

ADMINISTRACIÓ LOCAL**AJUNTAMENTS****AJUNTAMENT DE Cerdanyola del Vallès****Edicte sobre convocatòria del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball de professors/es d'aula de teatre i professors/es de música, especialitat clarinet**

Per la present es publica la part dispositiva del Decret de la regidora delegada de Recursos Humans de data 21 d'agost de 2025, amb núm. 003764-2025 que es transcriu literalment a continuació:

Primer.- APROVAR la convocatòria del procés selectiu per la borsa de treball de màxima urgència de professors/es d'aula de teatre i professors/es de música especialitat clarinet, codi convocatòria NP06/2025, aprovant simultàniament les bases que han de regir la convocatòria, per a establir un ordre de preferència per proveir amb caràcter temporal les vacants i les necessitats d'ocupació que es produeixin, el text del qual es transcriu literalment a continuació:

BASES QUE REGIRAN LA CONVOCATÒRIA PER MÀXIMA URGÈNCIA, PER SELECCIONAR PROFESSORS/ES D'AULA DE TEATRE I PROFESSORS/ES DE MÚSICA ESPECIALITAT CLARINET PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR POSSIBLES VACANTS I SUBSTITUCIONS.

CODI CONVOCATÒRIA NP 06/2025.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca procés selectiu per la creació d'una borsa de treball, a fi d'establir un procediment àgil per les substitucions amb caràcter temporal de places reservades a personal funcionari o laboral fix i/o el desenvolupament de funcions no previstes en llocs de treball, o per cobertures derivats de projectes o programes externs a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, mitjançant concurs oposició, a fi i efectes d'establir un ordre de preferència per proveir les vacants i les necessitats d'ocupació que es produeixin.

Places/llocs de treball:

- Annex I: professor/a d'aula de teatre
- Annex II: professor/a de música especialitat en clarinet

Aquesta convocatòria es regirà per aquestes Bases específiques, per allò que disposa el RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals i la resta de normativa d'aplicació.

El codi de la convocatòria és: NP06/2025 BORSA DE TREBALL – (ANNEX I PROFESSOR/A D'AULA DE TEATRE I ANNEX II: PROFESSOR/A DE MÚSICA ESPECIALITAT EN CLARINET)

SEGONA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

- Haver complert setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació
- Tenir nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats membres, en què, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els hi sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes en que aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. D'acord amb allò que estableix l'article 4 del Decret 389/1996, de

CVE-DOGC-A-25233053-2025

2 de desembre, els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, exigint-ne la superació de proves amb aquesta finalitat.

c) Titulació: La que es determina en l'annex d'aquestes bases corresponent. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.

d) Estar en possessió del certificat de nivell C1 o bé B2, segons el que es determini en l'annex corresponent, de català de la Secretaria de Política lingüística o equivalent, de conformitat amb el que preveu el Decret 161/2002, d'11 de juny.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigint, l'aspirant realitzarà la prova prevista a la base vuitena.(Coneixement de la llengua).

e) Les persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell intermedi B2. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme han cursat primària i/o secundària i/o batxillerat en l'estat espanyol
 - Diploma d'espanyol (nivell intermedi B2) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, per el qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
 - En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de castellà exigint, l'aspirant realitzarà la prova prevista a la base novena.(Coneixement de la llengua).
- f) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques: No patir cap malaltia ni limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les corresponents funcions.

g) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, del qual hagi estat separat o inhabilitat.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

h) Haver satisfet els drets d'examen per aquesta convocatòria que es determinin en les ordenances fiscals vigents en el moment de la presentació de la sol·licitud.

TERCERA. PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA

La convocatòria, juntament amb les seves bases, es publicaran íntegrament al BOPB, al DOGC i al Tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament. Els restants i successius anuncis relacionats amb aquesta convocatòria es faran públics únicament al Tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i al web municipal de la Corporació (www.cerdanyola.cat), excepte els actes de tràmit que únicament es publicaran al web municipal de la Corporació.

QUARTA. SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

La sol·licitud de participació i la resta de documentació requerida s'ha de presentar preferentment de manera electrònica a través de la seu electrònica de l'Ajuntament accedint a l'adreça <https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/oferta-publica> mitjançant el formulari habilitat a l'efecte i seguint les instruccions que proporciona la mateixa pàgina web. Les sol·licituds de participació enviades per aquest portal queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

Alternativament, la sol·licitud de participació i la resta de documentació requerida es podrà trametre per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre (LPACAP),

La presentació de sol·licituds s'haurà de realitzar en el termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases en el DOGC. Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al

CVE-DOGC-A-25233053-2025

primer dia hàbil següent.

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria i haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica, a l'efecte de la pràctica de les notificacions electròniques, si s'escau.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

4.1 Documentació: Les sol·licituds aniran acompanyades de la documentació següent:

- Instància de sol·licitud de participació en la convocatòria.
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia del títol acadèmic.
- Fotocòpia del certificat de coneixements de català i castellà, si s'escau, exigits a la convocatòria.
- Relació de mèrits i fotocòpia de la documentació acreditativa (Es facilita un Excel resum que cal a descarregar de manera prèvia de la web municipal i adjuntar en format excel) S'adjunta com Annex III el model efectuat per la seva descàrrega. La documentació a aportar es meritara en funció a la base 8.2.1.
- Currículum detallat i actualitzat.
- Justificant de pagament dels drets d'examen, o en el seu cas, l'exempció.

Les persones amb discapacitat han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, així com les adaptacions o adequacions del temps i mitjans materials per a la realització de les proves d'aquest procés. En l'acceptació de dites adaptacions o adequacions cal atènyer-se al que disposa l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març de la Generalitat de Catalunya, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessionals.

Igualment, les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat, però que no ho manifestin inicialment, seran admeses a la realització dels exercicis sense necessitat d'acreditar la seva aptitud abans del seu començament, sens perjudici que superat el procés selectiu hagin d'acreditar la seva capacitat per exercir les funcions per a l'exercici professional de la categoria corresponent. A aquests efectes, els candidats amb discapacitat hauran de presentar el corresponent dictamen dels equips multiprofessionals al qual es refereix l'article 4.3 del Decret 66/1999, de 9 de març de la Generalitat de Catalunya, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessionals.

No caldrà tornar a aportar aquella documentació que ja s'hagi aportat amb anterioritat i que estigui en poder de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès. Però en cas de que siguin mèrits CAL EMPLER EL FORMULARI AMB LA INFORMACIÓ relacionada. I en qualsevol cas, si l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès disposa de titulacions o mèrits de processos anteriors, caldrà indicar de forma expressa de quina documentació es tracta i en quin procediment i data es va aportar.

4.2 Pagament drets d'examen: En relació amb el pagament dels drets d'examen, caldrà presentar, juntament amb la presentació de la sol·licitud, el comprovant de pagament d'haver satisfet la taxa corresponent als drets d'examen que per aquesta convocatòria es fixen en cada Annex.

Estan exempts del pagament de la taxa per drets d'examen, les persones que es trobin en situació de desocupació o atur i que no rebin cap prestació econòmica o, en cas de rebre-la, aquesta sigui d'import igual o inferior al Salari Mínim Interprofessional. Per justificar l'exempció cal aportar el certificat emès per l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) o de l'INEM que acrediti l'acompliment del requisit.

El pagament de la taxa pels drets d'examen s'ha d'acreditar durant el termini de presentació de la sol·licitud. La falta d'acreditació només és un defecte esmenable si el pagament es va realitzar dins el termini de presentació de sol·licituds, en cas contrari, la persona candidata quedarà exclosa el procés selectiu.

En cap cas, el pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació, en temps i forma, de la instància per participar en la convocatòria.

No procedirà la devolució de drets d'examen en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a la persona interessada, entre altres, no procedirà la devolució en el supòsit d'exclusió per no complir els requisits o no aportar els documents exigits en la convocatòria.

CVE-DOGC-A-25233053-2025

CINQUENA. LLISTA DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES (provisional i definitiva)

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, per resolució de la regidora delegada de Recursos Humans l'Ajuntament de Cerdanyola de Vallès, es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses amb indicació dels motius d'exclusió, si és el cas.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de cinc dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses al tauler d'edictes electrònic i/o web municipal, per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per la convocatòria.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una còpia de la sol·licitud de participació registrada. Les errades materials o de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de deu dies hàbils, i es procedirà a la seva resolució mitjançant l'aprovació de la llista definitiva d'admesos i exclosos per part de la regidora delegada de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès. Transcorregut el termini de quinze dies per a resoldre les al·legacions, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador, estarà integrat per un nombre senar de persones designades per resolució de la regidora delegada de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser designat per l'EAPC.

- Secretaria : Una funcionària del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament. La secretaria del tribunal actuarà amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, per les persones membres suplents respectives que han de ser designades conjuntament amb les persones titulars.

En la seva composició es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, per tal que la meitat més un d'aquests/es tinguin la titulació adequada als coneixements que s'exigeixen, i perquè tots els/les vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida a les persones aspirants. Es tendirà, també, a la paritat entre home i dona.

La designació nominal de membres del tribunal i de suplents es farà mitjançant la resolució que aprovi la llista d'admesos/es i exclosos/es, i tindrà els mateixos mecanismes de publicitat. El personal d'elecció o assignació política, el personal interí i el personal eventual no podran formar part del tribunal.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència d'un mínim de la meitat més un dels seus membres, siguin titulars o suplents. Les decisions del tribunal es prendran per majoria simple dels membres presents i en cas d'empat, el vot de qualitat del president/a decidirà.

En el funcionament del tribunal qualificador es vetllarà pel compliment del principi d'independència i discrecionalitat tècnica en la seva actuació, així com de la resta de principis pels quals es regeix la selecció dels empleats/ades públics. En aquest sentit, la pertinença a l'òrgan de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta en representació o per compte de ningú.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme. Les seves deliberacions seran reservades en garantia dels principis abans esmentats, i es produiran sense la presència de ningú que no formi part del tribunal, a excepció dels assessors/ores del tribunal si són requerits/des per aquest.

El tribunal actuarà amb imparcialitat, professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica tal com

CVE-DOGC-A-25233053-2025

estableixen els principis rectors dels processos selectius definits a l'article 55.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels empleats públics.

El tribunal garantirà la transparència en la selecció de personal sobre la base dels criteris constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat tal i com estableixen en els articles 23.2 i 103.3. I en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) en els articles 1c i 55.1.

El tribunal podrà incorporar els/les assessors/ores experts/es en la matèria que consideri necessaris/àries, amb veu però sense vot.

En cas que s'hi presentin persones aspirants que al·leguin discapacitat el tribunal decidirà la procedència o no de la concessió de les adaptacions específiques necessàries per a l'execució de les diferents proves del procés selectiu. L'adaptació de temps s'atorgarà únicament en aquells casos en què la discapacitat guardi relació amb la prova a realitzar i, en tot cas, s'inspirarà en els principis d'igualtat d'oportunitats, no discriminació, accessibilitat universal i compensació de desavantatge. El tribunal podrà requerir informe i/o col·laboració dels òrgans tècnics pertinents per validar la capacitat funcional de les persones aspirants per al desenvolupament de les funcions. El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o les incidències que puguin esdevenir-se sobre el desenvolupament del procediment de selecció.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

SETENA. INICI I DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES

El procés de selecció s'iniciarà amb la convocatòria aprovada per resolució de la regidora delegada de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès. La convocatòria serà publicada juntament amb el contingut íntegre d'aquestes bases al BOPB i al DOGC.

El dia, l'hora i el lloc d'inici del primer i següents exercicis es publicaran al web municipal. municipal. Per tal d'establir l'ordre en què hauran d'actuar els/les aspirants en els exercicis que no es puguin realitzar conjuntament, per determinar l'ordre d'actuació de les persones aspirants en els processos de selecció de l'any 2025.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en una sola crida. La no presentació a qualsevol dels exercicis en el moment de ser convocat o convocada determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en l'exercici i els exercicis successius i, en conseqüència, la persona aspirant quedarà exclosa del procés selectiu.

En qualsevol moment del procés selectiu, les persones aspirants podran ser requerides pels membres del òrgans de selecció amb la finalitat que acreditin la seva personalitat o l'acompliment dels requisits exigits a la convocatòria, ja que podran ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits exigits.

VUITENA. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER CONCURS-OPOSICIÓ

A l'efecte de la valoració dels concurs i d'orientar el contingut de la prova en l'annex de cada convocatòria s'especifiquen les funcions del lloc de treball convocat.

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició i el desenvolupament a seguir serà el següent:

8.1 Fase d'oposició:

8.1.1 Proves del procés:

Consta de tres proves de caràcter obligatori i eliminatori.

8.1.1 Prova pràctica i entrevista. (Màxim 20 punts)

La prova pràctica i l'entrevista es troben indicats de manera particular a cada Annex, en referència a les funcions i contingut de les mateixes.

8.1.2 Coneixement de la llengua catalana .

Exercici de coneixements de la llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori per les persones que no puguin acreditar el nivell de coneixements C1, o B2 (segons annex I i II) d'acord amb el que preveu la base 2.1.d). La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte. Per poder continuar en el procés caldrà obtenir la

CVE-DOGC-A-25233053-2025

qualificació d'apte. Les persones aspirants acreditin el nivell de coneixements exigít queden exemptes de realitzar aquest exercici.

Per realitzar aquest exercici, de conformitat amb el que es preveu a l'article 54.3 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

8.1.3 Coneixement de la llengua castellana.

Exercici de coneixements de llengua castellana de caràcter obligatori i eliminatori per les persones que ho puguin acreditar el nivell de coneixements B2 d'acord amb el que preveu la base 2.1.e). Consistirà en la redacció d'un text de 200 paraules, com a mínim, en el termini màxim de 20 minuts i en el manteniment una conversa amb els membres del Tribunal durant el termini màxim de 10 minuts. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte. Per poder continuar en el procés selectiu caldrà obtenir la qualificació d'apte. Les persones que acreditin el coneixement exigít queden exemptes de realitzar aquest exercici.

8.2. Fase de concurs

Aquelles persones aspirants que superin la fase d'oposició base 8.1 podran accedir a la fase de concurs. La fase de concurs consistirà en valorar els mèrits al·legats i en el seu cas acreditats documentalment per les persones aspirants. Només es valoraran els mèrits assolits fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

La valoració del concurs es farà a través de la documentació justificativa del currículum vitae presentat per la persona aspirant. Els mèrits al·legats i provats es valoraran segons el barem següent:

8.2.1 Experiència professional fins a un màxim de 3 punts :

- Serveis prestats a altres l' Administracions Públiques, com a personal funcionari o laboral, en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions que la plaça objecte de la convocatòria, 0,10 per mes treballat.
- Serveis prestats a l'empresa privada en lloc o plaça d'igual o similar categoria i/o funcions que la plaça objecte de la convocatòria, 0,05 punts per mes treballat.

Les fraccions de serveis prestats inferiors a l'any es computaran proporcionalment respecte de la puntuació per any.

Per acreditar els serveis prestats, s'ha de presentar certificació de l'administració que indiqui els serveis prestats, la categoria professional, període de temps i tipologia de jornada, també es podran presentar resolucions administratives de nomenaments i contractes laborals, acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal d'acreditar la durada d'aquests nomenaments/contractes.

L'antiguitat i els serveis prestats a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran d'acord amb les dades que constin en els expedients personals de les persones aspirants que consten en el Servei de Recursos Humans.

La prestació de serveis a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant fotocòpies dels contractes on consti la categoria de la persona contractada, acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal d'acreditar la durada d'aquests contractes.

No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions.

En cas que hi hagin contradiccions entre les dates d'inici i finalització que hi constin en els diferents documents aportats per la persona interessada per acreditar l'experiència professional prevaldrà la que hi figuri a l'informe de vida laboral.

NOVENA. FINALITZACIÓ DEL PROCÉS I FUNCIONAMENT DE LA BORSA

Un cop finalitzat cada procés selectiu, el tribunal qualificador elevarà a la regidora delegada de Recursos Humans la proposta amb la llista de les persones que han aprovat en cada procés selectiu, en una relació ordenada segons la puntuació total obtinguda, sumant els punts de la de la fase d' oposició i concurs, per tal que la regidora delegada de Recursos Humans, mitjançant resolució, aprovi la llista de persones que per estricte ordre de puntuació, a fi d'establir un procediment àgil per les substitucions amb caràcter temporal de tècnics/ques, places reservades a personal funcionari o laboral fix i/o el desenvolupament de funcions no previstes en llocs de treball, o per cobertures derivats de projectes i programes externs, a l'Ajuntament de

CVE-DOGC-A-25233053-2025

Cerdanyola del Vallès, per proveir les vacants i les necessitats d'ocupació que es produeixin.

En cas d'empat en la qualificació final, es prioritzarà l'aspirant que hagi obtingut major puntuació a la prova pràctica, si persisteix el següent criteri és d'experiència professional global, i si persisteix l'empat es resoldrà en favor de la persona amb més experiència en l'àmbit de l'administració local.

Aquesta resolució es publicarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i a la pàgina web de l'Ajuntament (www.cerdanyola.cat), als efectes de considerar-se notificada a totes les persones interessades.

La llista de persones seleccionades tindrà una vigència de dos anys a comptar des de la data de constitució de la borsa per resolució de la regidora de Recursos Humans.

DESENA. FUNCIONAMENT DE LA LLISTA DE PERSONES APROVADES

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir les substitucions amb caràcter temporal de, places reservades a personal funcionari o laboral fix i/o el desenvolupament de funcions no previstes en llocs de treball a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, mitjançant concurs oposició, a fi i efectes d'establir un ordre de preferència per proveir les vacants i les necessitats d'ocupació que es produeixin, les persones seleccionades es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el procediment següent:

10.1 El Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès contactarà amb la persona interessada, telefònicament i mitjançant la tramesa d'un correu electrònic. Correspon a les persones seleccionades l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment l'adreça de correu electrònic i els números de contacte telefònic adequats.

La conformitat a l'oferta de treball s'haurà de realitzar mitjançant el correu electrònic que facilitarà el Servei de Recursos Humans. Si en el termini màxim de 24 hores no s'ha donat una resposta, s'entendrà rebutjada i es contactarà amb la persona següent de la llista.

10.2 Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de nomenament passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

10.3 Les persones que s'hagin de nomenar hauran de signar una declaració jurada conforme no es troba en cap situació d'incompatibilitat d'acord amb el que estableix la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Si la persona proposada no signa la declaració jurada o no compareix a l'inici del nomenament, de forma injustificada i per causes imputables exclusivament a ella, passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

10.4 La persona candidata mantindrà la seva posició a la borsa de treball en situació de suspensió provisional, en els casos de:

Trobar-se en situació laboral activa.

Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o acolliment.

Intervenció quirúrgica, hospitalització o malaltia justificada.

En aquests casos haurà de justificar-se documentalment en els 10 dies naturals següents a la data en què es produeixin aquestes situacions. En cas de no justificar-se dins d'aquest termini passarà a ocupar el darrer lloc de la llista.

10.5 Quan expiri el nomenament o contracte, la persona integrant de la llista mantindrà la seva posició a la llista.

ONZENA. NOMENAMENTS. PERÍODE DE PROVA

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir interinament un lloc vacant o cobrir una substitució, o cobrir funcions no previstes en llocs de treball, les persones seleccionades es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, sempre que existeixi consignació pressupostària suficient i adequada, i seran nomenades o contractades amb un període de prova màxim de sis mesos en el cas dels A1/L1 i A2/L2 i de 3 mesos per la

CVE-DOGC-A-25233053-2025

resta, i també serà a valorar, en cada cas, atenent a la durada del nomenament o la contractació.

Durant el període de prova es realitzarà una avaluació per part de la persona responsable del servei o secció, que tindrà en compte l'aplicació de coneixements pràctics i de la formació, la capacitat per a la realització de tasques i grau de fiabilitat en aquestes, disposició de complir o acceptar suggeriments i indicacions, la relació i integració en equips de treball i col·laboració amb la resta de treballadors, capacitat d'assumir tasques encomanades i acceptar com a propis els resultats, capacitat de prendre decisions i el nivell de dedicació efectiva al compliment de les seves funcions.

Si no es supera el període de prova es produirà el cessament de l'empleat públic i es valorarà pels òrgans competents la possibilitat de deixar de formar part de la borsa de treball.

Si la persona renunciés al nomenament com a funcionària interina o contracte laboral durant la seva durada, passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la borsa i podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament, sense perjudici d'allò previst a l'apartat cinquè de la base desena.

No obstant, si durant el termini de vigència de la borsa de treball es renunciés en dues ocasions sense causa justificada al nomenament o contractació, la persona deixarà de formar part d'aquesta borsa.

DOTZENA. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu i per a la resta de la tramitació. D'acord amb l'art. 28 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, es presumeix que la consulta o obtenció és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o la Llei especial aplicable requereixi consentiment exprés. Tota la documentació del procés selectiu quedarà sota la custòdia de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per la tramitació del procés selectiu i de la relació laboral que se'n pugui derivar.

La sol·licitud de participació i la resta de documentació requerida s'ha de presentar preferentment de manera electrònica a través de la seu electrònica de l'Ajuntament accedint a l'adreça <https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/oferta-publica> mitjançant el formulari habilitat a l'efecte i seguint les instruccions que proporciona la mateixa pàgina web. Les sol·licituds de participació enviades per aquest portal queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

El tractament de dades personals dels candidats i de les persones seleccionades es realitzarà d'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals, sense perjudici que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat, garantint la confidencialitat i privacitat de les persones durant el procediment de selecció.

S'informa que les dades de nom, cognoms i les 4 xifres del DNI que ocupen la posició quarta, cinquena, sisena i setena dels candidats seran publicades al web de l'Ajuntament i els mitjans definits per la legislació, en tot allò que estigui relacionat amb la convocatòria de referència (listes d'admesos i exclosos) en compliment de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Les persones aspirants que hi hagin participat i no hagin estat seleccionades tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal. Passat aquest termini, es procedirà a destruir la documentació no retirada, conservant la informació i dades relatives al procediment administratiu el temps definit per la legislació.

La base jurídica del tractament és el consentiment dels aspirants i una obligació legal tal com estableix l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Les dades podran ser comunicades, complint amb la normativa legal, a altres administracions públiques.

Per a obtenir més informació del tractament de dades o qualsevol consulta, els/les participants del procés de selecció poden consultar la política de privacitat a www.cerdanyola.cat o bé contactar amb el Servei Recursos Humans de l'Ajuntament.

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit indicant quin dret vol exercir (Accés, Rectificació, Supressió, Limitació, Oposició, o Portabilitat de les dades) adjuntant una còpia del seu DNI dirigit presencialment o per correu, adjuntant una còpia del DNI, a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, Plaça Francesc Layret, s/n, 08290 Cerdanyola del Vallès (Barcelona), o bé mitjançant instància genèrica a la Seu Electrònica.

TRETZENA. IMPUGNACIONS I RECURSOS

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit qualificats de la regidora delegada de Recursos Humans, si aquests decideixen directament o indirectament en el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde. O bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Jutjats Contenciosos Administratius de la província de Barcelona o es podrà interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des de la seva notificació tal com preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde o òrgan al que hagi delegat la seva competència.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex I: Professor/a l'aula de teatre

1. Requisits específics:

- Titulació: Formació tècnica, CFCS, FP2 o CFGS en l'especialitat de teatre.
- Drets d'examen: L'import dels drets d'examen per participar en aquesta convocatòria és de 15,84 €
- Declaració jurada de no haver estat condemnat/da per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.
- Nivell de coneixement de llengua catalana: Estar en possessió del certificat de nivell B2 o superior de català de la Secretaria de Política lingüística o equivalent, de conformitat amb el que preveu el Decret 161/2002, d'11 de juny

Les possibles tasques orientatives a realitzar pel lloc de treball que es demana són les següents:

- Planificar i programar les classes a impartir.
- Preparar el contingut i el material necessari per a les classes i vetllar pel seu bon estat de conservació.
- Impartir docència de classes de teatre als tallers i cursos de l'Ateneu i de teatre social a les diferents tipologies d'alumnat dels projectes de comunitat: alumnat amb diversitat funcional, persones amb risc d'exclusió social, etc.
- Coordinar-se amb els altres professors en el desenvolupament del curs i assistir a les reunions programades del professorat.
- Proposar alternatives per millorar l'evolució de l'escola.
- Elaborar nou material de treball per enriquir els continguts.
- Controlar el procés d'aprenentatge, tant a nivell individual com en grup, avaluant el progrés i la motivació dels alumnes.
- Verificar amb els pares dels alumnes el procés d'aprenentatge i el comportament de l'alumne.
- Respectar els espais, les aules, i realitzar l'obertura i el tancament d'equipaments on es realitzen les classes i

CVE-DOGC-A-25233053-2025

les activitats.

- Realitzar informes d'avaluació de l'alumnat.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

2. Determinació de l'entrevista i prova pràctica:

L'entrevista per valorar l'assoliment dels coneixement i de l'experiència indicats en els currículums de les persones aspirants així com la seva capacitat referida a les competències que es consideren fonamentals per desenvolupar el corresponent lloc de treball amb eficàcia. Les competències professionals que es valoraran són:

- Orientació a resultats.
- Planificació i organització.
- Orientació al servei i al ciutadà.
- Anàlisi i resolució de problemes.
- Aprenentatge i flexibilitat.
- Innovació i creativitat.
- Domini professional.
- Gestió de les tècniques de comunicació i de les tecnologies de la informació.

Com a prova pràctica es demana fer una presentació de programa i role-play d'impartició d'una classe reduïda. Els/les aspirants, el dia abans, com a màxim, de la convocatòria d'entrevista, caldrà que presentin per instància general la planificació d'una classe de teatre infantil a alumnat, per a que el tribunal disposi de manera prèvia el contingut de l'exposició i presentar aquesta classe de manera oral dins de l'entrevista. Caldrà aportar un esquema i un desenvolupament de la classe amb una extensió màxima de 4 fulls i lletra 12. La durada d'aquesta pràctica serà entre 15 i 20 minuts i el temps total de l'entrevista de 45 minuts.

Els i les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per casos de força major justificats documentalment, seran definitivament exclosos/es del procés selectiu.

Els i les aspirants que no presentin de manera prèvia en el termini indicat la proposta de classe, excepte per casos de força major justificats documentalment, seran definitivament exclosos/es del procés selectiu.

La puntuació d'aquesta fase es divideix en:

- Prova pràctica de desenvolupament d'una classe: 12 punts màxim, cal aprovar amb 6 punts.
- Entrevista: valorada amb 8 punts, cal aprovar amb 4 punts

Els ítems de valoració del desenvolupament d'una classe que es tindran en compte:

- L'estructura de l'exposició i de la prova és coherent i ordenada.
- Fa una presentació acurada amb un ús correcte de les normes ortogràfiques, gramaticals i d'estil.
- Utilitza un vocabulari tècnic variat, concret i adequat a la prova pràctica, també adaptació al públic infantil.
- No s'observen errades de contingut o de concepte.
- Demostra coneixements metodològics actualitzats en relació amb l'especialitat.
- Exposar amb claredat i correcció, riquesa lingüística, terminologia adequada, organització i rigor en l'exposició.

CVE-DOGC-A-25233053-2025

- Respon de forma adequada a les preguntes o aclariments formulats pel tribunal.
- Elabora conclusions o reflexions ben fonamentades.
- Exposa de manera clara i correcta, tant en el llenguatge verbal com en el no verbal.
- Comunica amb fluïdesa i manté un ritme adequat.
- Empra correctament el llenguatge tècnic, fent-ne un ús adequat

Annex II: Professor/a de música especialitat en clarinet

1. Requisits específics:

- Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Titulació superior de música (especialitat corresponent) o titulació equivalent, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home> (especialitat en clarinet).
- Drets d'examen: L'import dels drets d'examen per participar en aquesta convocatòria és de 31,63 €
- Declaració jurada de no haver estat condemnat/da per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.
- Nivell de coneixement de llengua catalana: Estar en possessió del certificat de nivell C1 o superior de català de la Secretaria de Política lingüística o equivalent, de conformitat amb el que preveu el Decret 161/2002, d'11 de juny

Les possibles funcions orientatives a realitzar per la titulació que es demana són les següents Són funcions genèriques del lloc de treball, entre d'altres, les següents:

- Les assignades amb caràcter general per la normativa bàsica d'aplicació i per les normes sobre estructura i funcions d'aquest Ajuntament.
- Les assignades amb caràcter general per la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i en particular col·laborar, d'acord amb l'estructura organitzativa, en l'establiment i execució de les mesures corresponents en aquesta matèria.
- Impartir classes individuals i/o col·lectives d'acord amb els programes educatius i les directrius establertes per la direcció del centre.
- Elaborar la programació anual dels cursos, inclòs el material didàctic, d'acord amb la programació de cada àrea procurant ajustar les unitats didàctiques a l'evolució de cada alumne/a.
- Realitzar les sessions i audicions d'avaluació de forma periòdica d'acord amb les directrius acordades per cada departament i la direcció del centre, per tal d'elaborar l'informe pedagògic i el butlletí d'avaluació individual.
- Assistir als estudiants en tot allò relacionat amb el desenvolupament dels estudis musicals inclòs el tutelatge i l'orientació professional.
- Atendre i informar als alumnes i a les famílies tant de l'evolució acadèmica com de les qüestions relatives al funcionament del centre: horaris, activitats complementaries, etc.
- Preparar a l'alumnat per a la participació de concerts, concursos mostres, etc. externs i interns al centre.
- Participar en l'elaboració i/o revisió del Pla Educatiu del Centre i el Reglament Intern.
- Realitzar les proves de nivell als/ a les alumnes de nou ingrés, assistir a les sessions d'avaluació conjunta i, si s'escau, formar part dels tribunals de selecció de personal com a assessorament tècnic.
- Proposar a l'equip directiu els horaris acadèmics de les classes col·lectives.
- Elaborar la Planificació General de l'àrea, en el cas del professorat de les àrees no departamentades.

CVE-DOGC-A-25233053-2025

- Vetllar pel bon ús i manteniment del material.
- D'altres funcions relacionades amb les anteriors.

2. Determinació de l'entrevista i prova pràctica:

Es divideix en tres fases dintre d'una mateixa entrevista.

L'entrevista per valorar l'assoliment dels coneixement i de l'experiència indicats en els currículums de les persones aspirants així com la seva capacitat referida a les competències que es consideren fonamentals per desenvolupar el corresponent lloc de treball amb eficàcia. Les competències professionals que es valoraran són:

- Orientació a resultats.
- Planificació i organització.
- Orientació al servei i al ciutadà.
- Anàlisi i resolució de problemes.
- Aprenentatge i flexibilitat.
- Innovació i creativitat.
- Domini professional.
- Gestió de les tècniques de comunicació i de les tecnologies de la informació.

Com a prova pràctica es demana fer una interpretació musical de clarinet. La persona aspirant haurà de presentar un programa format per quatre obres corresponents a quatre estils musicals i èpoques diferents. El tribunal en seleccionarà una per a la seva interpretació. Les peces per a clarinet hauran de ser de caràcter solista o amb acompanyament de piano. La durada mínima de la peça escollida haurà de ser de tres minuts.

I per últim una presentació de programa i role-play d'impartició d'una classe reduïda. Els/les aspirants, el dia abans, com a màxim, de la convocatòria d'entrevista, caldrà que presentin per instància general la planificació d'una classe de música a alumnat, per a que el tribunal disposi de manera prèvia el contingut de l'exposició i presentar aquesta classe de manera oral dins de l'entrevista. Caldrà aportar un esquema i un desenvolupament de la classe amb una extensió màxima de 4 fulls i lletra calibri 12. La durada d'aquesta pràctica serà entre 15 i 20 minuts i el temps total de l'entrevista de 1 hora.

Els i les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per casos de força major justificats documentalment, seran definitivament exclosos/es del procés selectiu.

Els i les aspirants que no presentin de manera prèvia en el termini indicat la proposta de classe, excepte per casos de força major justificats documentalment, seran definitivament exclosos/es del procés selectiu.

La puntuació d'aquesta fase es divideix en:

- Interpretació musical de la peça: 5 punts, cal aprovar amb 2,5 punts.
- Prova pràctica de desenvolupament d'una classe: 7 punts màxim, cal aprovar amb 3,5 punts.
- Entrevista: valorada amb 8 punts, cal aprovar amb 4 punts

Els ítems de valoració del desenvolupament d'una classe que es tindran en compte:

- L'estructura de l'exposició i de la prova és coherent i ordenada.
- Fa una presentació acurada amb un ús correcte de les normes ortogràfiques, gramaticals i d'estil.
- Utilitza un vocabulari tècnic variat, concret i adequat a la prova pràctica, també adaptació al públic infantil.
- No s'observen errades de contingut o de concepte.
- Demostra coneixements metodològics actualitzats en relació amb l'especialitat.
- Exposa amb claredat i correcció, riquesa lingüística, terminologia adequada, organització i rigor en l'exposició.

CVE-DOGC-A-25233053-2025

- Respon de forma adequada a les preguntes o aclariments formulats pel tribunal.
- Elabora conclusions o reflexions ben fonamentades.
- Exposa de manera clara i correcta, tant en el llenguatge verbal com en el no verbal.
- Comunica amb fluïdesa i manté un ritme adequat.
- Empra correctament el llenguatge tècnic, fent-ne un ús adequat

Annex III: Model del document de relació de mèrits a completar

(Vegeu la imatge al final del document)

[Excel Autoevaluatiu Convocatoria ordinaria.pdf](#)

Segon. PUBLICAR aquesta resolució al DOGC, al BOPB, i al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i fer-ne difusió al web Municipal (www.cerdanyola.cat).

Tercer. COMUNICAR aquesta resolució a la Junta de personal.

Cerdanyola del Vallès, 21 d'agost de 2025

Inmaculada Viera Hernández

Secretària accidental

(25.233.053)

CVE-DOGC-A-25233053-2025



Cerdanyola
Cada cop més
conegut



Ajuntament de
Cerdanyola del Vallès

P. Francesc Layret, s/n
08230 Cerdanyola del Vallès
Barcelona
Telèfon 93 510 10 00
Fax 93 510 10 20
www.cerdanyola.cat

NOM	COGNOM 1	COGNOM 2
CONVOCADORA	NÚM. ANNEX + REGIM	NÚM. PLACA

DNI

PUNTUACIÓ FASE CONCURS

PUNTUACIÓ OBTINGUDA

A EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

B EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EMPRESA PRIVADA

TOTAL PUNTUACIÓ

FASE DE CONCURS - RELACIÓ DE MÉRITS

A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL A L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Denominació del lloc de treball	Tipus de jornada laboral	Percentatge de la jornada	Durada en mesos	Categoria professional	Puntuació professional

PUNTUACIÓ

B) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL A L'EMPRESA PRIVADA

Denominació del lloc de treball	Tipus de jornada laboral	Percentatge de la jornada	Durada en mesos	Categoria professional	Puntuació professional

PUNTUACIÓ