos municipals.

- Tampoc tenen un informe de la intenció de compliment dels pressupostos en relació als objectius del Pla Estratègic de Ciutat, document aprovat per unanimitat pel ple municipal a l'octubre de 2021, i que té previst una sèrie d'indicadors de compliment del mateix que no es troben en l'elaboració del pressupost municipal.

- Tot i la moció aprovada en el ple de setembre de 2019 pel ple municipal de setembre de 2019 sobre l'estat d'emergència climàtica a Cerdanyola del Vallès, tot i l'acord del Consell d'alcaldis del Vallès Occidental, en les mateixes dates, per a declarar l'emergència climàtica a la comarca del Vallès Occidental, o la declaració d'emergència climàtica de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, aprovada pel Consell Metropolità de març de 2021, que obligava a l'ajuntament a establir indicadors, objectius verificables i qualificables, així com a la presa de decisions per a frenar l'emergència climàtica en temes com sostenibilitat, preservació de la salut, transició alimentària, economia circular, mobilitat sostenible, transició energètica, justícia climàtica i economia i ocupació verdes, en cap dels informes i memòries de l'expedient del pressupost municipal consta cap referència a l'actuació municipal, pel que fa als ingressos i despeses, pel que fa a complir amb aquells acords.

A tot això i per sobreabundar en aquest argument, el ple de novembre de 2024 s'aprovaran dos plans municipals (Pla Local d'adaptació al Canvi Climàtic i Pla de Transició Energètica) que pel seu compliment efectiu exigirien incloure en el pressupost municipal la perspectiva climàtica i ambiental.

- Manca de participació o consulta dels i les representants dels treballadors i treballadores en l'elaboració del Capítol I del pressupost de despesa, els quals no han tingut cap informació prèvia de l'aprovació del pressupost, incomplint el tràmit habitual d'informació als sindicats.

- No consta informes contradictoris o que refutin els informes desfavorables o amb observacions, i en especial els que fan referència a que la quantificació errònia de la plantilla i com pot perjudicar l'organització alhora de definir i executar polítiques de personal.

Tercera. - ALTRES MOTIUS D'IMPUGNACIÓ:

El TRLHL assenyala tres qüestions de caràcter marcadament objectiu per a impugnar el pressupost municipal. Del primer, vulneració de tràmits essencials, ja ens hem referit amb anterioritat, tot seguit passem a analitzar els altres 2: - Omissió de crèdit per a obligacions exigibles; - I falta d'anivellació pressupostària o manifesta manca de consignació per atendre a les despeses corresponent

1.- No s'ha tingut en compte amb el pressupost municipal com a ingressos les següents aportacions que rebrà, sense cap mena de dubte i per quantitats certes i aprovades, l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès:

- Del Programa general d'inversions 2024 – 2027, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona del 29 de febrer de 2024: 2.609.298,55 € + 521.859,71 € del fons incondicionat.

- Del Programa específic d'autonomia local 2.0, com a fons de prestació de la DIBA, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió de 31 d'octubre de 2024: **187.360,44 € l'any 2025.**

- Programa sectorial de millora de les xarxes d'abastament d'aigua, com a fons de prestació de la DIBA, aprovades pel Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió de 27 de juny de 2024: **137.750,00 € l'any 2025.**

2.- Deficient consignació de les transferències corrents en la participació en els tributs de l'Estat:

És de públic coneixement que aquest any 2025 les administracions locals rebran de l'Estat un 13% més que l'any 2024.

“Las entidades locales recibirán en 2025 unas entregas a cuenta récord de 26.893 millones de euros, un 13% más que en 2024”.

<https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/hacienda/paginas/2024/150724-entidades-locales-entregas-a-cuenta.aspx>

Curiosament el pressupost per l'any 2025 preveu disminuir aquesta participació de la previsió inicial de 2024 en un -8,11 %, i rebre només 17.411.746 €.

D'acord amb les dades de l'execució pressupostària corresponents al tercer trimestre de 2024 tramesos per la Intervenció municipal al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, la recaptació líquida d'aquesta aportació en els tributs de l'Estat durant l'anv 2024 serà d'un total de 16.546.373,41 €.

Org.	Eco.	Descripción	Previsiones Iniciales	Previsiones totales	Drchos Reconocidos Totales	Recaudación Líquida
0900	42000	PARTICIP FONS NACIONAL	16.393.059,00	16.393.059,00	14.575.693,26	14.575.693,26
0900	42001	PARTICIP FONS NACIONAL MANCOMUNIT	1.439.781,00	1.439.781,00	1.115.150,59	1.115.150,59
0900	42002	FONS NACIONAL COMPENSACIO IAE	1.115.015,00	1.115.015,00	855.529,56	855.529,56

Si d'aquesta aportació prevista de 16.546.373,41 €, que la donem com a definitiva en els pitjors dels escenaris de no rebre res durant el 4T del 2024, li afegim un increment del 13% que a anunciat el govern central, l'aportació per aquests conceptes serà de 18.697.401,95 €. Per contra les previsions fetes pel pressupost aprovat inicialment només preveuen un 5,23% d'increment del recaptat el 2024, un 60% menys d'allò anunciat pel govern de l'estat, sense cap motivació ni lògica pressupostària

3.- Deficients càlculs dels beneficis fiscals corresponents a la utilització d'energies renovables.

En els informes/explicacions dels beneficis fiscals en impostos per l'exercici 2025 es preveu una bonificació per instal·lacions d'energies renovables de 332.502,99 € per l'IBI, de 0 € per l'IAE i de 6.000 € per l'ICIO.

Havent-se produït una important retallada d'aquests beneficis en les ordenances fiscals aprovades inicialment, i atenent les quantitats que pel pressupost del 2024 es van preveure (159.388,94 € IBI, 0 € IAE i 0 € ICIO), no està motivat com aquest any 2025 està previst bonificar 179.114,05 € més que l'any 2024. És a dir, es dificulta l'accés a les bonificacions amb unes noves ordenances que imposen topalls de renda i només accessibles a persones físiques i es preveu recaptar menys sense cap motivació ni lògica pressupostària.

Caldria aportar un informe que justifiqui com i perquè aquest any 2025, amb les noves ordenances fiscals, es preveu bonificar més del doble que allò previst l'any 2024.

4.- Erronis càlculs en la previsió d'ingressos per sancions de trànsit per l'any 2025.

Sorprenentment, el govern municipal pensa aprovar una ordenança de civisme en la que s'augmenten significativament les sancions però no ha previst incrementar ni un € per aquest concepte però sí fins a 900.000 € (dels 510.000 € pressupostats el 2024) per sancions de la zona taronja i la implantació de les ZBE.

Considerem del tot desproporcionat aquest augment, no només perquè significaria que la Zona Taronja no funciona i se'n fa un mal ús per la ciutadania que estaciona els seus vehicles en la zona regulada, sinó perquè pressuposa també que el mateix passarà amb la ZBE, sense que tampoc s'hagin posat a tots els accessos de Cerdanyola a zones de baixes emissions les oportunes càmeres per a regular i sancionar, si fos el cas.

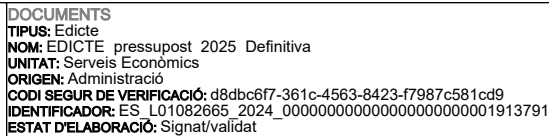
Caldria que un nou informe justificués del perquè gairebé doblar les multes de trànsit, així com no augmentar significativament la recaptació per l'aplicació de les noves sancions de l'ordenança de civisme.

Les anteriors al·legacions, sense dubte, demanen una nova reformulació del pressupost aprovat de forma inicial per, sense ometre cap crèdit, ni cap ingrés, distribueixi i anivelli de la forma legalment exigible els ingressos i les despeses compromeses.

Quarta.- Error en la plantilla de treballadors i treballadors:

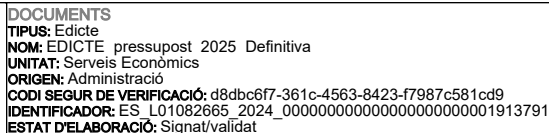
D'acord amb els documents aprovats, la plantilla del 2024 de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès la componen 511 persones. Sense entrar en les diferents valoracions que fa la Secretària Municipal en el seu informe, que donem per reproduïdes, resulta inversemblant que no s'hagi previst en aquesta plantilla l'increment que suposarà la modificació parcial de l'RLT i de la plantilla amb la incorporació de dos nous llocs de treball pel servei de Contractació i Compres que s'aprovaran el ple de novembre i que, en conseqüència lògica, ja hauria de ser previst en el pressupost a aprovar definitivament pel 2025 tant la despesa com els ingressos necessaris pel pagament de les seves nòmines.

Caldrà, doncs, fer la rectificació de la plantilla, augmentar el capítol 1 i indicar l'ingrés necessari pel pagament de les nòmines d'aquests 2 nous treballadors durant l'any 2025, sinó la seva incorporació i, en conseqüència l'aprovació del punt de l'ordre



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
 Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

Quart. **APROVAR** la incorporació d'ofici de les següents modificacions al pressupost aprovat inicialment que s'indiquen a continuació i que no representen cap modificació substancial respecte al projecte de pressupost aprovat inicialment:

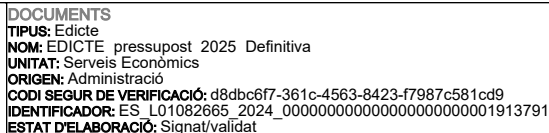


REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

		Pressupost inicial 2025 Ple 07.11.2024	Pressupost definitiu 2025 Ple 19.12.2024	
EC25	Descripció			Variació
42000	PARTICIP.FONS NACIONAL	14.823.484,00	17.232.792,00	2.409.308,00
42001	PARTICIP.FONS NACIONAL MANCOMUNITAT	1.462.433,00	1.542.135,00	79.702,00
42002	FONS NACIONAL COMPENSACIÓ IAE	1.125.829,00	1.182.944,00	57.115,00
		17.411.746,00	19.957.871,00	2.546.125,00

ORG2 5	PRG2 5	EC2 5	ACT2 5	Descripció	Pressupost inicial 2025 Ple 07.11.2024	Pressupost definitiu 2025 Ple 19.12.2024	Variació
1000	94300	4640 1	10015	Transferència Amb	1.462.433,0 0	1.542.135,0 0	79.702,00
2050	34210	6324 2	88101	2020-2-obra-5 Equipaments esportius		185.000,00	185.000,00
2010	33000	6324 3	88101	2020-2-obra-6 Equipaments culturals		185.000,00	185.000,00
2030	63310	6326 7	88101	2025-2-obra-44 Equipaments educatius		600.000,00	600.000,00
3000	15320	6094 9	88101	2020-2-obra-13 Obres en l'espai públic (asfaltat, voreres, etc)		1.000.000,0 0	1.000.000,0 0
3060	17220	6091 3	88101	2024-2-obra-59 Inversions en Medi Ambient		250.000,00	250.000,00
3000	15330	6230 0	88101	2024-2-obra-26 Inversions material divers (no obra) Brigada Municipal	10,00	75.010,00	75.000,00
3000	15300	6230 0	88101	2024-2-obra-27 Inv. material divers (no obra) E. públic i Serveis urbans	10,00	71.443,00	71.433,00
3020	13200	6230 0	88101	2025-2-obra-28 Inversions material divers (no obra) Policia Local	10,00	100.000,00	99.990,00
					1.462.463,0 0	4.008.588,0 0	2.546.125,0 0

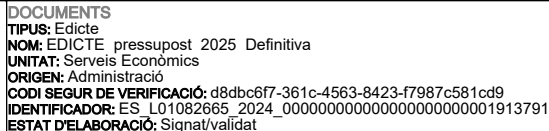
Cinquè. **APROVAR** definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici 2025 integrat pel Pressupost Municipal i les previsions d'ingressos i despeses de l'empresa municipal Cerdanyola Promocions Municipals S.L.U. i el Pressupost Consolidat que tot seguit es detalla a nivell de capítols.



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
 Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

INGRESSOS	AJUNTAMENT	CERDANYOLA PROMOCIONS	TRANSFERÈNCIE S INTERNES	TOTAL CONSOLIDAT
A. OPERACIONS CORRENTS	76.074.214,00	2.991.506,00	2.111.699,00	76.954.021,00
Capítol 1 Impostos Directes	32.242.362,00	0,00		32.242.362,00
Capítol 2 Impostos Indirectes	3.220.000,00	0,00		3.220.000,00
Capítol 3 Taxes i altres ingressos	11.667.550,00	2.977.056,00	2.111.699,00	12.532.907,00
Capítol 4 Transferències corrents	27.995.902,00	0,00		27.995.902,00
Capítol 5 Ingressos Patrimonials	948.400,00	14.450,00		962.850,00
B. OPERACIONS DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00
Capítol 6 Venda d'Inversions reals	0,00	0,00		0,00
Capítol 7 Transferències de capital	0,00	0,00		0,00
C. OPERACIONS FINANCERES	2.543.000,00	0,00	0,00	2.543.000,00
Capítol 8 Variació d'actius financers	43.000,00	0,00		43.000,00
Capítol 9 Variació de passius financers	2.500.000,00	0,00		2.500.000,00
TOTAL PRESSUPOST INGRESSOS	78.617.214,00	2.991.506,00	2.111.699,00	79.497.021,00

DESPESES	AJUNTAMENT	CERDANYOLA PROMOCIONS	TRANSFERÈNCIES INTERNES	TOTAL CONSOLIDAT
A.OPERACIONS CORRENTS	72.119.341,00	2.868.462,00	2.111.699,00	72.876.104,00
Capítol 1 Remuneració del personal	27.630.000,00	2.259.129,00		29.889.129,00
Capítol 2 Compres de béns corrents i serveis	35.401.268,00	609.333,00	2.111.699,00	33.898.902,00
Capítol 3 Interessos	360.000,00	0,00		360.000,00
Capítol 4 Transferències corrents	8.728.073,00	0,00		8.728.073,00
Capítol 5 Fons contingència	0,00	0,00		0,00
B. OPERACIONS DE CAPITAL	4.966.873,00	0,00	0,00	4.966.873,00
Capítol 6 Inversions reals	4.966.873,00			4.966.873,00
Capítol 7 Transferències de capital	0,00	0,00		0,00
C. OPERACIONS FINANCERES	1.531.000,00	0,00	0,00	1.531.000,00
Capítol 8 Variació d'actius financers	43.000,00	0,00		43.000,00
Capítol 9 Variació de passius financers	1.488.000,00	0,00		1.488.000,00
TOTAL PRESSUPOST DESPESES	78.617.214,00	2.868.462,00	2.111.699,00	79.373.977,00



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48
SIGNATURES
 Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31
 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

A.- PERSONAL FUNCIONARI
1.- FUNCIONARIS HABILITACIÓ
NACIONAL.

2.- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL

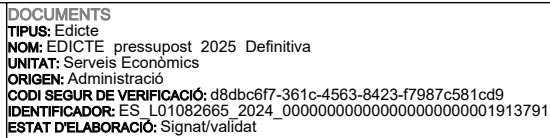
3.- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

3.1.- Subescala Tècnica

3.2.- Subescala de Serveis Especials

3.2.1.- Classe Comeses Especiais

Tècnic superior en arxiu	1	AE	A1
--------------------------	---	----	----



REFERÈNCIES EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48 SIGNATURES Administració Electrònica: 20/12/2024 06:31 Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

Cap de Comunicació	1	L	L1
Professor sup. de música dif. Instruments	14	L	L1
Redactor	8	L	L1
Tècnic de patrimoni	4	L	L1
Tècnic/a de protocol	1	L	L1
Tècnic/a superior Promoció Econòmica. Teixit productiu	5	L	L1
Tècnic/a superior Promoció Econòmica. Mercat treball	3	L	L1
Tècnic/a mitjà Promoció Econòmica. Teixit productiu	1	L	L2

DOCUMENTS

TIPUS: Edicte

NOM: EDICTE pressupost 2025 Definitiva

UNITAT: Serveis Econòmics

ORIGEN: Administració

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ: d8dbc6f7-361c-4563-8423-f7987c581cd9

[illegible]

ESTAT D'ELABORACIÓ: Signat/validat

REFERÈNCIES

EXPEDIENTS: 610/2024/0030 - 24/09/2024 11:48

SIGNATURES

Administracio Electrónica: 20/12/2024 06:31

Aurora Corral García : Secretària General - 20/12/2024 08:37

Tècnic/a mitjà Promoció Econòmica	1	L	L2
Mediador/a cultural	1	L	L3
Tècnic/a informàtic/a	1	L	L3
Administratiu/va	1	L	L3
Dinamitzador/a activitats educatives	1	L	L2
Auxiliar administratiu/va	1	L	L4
Tècnic/a superior Cultura	1	L	L1
Diplomat en infermera, Cap CPS	1	L	L2
Professor m. Música	8	L	L2
Professor Escola	34	L	L2
Tècnic mitjà,	4	L	L2
Encarregat equipament	1	L	L3
Socorrista	1	L	L4
Tècnic auxiliar educació	1	L	L3
Tècnic auxiliar d' emissora	3	L	L3
Tècnic de teatre	1	L	L4
Auxiliar tècnic	4	L	L4
Monitor/a de gimnàstica	3	L	L4
Monitor/a de natació	4	L	L4
Professor/a artístic/a	11	L	L4
Monitor/a esportiu/va multidisciplinari	6	L	L4
Conserge	3	L	L5
Conserge auxiliar	1	L	L5
Auxiliar tècnic Museu	1	L	L5
Auxiliar tècnic de teatre	1	L	L5
Operaris oficis diversos	19	L	L5
Inspector/a instal·lacions	1	L	L4
Cap d'equip d'oficis	2	L	L4
Auxiliar vigilant (afegit)	1	L	L5
Oficial electricista	1	L	L4
Oficial enllumenat	1	L	L4
Oficial fuster	1	L	L4
Oficial lampista	1	L	L4
Oficial paleta	5	L	L4
Oficial manyà	1	L	L4
Oficial jardiner	1	L	L5
	166		

C. PERSONAL EVENTUAL

Assessor-a	1	PE	A1
Assessor-a	1	PE	A1
Assessor-a	1	PE	A1
	3		

RESUM

Personal Funcionari

Habilitació Caràcter Nacional	3
Escala d'administració general	142



Escala d'administració especial	197
Personal Funcionari	342
Personal Laboral	166
Personal Eventual	3
Total plantilla 2025	511

Setè. **PUBLICAR** aquest acord mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província, d'acord amb allò que preveu l'article 20.3 del RD 500/1990 de 20 d'abril, que desenvolupa el capítol primer del títol 6è de la Llei 39/88, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals i al tauler d'edictes de l'Ajuntament.

Vuitè. **DONAR TRASLLAT** del pressupost general definitivament aprovat a la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat .

Novè. **NOTIFICAR** aquest acord al Sr. Pedro Arco Montalbán, Sr. Carles Manzanares Guadalajara, Sr. Albert Turon i Vilaseca, Sra. Isabel Cruz i Fernàndez, Sr. Íñigo G. de Enterria i Adan i la Sra. Gemma Estopà i Roig, amb la indicació que es definitiu en via administrativa i que es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el tribunal superior de justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació. No obstant això, podreu exercitar qualsevol altra acció si ho considereu convenient.

Desè. **DIFONDRE** el contingut d'aquest acord en compliment del principi de transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent a la Seu electrònica de l'Ajuntament, conformement les disposicions de la Llei 19/2013, de 9 de desembre de transparència, accés a la Informació i bon govern, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la Informació i bon govern de Catalunya.

Contra aquest acte administratiu que esgota la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la data de la publicació. No obstant això, es podrà interposar qualsevol altre si es considera convenient.

Cerdanyola del Vallès, 20 de desembre de 2024

La secretaria general,

Aurora Corral Garcia