

EDICTE

Per la present es publica la part dispositiva de la Resolució de la regidora Josefa Rivera Dueñas, data 27 d'octubre de 2023, amb núm. 2023/5252 que es transcriu literalment a continuació:

Primer. **APROVAR** les bases i la convocatòria per a la provisió del lloc de treball, en comissió de serveis, de cap de Servei de Promoció Econòmica, amb el següent contingut:

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER OCUPAR UN LLOC DE TREBALL, EN COMISSIÓ DE SERVEIS, DE CAP DE SERVEI DE PROMOCIÓ ECONÒMICA DE L'AJUNTAMENT DE Cerdanyola del Vallès (241/2023/9)

Objecte: Provisió del lloc de treball de cap de Servei de Promoció Econòmica, mitjançant el sistema extraordinari de provisió de comissió de serveis

L'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès té la necessitat urgent i inajornable de cobrir temporalment, en comissió de serveis, el lloc de treball de cap de Servei de Promoció Econòmica. Les funcions a realitzar, els requisits d'ocupació, la forma d'adscripció i les retribucions a percebre es determinaran de conformitat amb el següent:

1- Característiques del lloc de treball

Denominació	364 Cap de Servei
Unitat	Serveis de Promoció Econòmica
Adscripció	Àrea de Serveis Generals
Provisió	Comissió de Serveis d' 1 any prorrogable a un altre més i/o fins la provisió definitiva del lloc de treball
Règim d'adscripció	Personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès o funcionaris de carrera d'altres administracions
Grup	A
Subgrup	A1
Sou base A1	1.288,31€ (mensual)
Complement Destí	966,96€ (nivell 28) (mensual)
Complement Específic	1.870,18€ (mensual)

Jornada de Treball	J4
---------------------------	-----------

Missió

Planificar, coordinar i organitzar els recursos humans, econòmics i materials dels Serveis de Promoció Econòmica d'acord amb les directrius del/la Coordinador General

Funcions principals consistiran en:

- Dirigir i gestionar els recursos humans, econòmics i materials de què disposa el servei de Serveis de Promoció Econòmica per tal d'assegurar la consecució dels objectius establerts.
- Fixar les directrius operatives a seguir pel personal dels Serveis de Promoció Econòmica i establir els criteris per tal d'avaluar els resultats, controlant periòdicament l'acompliment dels objectius per mitjà d'indicadors interns i externs.
- Planificar, executar i coordinar els programes a dur a terme dins dels serveis de promoció econòmica, col·laborant en l'elaboració de noves línies d'actuació assumint totes les funcions derivades d'aquesta activitat, segons les indicacions del responsable de l'Àrea i/o del Coordinador General.
- Coordinar-se i col·laborar amb altres àmbits de la Corporació sempre que sigui necessari per al millor funcionament global de la Corporació i garantir la transversalitat i el treball en xarxa.
- Dirigir i coordinar l'elaboració de l'avantprojecte del pressupost del servei de promoció econòmica, així com la realització i preparació tant de la memòria anual de l'activitat de l'àmbit com d'altres informes tècnics.
- Verificar que els treballs que es duen a terme en el seu àmbit d'actuació integrin els principis de la prevenció de riscos laborals d'acord amb la normativa vigent, planificant i organitzant els treballs del seu àmbit de responsabilitat considerant els aspectes preventius necessaris i revisant periòdicament que el treball es realitza en les degudes condicions de seguretat i salut en el treball.
- Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb la Corporació).

2- Requisits de participació

2.1 – Les persones interessades en participar en la convocatòria hauran de complir els requisits següents:

a) Ser Funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament de Cerdanyola o Funcionari/ària de carrera d'altres administracions, i estar en situació administrativa de servei actiu en qualsevol Administració Pública i pertànyer a l'Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis Especials, Grup A, subgrup A1, de conformitat amb l'article 76 del TREBEP.

b) Estar en possessió qualsevol titulació pròpia del subgrup A1.

c) Estar en possessió de certificat de llengua catalana del nivell C1 o equivalent.

No hauran d'acreditar-lo les persones funcionàries que la seva pertinença a la funció pública ja hagués implicat dita acreditació.

d) Les persones interessades no hauran d'aportar els documents que acreditin aquests requisits si aquests ja consten al Registre de Personal de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, en aquest cas seran incorporats d'ofici per part del Servei de RRHH.

3. Procediment i termini de presentació d'instàncies

Les persones interessades podran presentar de manera preferent via electrònica les sol·licituds de participació en el procés de provisió en la pàgina <https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/oferta-publica> o també és possible efectuar la presentació d'instàncies en el registre d'entrades de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès (OAC) o trametre-la per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4,a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El termini de presentació s'estableix en **10 dies hàbils** a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya), així mateix es publicarà al BOPB, al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i es farà difusió a través del web municipal.

A la sol·licitud caldrà que hi consti el nom de la convocatòria corresponent i adjuntar-hi el Currículum Vitae de la persona aspirant, al qual s'acompanyarà la documentació acreditativa de:

- Titulació acadèmica
- Estudis i formació específica relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar.
- Serveis prestats a l'Administració Pública mitjançant certificat emès per l'òrgan competent que indiqui els serveis prestats, la categoria professional, els períodes de temps i les funcions desenvolupades.
- Altres estudis i cursos realitzats i coneixement d'idiomes.
- Qualsevol altre mèrit que la persona aspirant consideri oportú manifestar.
- Qualsevol altre documentació que la persona aspirant consideri per a ser tinguda en compte per la Junta d'Avaluació

Els requisits i els mèrits al·legats per les persones aspirants s'entendran referits a la data de termini de presentació de sol·licituds.

No caldrà tornar a aportar aquella documentació que ja s'hagi aportat amb anterioritat i que estigui en poder de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès. En aquest cas caldrà indicar de forma expressa de quina documentació es tracta i en quin procediment es va aportar.

Els serveis prestats a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran d'acord amb les dades de les persones aspirants que consten al Registre de Personal.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

En tot allò no previst expressament en aquesta convocatòria, s'estarà a allò que disposen les bases marc esmentades anteriorment i a la normativa aplicable.

4. Procediment de selecció

4.1 Junta d'avaluació

Per valorar els mèrits i les capacitats de les persones aspirants, l'òrgan convocant comptarà amb el suport d'una Junta d'Avaluació amb la composició següent:

President

Titular: Santiago Costa Arranz, Coordinador General

Suplent: Jordi Freixes Montes, cap de Secció Administrativa d'alcaldia

Vocal

Titular: Inmaculada Viera Hernández, cap del Servei de Promoció, Cohesió Social i Salut Pública

Suplent: Sra. Ester Noguera Prat, cap de Servei d'Espais Públics

Vocal

Titular: María Raña Calviño, cap del Servei de Contractació

Suplent: Carmen Fernández Aranda, cap del Servei Jurídic

Secretari/ària

Titular: Margarita Romero Aranda, tècnica de Formació del Servei de Recursos Humans que actuarà amb veu però sense vot.

Suplent: M. Carmen Martínez Torres, administrativa del Servei de Recursos Humans

La persona que actuï com a secretària ho farà amb veus però sense vot.

4.2. Procediment de valoració de mèrits i capacitats

Per a la valoració dels mèrits i les capacitats de les persones aspirants, la Junta d'avaluació haurà d'emetre un informe de valoració d'acord amb el barem següent:

4.2.1 Antiguitat fins un màxim de DOS PUNTS

Es valoraran els serveis prestats directament relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball en qualsevol administració pública, a raó de 0,10 punts per any de servei, **fins un màxim de DOS PUNTS.**

4.2.2 Grau personal consolidat fins a un màxim de DOS punts

Grau personal consolidat:

- Grau consolidat de nivell 28 o superior2 punts
- Grau consolidat de nivell 26 o superior.....1,50 punts
- Grau consolidat de nivell 24 o superior.....1 punts
- Grau consolidat de nivell 22 o superior.....0,50 punts

4.2.3 Experiència professional fins a un màxim de SIS PUNTS, segons el barem següent:

4.2.3.1 Serveis prestats en unitats administratives de l'àmbit funcional del lloc convocat, realitzant funcions iguals o equivalents (**fins a un màxim de 4 punts**):

- Llocs de treball del mateix nivell o superior de responsabilitat.....0,50 per any
- Llocs de treball inferiors en un o dos nivells.....0,25 per any

4.2.3.2 Realització de treballs en unitats administratives d'àmbit funcional diferent al del lloc convocat realitzant funcions equivalents (**fins un màxim de 2 punts**):

- Llocs de treball del mateix nivell o superior de responsabilitat.....0,20 per any
- Llocs de treball inferiors en un o dos nivells.....0,10 per any

Les fraccions de serveis prestats inferiors a l'any es computaran proporcionalment respecte de la puntuació per any.

4.2.4 Titulacions acadèmiques directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat, fins a un màxim de TRES PUNTS, segons el barem següent:

- Títol universitari de Grau o Llicenciatura diferent a l'acreditat com a requisit.....1 punt
- Màster universitari.....0,50 punts
- Títol universitari de Diplomatura.....0,50 punts

No seran objecte de valoració les titulacions exigides com a requisit en la convocatòria ni les de nivell inferior necessàries per a l'obtenció de titulacions superiors exigides o al·legades.

4.2.5 Formació i perfeccionament directament relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat, fins a un màxim de TRES PUNTS. La valoració de cada activitat formativa es farà segons la seva càrrega lectiva i d'acord amb el barem següent:

Activitats formatives de durada entre 5 i 10h.....	0,05 punts
Activitats formatives de durada entre 11 i 24h.....	0,10 punts
Activitats formatives de durada igual o major de 25h.....	0,20 punts
Activitats formatives de durada igual o major de 50h.....	0,30 punts
Activitats formatives de durada igual o superior a 100h.....	0,50 punts

La formació universitària de post-grau de caràcter no oficial (postgraus o màsters propis) es valorarà com a activitat formativa igual o superior a 100h.

La formació amb càrrega lectiva inferior a 5 hores no es tindrà en compte.

Les persones aspirants han d'acreditar mitjançant la certificació corresponent la durada en hores de les activitats formatives realitzades.

Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 10 hores.

La Junta d'Avaluació no tindrà en compte aquella formació que, per raó de la seva obsolescència o per causes objectives no sigui d'interès per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball convocat.

4.2.6. Entrevista

La Junta d'Avaluació realitzarà una entrevista per valorar l'assoliment dels coneixement i de l'experiència indicats en els currículums de les persones aspirants així com la seva capacitat referida a les competències que es consideren fonamentals per desenvolupar el corresponent lloc de treball amb eficàcia:

- Orientació a resultats
- Planificació i organització
- Lideratge i motivació de persones
- Resolució de conflictes i negociació
- Anàlisi i resolució de problemes
- Visió estratègica

La valoració d'aquesta entrevista **serà de màxim 1 punt**.

5. Nomenament en comissió de serveis

En el termini màxim de 7 dies a comptar des de la finalització de la valoració de mèrits, la Junta d'Avaluació emetrà i elevarà a l'òrgan convocant un informe amb el resultat de la valoració dels mèrits de les persones aspirants, ordenades segons la puntuació obtinguda, i la proposta de nomenament en comissió de serveis de la persona candidata més idònia per a ocupar el lloc de treball. En cas que cap de les persones aspirants disposi de la capacitat mínima necessària per al desenvolupament adequat de les funcions del lloc de treball convocat, Junta d'Avaluació podrà proposar que la convocatòria quedi deserta.

Segon. **APROVAR** el document comptable A 92020230012914 corresponent a la retenció de la despesa per seguretat socials per l'import que figura al full de costos adjunt a càrrec de la partida del pressupost 2060-24100-16000-99101.

Tercer. **PUBLICAR** aquesta convocatòria i les bases al DOGC, al tauler d'edictes electrònic de la corporació i donar difusió al web municipal (www.cerdanyola.cat).

Quart- **COMUNICAR** aquest acord a la Junta de Personal,

Cerdanyola del Vallès, 16 de setembre de 2024